KAMOA COPPER S.A.
Société anonyme avec conseil d'administration

Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba, République Démocratique du Congo

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE NºSUP314-03/07/25

Intitulé de l'emploi	**Surintendant III, Analyse de la chaîne d'approvisionnement/Superintendent III, Supply Chain Analysis**
Lieu affectation	Kamoa
Date de fin de dépôt de CV	Le 20 mars 2025
Catégorie professionnelle	VIII-3 (D3)
Nombre de position disponible	**01**
Département	Supply Chain
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant III, Analyse de la chaîne d'approvisionnement/Superintendent III, Supply Chain Analysis**» pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Améliorer les processus opérationnels de la chaîne d'approvisionnement de KCSA grâce à des analyses de données avancées et à la gestion de projets. Le titulaire exploite les données pour identifier les opportunités d'amélioration de l'efficacité opérationnelle grâce à des améliorations des systèmes et des processus et dirige des initiatives visant à améliorer les capacités numériques de la fonction de chaîne d'approvisionnement. Ce rôle nécessite une compréhension approfondie des fonctions de la chaîne d'approvisionnement de bout en bout, de l'analyse des données, des outils ERP et des logiciels de gestion de la chaîne d'approvisionnement.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme d'études supérieures en finance ou une qualification en gestion de projet ;
- Avoir un minimum de 8 ans d'expérience en Supply Chain dans un environnement minier, dont 2 ans à un poste de direction ;
- Avoir une expérience avérée dans l'amélioration de la chaîne d'approvisionnement ou des opérations logistiques grâce à des informations basées sur les données ;
- Avoir une connaissance de la chaîne de valeur de la chaîne d'approvisionnement - logistique, approvisionnement et opérations ;
- Avoir une compréhension de toute la législation pertinente ;
- Avoir une connaissance des indicateurs et KPI qui pilotent les opérations de la chaîne d'approvisionnement ;
- Avoir la compétence avancée en Microsoft Excel ou autres compétences en codage ;

- Avoir une connaissance de l'EDI (Echange de Données Informatisées) et familiarité avec la gestion des données ASN ;
- Avoir la maîtrise française et de l'anglais. Le swahili et le mandarin sont un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

- Être organisé, analytique et systémique ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir l'Orientation des règles ;
- Avoir la sensibilité culturelle ;
- Avoir la maturité intrapersonnelle ;
- Avoir la compétence en communication ;
- Avoir la discretion ;
- Avoir capacité de réflexion claire et conceptuelle.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Participer à la formulation et à la mise en œuvre de la stratégie Supply Chain ;
- Utiliser les informations sur les données opérationnelles pour proposer et communiquer les aspects d'un état futur numérique et opérationnel pour la chaîne d'approvisionnement de KCSA ;
- Utiliser des analyses avancées pour tirer des enseignements des données opérationnelles, en vous concentrant sur l'amélioration de l'efficacité et la réduction des coûts ;
- Collaborer avec les fonctions de la chaîne d'approvisionnement pour comprendre les processus commerciaux et développer des relations pour permettre avec succès la fourniture d'analyses ;
- Travailler en étroite collaboration avec la direction de la chaîne d'approvisionnement pour concevoir une stratégie de mesure et développer des indicateurs de performance clés ;
- Préparer et diriger les QBR (Quarterly Business Reviews) des principaux fournisseurs pour la direction ;
- Négocier avec les fournisseurs, gérer les prévisions et la planification de la demande et assurer la disponibilité des produits ;
- Être les premiers à adopter les technologies émergentes telles que l'automatisation, l'analyse des données et les pratiques durables qui peuvent transformer la chaîne d'approvisionnement ;
- Collaborer avec des équipes interfonctionnelles et la haute direction pour mettre en œuvre des améliorations de processus et aligner les projets sur les objectifs organisationnels et la stratégie de la chaîne d'approvisionnement ;
- Mettre en œuvre, surveiller et contrôler les processus opérationnels conformément aux normes de qualité, aux politiques et aux exigences de conformité et de gouvernance ;
- Faciliter et gérer les accords de niveau de service avec les clients internes ;
- Activer divers aspects des opérations et soutenir les plates-formes système clés pour soutenir le processus de la chaîne d'approvisionnement de bout en bout ;

