

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°FOR015-03/06/25

Intitulé de l'emploi	Contremaître, exploitation minière / Foreman, Mining
Lieu affectation	Kamoa
Date de fin de dépôt de CV	Le 26 mars 2025
Catégorie professionnelle	VII-3 (C5)
Nombre de position disponible	02
Département	Mining Operations
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Contremaître, exploitation minière / Foreman, Mining** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Assurer que les opérations minières souterraines sont menées de manière sécuritaire, conformément aux normes et au plan de la mine. Le titulaire supervise les chefs de quart et surveille la qualité du travail effectué par les équipes minières.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme d'ingénieur des mines ou dans un domaine similaire ;
- Avoir un minimum de 2 années d'expérience en tant que blaster ;
- Avoir un minimum de 5 années en tant que chef d'équipe ;
- Avoir une compétence en exploitation minière, forage et dynamitage ;
- Avoir la maîtrise du français, du swahili et de l'anglais.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la compétence de gestion des conflits ;
- Avoir la capacité de résoudre les problèmes ;
- Avoir la capacité à influencer, persuader et négocier ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la compétence d'animation et formation ;
- Avoir la maturité intrapersonnelle.

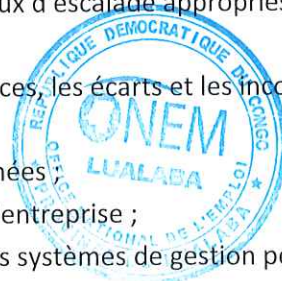


Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Superviser la planification quotidienne de la production ;
- Assurer la liaison avec les services de soutien pour garantir la bonne orientation de la mine et la mise en place d'une infrastructure adéquate et suffisante ;
- Veiller à éviter toute activité déstabilisatrice pouvant avoir un impact sur la durée de vie de la mine ;
- Veiller à ce que la zone minière sous responsabilité soit correctement équipée des provisions nécessaires et des infrastructures de soutien ;
- Organiser, Diriger et Contrôler (POLC), s'assurer que l'accent est maintenu sur le travail à effectuer ;
- Surveiller et confirmer la direction et la dimension correctes de l'exploitation minière ;
- Veiller à ce que les conditions générales des zones souterraines sous responsabilité soient maintenues à un niveau élevé ;
- Effectuer une reconnaissance de la production à intervalles hebdomadaires pour mesurer les progrès réels par rapport aux progrès prévus ;
- Aborder les problèmes au cas par cas, en appliquant des solutions connues basées sur une expérience spécialisée ;
- Aider les autres à diagnostiquer des solutions dans leurs domaines d'activité respectifs au cas par cas ;
- Planifier et programmer les matériaux, fournitures, services et ressources nécessaires pour correspondre au plan de la mine ;
- Ajuster et mettre à jour au fur et à mesure des changements du plan minier ;
- Gérer les relations avec les ingénieurs en roches, les géomètres et les géologues pour garantir la fourniture d'informations précises et opportunes ;
- Gérer les relations avec le service d'entreposage pour garantir la disponibilité des pièces et gérer le contrôle des stocks ;
- Gérer les relations avec le département d'ingénierie pour aligner la planification et l'ordonnancement ;
- Gérer les relations avec d'autres services, notamment l'informatique, les ressources humaines et la sécurité, pour améliorer les opérations commerciales ;
- Respecter les contrôles de coûts afin d'atteindre le budget de la section ;
- Aider à la saisie du budget ;
- Rapport sur l'utilisation des coûts qui reflète la réalisation des travaux prévus dans les paramètres convenus ;
- Identifier et mettre en œuvre des opportunités de réduction des coûts ;
- Identifier les échecs répétés qui contribuent au gaspillage ;
- Assurer une bonne gouvernance, y compris l'utilisation efficace des systèmes de gestion pour surveiller la conformité aux orientations et aux politiques de l'entreprise ;
- Assurer la conformité aux exigences légales, aux réglementations législatives, aux politiques, aux normes de travail et aux exigences de gouvernance dans le domaine de la responsabilité ;
- Entraîner les membres de l'équipe à devenir des acteurs efficaces et aidez-les à se préparer aux défis ;
- Coordonner, surveiller et superviser les performances des subordonnés directs en définissant clairement les buts et objectifs et en fournissant des directives, un encadrement et une rétroaction régulière ;

- Participer aux pratiques et processus de gestion des talents conformément aux politiques et procédures RH ;
- Identifier et participer à des activités planifiées qui sont appropriées à son propre développement ;
- Assurer le transfert des connaissances entre pairs ;
- Afficher et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Transférer des compétences spécialisées aux membres de l'équipe selon les besoins ;
- Assurer la conformité des RH [feuilles de temps, formulaires de congés, etc.] ;
- Effectuer la planification pour assurer une bonne gestion du personnel ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre aux plaintes ou aux préoccupations ;
- Assurer la mise en œuvre du plan de transformation de l'entreprise au sein de l'équipe managée ;
- Participer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
- Participer à l'élaboration de plans de transfert de compétences pour le territoire ;
- Soutenir le développement et le transfert des compétences ;
- Recommander et co-créer des boîtes à outils et du matériel de formation pour soutenir la constitution d'une équipe efficace et la création d'un pipeline stable ;
- Respecter les procédures de sécurité basées sur les meilleures pratiques et garantir un environnement de travail sûr pour soi-même et l'équipe ;
- Surveiller les normes HSEQ et assurer la conformité ;
- Assurer un lieu de travail zéro accident ;
- Fournir à la direction des rapports détaillés sur tous les incidents ;
- Veiller de manière proactive à ce que les pratiques sécuritaires soient suivies et prendre des précautions raisonnables pour éviter les blessures liées au travail pour soi-même et pour les autres ;
- Maintenir des conditions de travail sûres et utiliser des pratiques de travail sécuritaires à tout moment ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;
- Se conformer et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Participer à tous les cours de formation pertinents et porter l'EPI approprié à tout moment ;
- Utiliser activement le rapport d'incident usalama, participer à l'observation des tâches planifiées et respecter toutes les directives du service de sécurité.
- Surveiller, mesurer et rendre compte de l'avancement de la livraison par rapport au plan minier ;
- Assurer des rapports complets, opportuns et précis avec des niveaux d'escalade appropriés pour permettre une prise de décision efficace ;
- Analyser les informations et les rapports pour identifier les tendances, les écarts et les incohérences à des fins de prise de décision ;
- Utiliser les systèmes de manière optimale pour la gestion des données ;
- Surveiller, analyser et auditer les processus et indicateurs clés de l'entreprise ;
- Assurer une bonne gouvernance, y compris l'utilisation efficace des systèmes de gestion pour surveiller la conformité aux orientations et aux politiques de l'entreprise ;
- Assurer la conformité aux exigences légales, aux réglementations législatives, aux politiques, aux normes de travail et aux exigences de gouvernance dans le domaine de la responsabilité.



• Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
	

MUNGAHI LUNGENA Salva
Directeur
PROVINCE DU LUALABA