

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE072-03/10/25

Intitulé de l'emploi	Agent spécialisé, formation technique U/G / Specialised Officer, Technical Training U/G
Lieu affectation	Kamoa 1
Date de fin de dépôt de CV	Le 23 mars 2025
Catégorie professionnelle	VI-3 (C3)
Nombre de position disponible	03
Département	Technical training
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Agent spécialisé, formation technique U/G / Specialised Officer, Technical Training U/G** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Fournir et mettre en œuvre les meilleures pratiques souterraines, les formations de recyclage, les formations sur les leçons tirées des incidents, les observations après la formation, la gestion générique des risques et la formation sur la sécurité au travail, afin de garantir que les employés miniers de KCSA (ouvriers généraux, opérateurs, mineurs) sont compétents pour effectuer des travaux miniers souterrains de manière sûre et efficace. En plus d'effectuer des travaux miniers, le titulaire dirige l'équipe des meilleures pratiques pour visiter les chantiers souterrains, évaluer leurs connaissances, leurs performances et leur sécurité par rapport aux SOP et aux normes - et comble les lacunes identifiées par le biais de formations et de coaching.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ Profil du Candidat :

- Avoir un diplôme d'études secondaires ou diplôme de formation en exploitation minière ;
- Avoir un minimum de 2 ans d'expérience en tant qu'opérateur de machine principale avec formation de mineur/dynamiteur sur site via un centre de formation ;
- Avoir un minimum de 2 années d'expérience pertinente en tant que mineur sont avantageuses 1 an d'expérience en formation et développement en environnement minier souterrain ;
- Avoir une connaissance en manipulation correcte des explosifs ;
- Avoir la connaissance des matériaux utilisés ;



- Avoir la maîtrise du français ou du swahili. Connaissances de base en anglais indispensables.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la capacité de résoudre les problèmes ;
- Être analytique ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la sensibilisation et la gestion des risques ;
- Avoir la compétence interpersonnelle ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité ;
- Être analytique et systématique.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Adapter les entraînements de sécurité Kamoa Copper et assurer la conformité ;
- S'assurer que les formateurs se tiennent au courant des changements dans les procédures opérationnelles standard, les machines et les équipements, ainsi que des changements législatifs et des programmes HSEQ qui affectent les exigences de formation ;
- Veiller à ce que les formateurs dispensent un apprentissage conforme aux normes et aux exigences de formation du secteur ;
- Assurer des processus efficaces et efficients pour garantir que les normes d'assurance qualité sont respectées, pour chaque session de formation ;
- Analyser les équipes actuelles, la sécurité, les performances et les conditions de travail ;
- Déterminer les écarts ;
- Veiller à ce que des mesures soient prises pour combler les lacunes ;
- Présenter au bureau et recevoir le plan/programme du quart de travail ;
- Veiller à ce que la planification quotidienne de la production de la zone minière soit alignée sur le plan quotidien des agents ;
- Organiser la planification du début du quart de travail et la réunion de sécurité et communiquer efficacement les instructions quotidiennes aux mineurs ;
- Procéder sous terre avec l'équipe minière ;
- Déterminer si l'inspection physique des zones de travail précédentes est terminée ou doit être terminée ;
- Diriger une inspection de sécurité pour déclarer la zone de travail sûre pour que les mineurs puissent y accéder ;
- Veiller à ce que la zone minière sous responsabilité soit correctement équipée des provisions nécessaires et des infrastructures de soutien ;
- Planifier, Organiser, Diriger et Contrôler (POLC), s'assurer que l'accent est maintenu sur les priorités ou le travail à effectuer ;
- Surveiller et confirmer la direction et la dimension correctes de l'exploitation minière ;
- Veiller à ce que les conditions générales des zones souterraines sous responsabilité soient maintenues à un niveau élevé ;
- Travailler en collaboration avec des collègues, établir de solides relations et assurer de bonnes communications ;
- Assurer une résolution rapide des requêtes et des plaintes et prendre en charge les problèmes ;
- S'assurer que les feuilles de temps, les congés et les demandes de déplacement sont soumis et approuvés en temps opportun ;
- Assurer le respect de toutes les politiques, procédures et normes RH ;



- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert de compétences ;
- S'assurer que tous les membres de l'équipe sont compétents pour fournir les résultats de leur travail dans un délai déterminé après leur nomination à ce poste ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui sont appropriées pour son développement et celui de l'équipe ;
- Assurer le transfert des connaissances entre pairs ;
- Afficher et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Surveiller les coûts ou les dépenses pour réaliser des économies et réduire le gaspillage ;
- Prolonger la durée de vie des équipements, des machines, des EPI et des outils grâce à un bon entretien, des soins et une bonne maintenance ;
- Augmenter les risques qui peuvent entraîner une augmentation des coûts ou des pertes financières ;
- Soutenir la transformation en termes de personnes, d'automatisation et de durabilité ;
- Participer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
- Suivre et mesurer les progrès ;
- Adhérer au plan HSE du secteur d'activité et prendre des mesures correctives si nécessaire pour garantir un lieu de travail sans accident ;
- Veiller de manière proactive à ce que les pratiques sécuritaires soient suivies et prendre des précautions raisonnables pour éviter les blessures liées au travail pour soi-même et pour les autres ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;
- Se conformer et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Assister à toutes les formations pertinentes pour votre poste et porter toujours l'EPI approprié ;
- Assister à toutes les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité, participer activement et assurer la compréhension ;
- Utiliser activement le rapport d'incident Usalama, participer à l'observation des tâches planifiées et respecter toutes les directives du service de sécurité ;
- Soumettre des commentaires et des mises à jour de progression au responsable hiérarchique, selon les besoins ;
- Soumettre la liste de contrôle préalable et le rapport de fin de quart.



Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

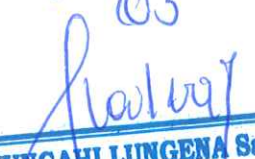
« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
	 Le 12 mars 2025

Vu le 13 03 2025

MUNGAHI LUNGENA Salva
Directeur
PROVINCE DU LUALABA