

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°TEA006-03/07/25

Intitulé de l'emploi	Chef d'équipe d'échantillonnage/ Team Leader Sampling
Lieu d'affectation	Kamoa 1
Date de fin de dépôt de CV	Le 26 mars 2025
Catégorie professionnelle	B5
Nombre de position disponible	01
Département	Concentrateur
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à durée indéterminé)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature au poste de « **Chef d'équipe d'échantillonnage/Team Leader Sampling** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamo Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du poste (résultats attendus)

Diriger une équipe de personnel d'échantillonnage et superviser les activités d'échantillonnage sous la direction du métallurgiste et assurer un soutien rapide et efficace aux opérations par la livraison d'échantillons de qualité au laboratoire d'analyse. S'assurer que les activités d'échantillonnage sont effectuées conformément aux meilleures pratiques de l'industrie, identifier et signaler tout écart. Assurer la liaison avec l'équipe de maintenance des échantillonneurs et assurer la plus grande disponibilité de l'équipement. Maintenir la discipline, enregistrer les présences et appliquer les politiques et procédures de l'entreprise.

Profil, qualifications et expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme en métallurgie ou en chimie ou dans un domaine similaire ;
- Avoir un minimum de 3 années d'expérience pertinente en échantillonnage avec leadership démontré ;
- Avoir la connaissance des principes de traitement des minéraux ;
- Avoir la connaissance des principes de la métallurgie chimique ;
- Avoir la connaissance des opérations de concentration ;
- Avoir la connaissance des équipements, outils et consommables de laboratoire ;
- Avoir la connaissance en échantillonnage manuel et contrôle de la contamination ;
- Avoir la capacité à comprendre les résultats de laboratoire ;
- Avoir la maîtrise du français et du swahili, l'anglais est un atout.



❖ **Compétences personnelles :**

- Être organisé, analytique et systémique ;
- Avoir une Intégrité, objectivité et adaptabilité ;
- Avoir une aptitude dans la sensibilisation et gestion des risques ;
- Avoir la capacité à travailler efficacement dans un environnement d'équipe ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir des compétences en communication ;
- Avoir la compétence d'enquête.

Principales tâches, missions et responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d) :**

- S'assurer que toutes les activités d'échantillonnage sont menées conformément aux politiques et procédures de Kamoa en matière de santé, de sécurité et d'environnement ;
- Superviser une équipe d'échantillonneurs en ce qui concerne la préparation et l'état de préparation de l'équipement de travail, la collecte et la livraison des échantillons, l'enregistrement et la rédaction de rapports ;
- Répondre aux questions du laboratoire d'analyse et résoudre les problèmes de quantité d'échantillons, d'étiquetage, de soumission, etc ;
- Répondre aux questions opérationnelles et résoudre les problèmes de qualité des échantillons, de résultats d'analyse, de contamination, de retards de soumission, etc ;
- Superviser personnellement la collecte d'échantillons critiques ou spéciaux ;
- Effectuer d'autres tâches demandées par la hiérarchie ;
- Diffuser et faire respecter les bonnes pratiques d'échantillonnage auprès des équipes ;
- Veiller à ce que les normes AQ/CQ les plus élevées soient appliquées et respectées ;
- Identifier les besoins d'amélioration et les transmettre au responsable principal du contrôle des métaux ;
- Faire des suggestions d'amélioration ;
- S'assurer que l'inspection des échantillonneurs automatisés est effectuée comme l'exige l'équipe contractante ;
- Assurer le nettoyage quotidien des canalisations des échantillonneurs automatisés ainsi que le nettoyage des zones ;
- Assurer la disponibilité et le bon fonctionnement des échantillonneurs automatisés ;
- Répondre à toutes les demandes liées aux pannes, aux pièces détachées et aux interventions électriques des échantillonneurs automatisés ;
- S'assurer que la procédure de verrouillage de Kamoa est mise en œuvre pour tous les travaux à effectuer sur les échantillonneurs automatisés ;
- Assurer Tenir périodiquement une boîte à outils de sécurité avec les employés ;
- Maintenir la discipline au sein des équipes d'échantillonnage et signaler les écarts à la hiérarchie et aux RH si nécessaire ;
- Tenir un registre des présences et signer les feuilles de temps des employés ;
- Appliquer les politiques et procédures de l'entreprise ;
- Communiquer tous les messages importants de l'entreprise aux subordonnés la disponibilité des outils d'échantillonnage manuel ;
- Diriger et orienter les échantillonneurs ;
- Aider les échantillonneurs et transmettre des instructions ;
- Assurer la liaison avec le laboratoire d'analyse et résoudre les problèmes connexes ;



- Assurer la liaison avec les opérations et résoudre les problèmes connexes ;
- Recevoir et transmettre les instructions de la hiérarchie ;
- Construire des relations professionnelles à long terme avec les parties prenantes ;
- Assurer une résolution rapide des requêtes et des plaintes des parties prenantes et prendre en charge les problèmes ;
- Définir clairement les buts et objectifs et fournir une orientation, un encadrement et un retour d'information régulier ;
- S'assurer que les feuilles de temps et les formulaires de congé sont soumis et approuvés en temps opportun ;
- Assurer le respect de toutes les politiques, procédures et normes RH ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert de compétences ;
- Maintenir la discipline parmi les échantillonneurs ;
- Impliqué dans le plan HSE pour le secteur d'activité et prend des mesures correctives si nécessaire pour garantir un lieu de travail zéro accident ;
- Veiller de manière proactive à ce que les pratiques sécuritaires soient suivies et prendre des précautions raisonnables pour éviter les blessures liées au travail pour soi-même et pour les autres ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;
- Se conformer et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Assister à tous les cours de formation pertinents pour votre poste et porter l'EPI approprié à tout moment ;
- Assister à toutes les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité, participer activement et assurer la compréhension ;
- Utiliser activement le rapport d'incident Usalama, participer à l'observation des tâches planifiées et respecter toutes les directives du service de sécurité ;
- Envoyer un rapport périodique à intervalles courts aux métallurgistes ;
- Préparer et soumettre des rapports sur l'activité des échantillonneurs automatisés ;
- Soumettre un échantillonnage d'un rapport de quart de travail.



Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoia Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences et environnement du travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et dans le bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- Kamoia Copper SA tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue - anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

Signature




Le 12 mars 2025

Uw lu 12/03 2025

MUNGANI LUNGENA Salva
Directeur
PROVINCE DU LUALABA