- Effectuer des analyses de données pratiques, des rapports et des modélisations pour développer des informations et des recommandations afin d'éclairer les décisions tout au long de la chaîne d'approvisionnement ;
- Utiliser l'analyse pour identifier des moyens innovants d'améliorer les pratiques, les processus et les synergies de l'entreprise afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Travailler avec des collègues et des consultants en intelligence de données pour développer des tableaux de bord de mesures, offrant une visibilité en temps réel sur les mesures de performance et permettant une prise de décision éclairée ;
- Diriger diverses initiatives soutenant la création, la gestion, l'utilisation et la création de rapports sur les données ;
- Analyser les processus opérationnels actuels de l'entrepôt pour déceler les inefficacités et les goulots d'étranglement. Proposer et mettre en œuvre des améliorations de processus pour gérer les niveaux de stock, augmenter la productivité et réduire les coûts ;
- Évaluer, recommander et superviser la mise en œuvre de systèmes de chaîne d'approvisionnement et d'autres nouvelles technologies qui améliorent le suivi des stocks, l'exactitude des données et l'efficacité opérationnelle ;
- Améliorer la réactivité, l'agilité et l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement et créer des outils qui guideront les décisions commerciales ;
- Développer et permettre des flux de travail plus efficaces, pour améliorer les capacités de reporting, d'analyse et de tableau de bord ;
- Traduire les exigences fonctionnelles de l'entreprise en spécifications techniques et, inversement, les approches techniques en termes facilement digestibles ;
- Planifier et collaborer avec les membres de l'équipe sur des projets axés sur les données pour améliorer les outils, les systèmes et les sorties de données internes ;
- Prendre en charge l'entière responsabilité des projets, superviser tous les aspects, de la planification à l'exécution, en veillant à ce qu'ils répondent aux normes de qualité et soient livrés à temps ;
- Engager les fournisseurs et les vendeurs pour les solutions et les coûts ;
- Motiver les exigences budgétaires pour approbation ainsi que la portée et les délais ;
- Gérer le processus d'appel d'offres pour obtenir un fournisseur approprié et l'approvisionnement de la solution ;
- Gérer les fournisseurs et les entrepreneurs pour livrer la portée du projet dans le respect des spécifications, du budget et des délais ;
- Collaborer avec des équipes et des forums interfonctionnels pour maintenir l'alignement opérationnel et procédural ;
- Organiser et mener des réunions de synchronisation régulières, y compris des mises à jour d'équipe hebdomadaires et bimensuelles, pour assurer la transparence et tenir toutes les parties prenantes informées de l'avancement du projet et des changements opérationnels ;
- Développer toutes les formations en collaboration avec le fournisseur et dispenser la formation aux utilisateurs finaux ;

ONEM LUALABA

- Mettre en œuvre la gestion des SLA pour les fournisseurs ;
- Rechercher, rassembler et présenter des informations commerciales pour alimenter les décisions de gestion et soutenir la stratégie commerciale ;
- Fournir une expertise dans l'amélioration des rapports sur la chaîne d'approvisionnement - concernant les systèmes, la rationalisation et les indicateurs de performance clés ;
- Examiner les processus existants et suggérer des idées innovantes pour améliorer et rationaliser les processus afin de générer des gains d'efficacité et de minimiser la redondance ;
- Suivre les changements de la législation de la RDC et leurs effets ; comprendre leur raison d'être et leur impact sur le secteur des affaires ;
- Créer et maintenir des procédures et de la documentation ;
- Avoir une compréhension détaillée des SOP, des aide-mémoires, des formulaires et du matériel de référence requis pour surveiller et gérer les contrôles de changement formels et d'autres activités de mise en œuvre ;
- Adopter une approche proactive de la gestion des risques, en veillant à ce que les risques et les problèmes soient identifiés, traités et signalés et, le cas échéant, remontés ;
- Réaliser une analyse comparative internationale pour rester au courant des meilleures pratiques concurrentielles ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Exploiter la technologie pour automatiser, intégrer et numériser le lieu de travail ; garantir l'intégrité du système ;
- Établir et entretenir des relations entre les domaines fonctionnels pour permettre la collaboration et le partage des connaissances au sein de l'entreprise ;
- Interagir régulièrement avec les fournisseurs et les équipes internes pour garantir l'alignement et résoudre rapidement tout problème ;
- Équilibrer les intérêts de diverses parties prenantes, en réajustant les priorités pour répondre aux demandes pressantes et changeantes ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes et la qualité de la prestation de services pour garantir des résultats commerciaux globaux positifs ;
- Collaborer de manière interdépartementale pour rechercher et sécuriser les informations commerciales pertinentes qui alimenteront des prévisions précises ;
- Planifier, suivre et contrôler les dépenses et assurer l'utilisation efficace des ressources ;
- Développer et mettre en œuvre des mesures d'activité pour garantir que les performances sont mesurées par rapport aux objectifs financiers convenus pour les domaines opérationnels ;
- Améliorer l'efficacité opérationnelle et les normes de qualité en fonction des performances financières ciblées de l'entreprise ;
- Assurer le respect des exigences légales, des règlements légiférés, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance en matière de responsabilité ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert de compétences ;

