

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°FOR047-02/26/25

Intitulé de l'emploi	Foreman, Maintenance workshop / Contremaître, atelier de maintenance
Lieu d'affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le 17 mars 2025
Catégorie professionnelle	C5 (VII-3)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering Smelter (Fonderie)
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à durée indéterminé)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature au poste de « **Foreman, Maintenance workshop /Contremaître, atelier de maintenance** » pour un contrat de travail à durée indéterminée. Si vous souhaitez soumettre votre candidature, prière d'envoyer votre dossier complet à l'adresse électronique suivante :

Kamo Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.
 Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du poste (résultats attendus)

Le titulaire du poste aura la charge de gérer et assurer le fonctionnement et l'entretien sûrs et efficaces de l'équipement mécanique de la fonderie en fonction des objectifs de production. Le titulaire supervise les artisans et les artisans spécialisés afin d'assurer le fonctionnement efficace et effectif de l'équipement mécanique de la fonderie.

Profil, qualifications et expériences du Candidat
❖ Profil du Candidat :

- Avoir un diplôme d'ingénieur en mécanique ou dans un domaine ;
- Avoir de l'expérience dans l'entretien des machines ou des équipements de la fonderie ;
- Avoir la maîtrise de l'exploitation, du contrôle et de l'entretien des installations de services utilitaires ;
- Avoir la connaissance de la méthodologie de maintenance ;
- Avoir la capacité à faire face à des dysfonctionnements d'urgence dans l'usine ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience pertinente dans un atelier de maintenance ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience en matière de supervision ;
- Avoir une bonne connaissance dans l'environnement de fusion du cuivre est souhaitable ;
- Avoir la maîtrise du français et de l'anglais, le mandarin est un atout.

❖ Compétences personnelles :

- Être organisé, analytique et systémique ;
- Avoir une Intégrité, objectivité et adaptabilité ;
- Avoir une aptitude dans la sensibilisation et gestion des risques ;
- Avoir un sens de l'orientation des règles ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir des compétences en communication ;
- Avoir une capacité de la constitution d'équipe ;
- Avoir la résilience et la capacité à travailler sous pression ;
- Avoir une compétence dans la résolution de conflit ;
- Avoir en compétences en matière de coordination et d'organisation.

Principales tâches, missions et responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d) :

- Assurer la gestion quotidienne de l'équipement et des travailleurs de l'atelier d'usinage afin de garantir l'achèvement des tâches du projet dans les délais impartis ;
- Assurer la conformité avec les politiques, les processus et les procédures opérationnelles normalisées de Kamoia ;
- Veiller à ce que le travail soit effectué conformément aux normes de sécurité et de qualité de Kamoia ;
- Élaborer des recommandations pour les calendriers de remplacement de l'équipement et des spécifications pour l'entretien de l'équipement ;
- Planifier et programmer les travaux d'entretien et de réparation, obtenir l'approbation des plans d'entretien ;
- Veiller à l'exécution des plans de maintenance préventive et programmée ;
- Assister aux réunions de maintenance quotidiennes ;
- Exécuter les conseils, les orientations et les instructions du responsable hiérarchique, y compris les arrêts planifiés ;
- Assigner des tâches aux artisans et s'assurer que le travail est effectué de manière efficace et efficiente ;
- Effectuer des inspections ponctuelles et régulières sur le site de la fonderie ;
- Veiller à ce que l'environnement et la zone d'exploitation soient propres, bien rangés et exempts de tout danger ;
- Organiser les ressources en cas d'urgence dans le processus de production ;
- Coopérer avec les équipes de production pour mener à bien les tâches mensuelles et annuelles ;
- Effectuer toutes les tâches nécessaires à la maintenance essentielle ;
- Favoriser la résolution efficace des problèmes et l'amélioration continue ;
- Identifier et gérer les problèmes, faire remonter les problèmes et les risques opérationnels si nécessaire ;
- Analyser les données et interpréter les tendances afin de prendre des décisions éclairées ;
- Définir clairement les buts et les objectifs et fournir des orientations, un encadrement et un retour d'information régulier ;

- S'assurer que les contrats de performance sont mis en œuvre et que les évaluations de performance sont effectuées ;
- Veiller à ce que les feuilles de temps, les congés et les demandes de voyage soient soumis et approuvés en temps utile ;
- Veiller au respect de l'ensemble des politiques, procédures et normes en matière de ressources humaines ;
- Veiller à la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
- Veiller à ce que tous les membres de l'équipe soient compétents pour fournir les résultats de leur travail dans un délai déterminé après avoir été nommés à leur poste ;
- Recommander et co-créer des boîtes à outils et du matériel de formation pour soutenir la mise en place d'une réserve régulière de compétences ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui sont appropriées pour son propre développement et celui de l'équipe ;
- Assurer le transfert des connaissances entre pairs ;
- Montrer et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusivité ;
- Adhérer au plan Hygiène, sécurité et environnement (HSE) pour le secteur d'activité et prendre des mesures correctives, le cas échéant, pour garantir un lieu de travail sans danger ;
- Veiller de manière proactive à ce que des pratiques sûres soient suivies et prendre des précautions raisonnables pour éviter les blessures liées au travail, pour soi-même et pour les autres ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout risque éventuel et toute pratique professionnelle dangereuse ;
- Participer à tous les cours de formation liés au poste et porter l'équipement de protection individuelle (EPI) approprié en permanence ;
- Respecter les normes, politiques et procédures légales au sein de l'unité opérationnelle afin d'en assurer la conformité à tout moment et prendre des mesures correctives le cas échéant ;
- Contrôler, analyser et auditer les principaux processus et paramètres de l'entreprise.



Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamo Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences et environnement du travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et dans le bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- Kamo Copper SA tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue - anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

Signature