- Participer à la création de boîtes à outils et de supports de formation qui favoriseront la constitution d'un vivier de compétences stable ;
- Identifier et participer à des activités planifiées qui sont appropriées à son propre développement ;
- Assurer le transfert des connaissances entre pairs ;
- Afficher et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Concevoir des objectifs et des résultats en matière de transfert de compétences [plan de transfert de compétences] ;
- Identifier le potentiel futur et élaborer des plans de développement sur mesure ;
- Mettre en œuvre un plan de transfert de compétences et mesurer les progrès tous les 6 mois ;
- Effectuer le coaching et la formation sur le lieu de travail et noter dans le rapport ;
- Soumettre un rapport d'avancement [réel vs prévu] concernant les objectifs atteints tous les 6 mois ;
- Adhérer au plan HSE du secteur d'activité et prendre des mesures correctives si nécessaire pour garantir la réalisation des objectifs de l'unité commerciale ;
- Veiller de manière proactive à ce que les pratiques sécuritaires soient suivies et prendre des précautions raisonnables pour éviter les blessures liées au travail pour soi-même et pour les autres ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;
- Se conformer et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Assister à tous les cours de formation pertinents pour votre poste et porter l'EPI approprié à tout moment ;
- Animer toutes les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité, participer activement et assurer la compréhension ;
- Utiliser activement le rapport d'incident Usalama, participer à l'observation des tâches planifiées et respecter toutes les directives du service de sécurité.
- Déterminer les besoins ; concevoir et développer des rapports et des tableaux de bord ;
- Surveiller, mesurer et rendre compte de l'avancement de la livraison par rapport au plan de base ;
- Assurer des rapports précis et des progrès sur les exigences opérationnelles normales à critiques pour garantir que les délais de production critiques sont respectés en conséquence.
- Assurer des niveaux d'escalade appropriés pour permettre une prise de décision efficace ;
- Assurer le respect des normes, politiques et procédures réglementaires au sein de l'unité commerciale afin de garantir la conformité à tout moment et prendre des mesures correctives si nécessaire ;
- Établir, mettre en œuvre et surveiller les processus et indicateurs clés de l'entreprise ; faciliter les audits internes et externes ;
- Optimiser la fonctionnalité et l'utilisation de JDE pour surveiller les indicateurs commerciaux, les rapports et la conformité ;
- Appliquer et maintenir le cadre de gestion des risques pour la fonction analytique.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
LUALABA
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
PROVINCE DU LUALABA

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com **(candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;**
- HRint@kamoacopper.com **(candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).**

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- ***Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;***
- ***Un Curriculum Vitae ;***
- ***Une lettre de motivation ;***
- ***Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;***
- ***Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;***
- ***Trois références professionnelles.***

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail
• *Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;* • *Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.*

Resources Humaines & Administration			
	Signature		**Date**
	12/03/2025	ONEM LUALABA OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI PROVINCE DU LUALABA	**Le 12 mars 2025**

Vu le 13/03/2025

MUNGAHI LUNGENA Salva
Directeur
PROVINCE DU LUALABA