

**AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°FOR008-04/16/25**

Intitulé de l'emploi	Contremaître, Contrôles Electriques et Instrumentation/Foreman Electrical Controls & Instrumentation
Lieu d'affectation	kamoya
Date de fin de dépôt de CV	Le 16 Mai 2025
Catégorie professionnelle	VII-1(C4)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à durée déterminé)
Date de début du contrat de travail	

**Introduction**

La société Kamoya Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature au poste de « **Contremaître, Contrôles Electriques et Instrumentation/Foreman Electrical Controls & Instrumentation** » pour un contrat de travail à durée indéterminée. Si vous souhaitez soumettre votre candidature, prière d'envoyer votre dossier complet à l'adresse électronique suivante :

**Kamoya Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle**

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Kamoya Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

**Objectifs du poste (résultats attendus)**

Installer et entretenir l'instrumentation de divers appareils, surveiller leur rendement et assurer leur fonctionnement optimal afin d'assurer la continuité des activités. Le titulaire du poste dirige une petite équipe de spécialistes et son portefeuille de missions comprend l'installation de systèmes d'instrumentation et de variateurs de vitesse assurant leur fonctionnement, ainsi que la surveillance des processus environnants suivis par les instruments (stations de pompage, ventilateurs, convoyeurs, etc.).

**Profil, qualifications et expériences du Candidat**

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme d'études avec spécialisation en mécanique ou dans un domaine similaire ;
- Avoir un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans l'installation et la surveillance d'équipements d'instrumentation, en travaillant avec des logiciels pertinents ;
- Avoir une expérience dans le milieu minier très avantageuse ;
- Avoir la compréhension des processus, du fonctionnement des machines ;
- Avoir la capacité à combiner le travail sur le terrain avec le travail de bureau/informatique ;
- Avoir une connaissance une expérience et compréhension du SCADA, du PLC et de la recherche de pannes associée ;
- Avoir la capacité à effectuer les calculs requis, un peu de programmation ;
- Avoir la maîtrise du swahili et du français, l'anglais est un atout.

**❖ Compétences personnelles :**

- Avoir la motivation et orientation vers les résultats ;
- Avoir une aptitude dans la sensibilisation et gestion des risques ;
- Avoir la capacité à établir des priorités ;
- Avoir la résilience et capacité à travailler sous pression ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir des compétences en communication ;
- Avoir capacité à fournir des instructions et des directives ;
- Avoir les capacités de supervision.

**Principales tâches, missions et responsabilités****❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d) :**

- Assurer la liaison avec les responsables hiérarchiques et les services concernés pour comprendre la conception et l'emplacement de l'instrumentation requise ;
- S'assurer que tous les équipements, pièces, composants, etc. requis sont commandés et disponibles à l'avance
- Superviser, instruire et soutenir une équipe de techniciens ;
- Diriger et diriger l'équipe pour installer l'instrumentation selon les normes prescrites ;
- S'assurer que les tests et les vérifications de toutes les installations, connexions, réglages, etc. sont effectués lorsque cela est nécessaire et conformément aux normes de sécurité ;
- Tester et approuver les installations, avant la mise en service par le chef de ligne ;
- Diriger et diriger une équipe pour effectuer la maintenance préventive des équipements d'instrumentation conformément aux normes ;
- Diriger et diriger l'équipe pour intervenir et résoudre toute panne d'équipement ;
- Assurer la liaison avec les parties prenantes concernées pour garantir l'alignement et que le travail soit effectué en priorité pendant les temps d'arrêt de la production ;
- Assurer le maintien d'une norme dans l'approvisionnement de diverses pièces, pièces de rechange et équipements ; c'est-à-dire remplacer par des pièces identiques ;
- Mettre en œuvre, surveiller et contrôler les processus commerciaux conformément aux normes de qualité, aux politiques et aux exigences de conformité et de gouvernance ;
- Assurer le développement, l'alignement, la cartographie et la mise en œuvre de procédures/processus opérationnels standard de bout en bout ;
- Exploiter les logiciels SCADA et PLC et les systèmes électroniques ;
- Surveiller les lectures, en s'assurant qu'elles sont dans les plages définies et correctes ;
- Observer les erreurs ou les alarmes, prendre des mesures correctives, informer les parties prenantes concernées, le transmettre et prendre en charge les problèmes jusqu'à leur résolution ;
- Identifier et gérer les problèmes, les problèmes escaladés et les risques opérationnels ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser le lieu de travail ; garantir l'intégrité du système ;
- Fournir un soutien et des services de conseil en comprenant les besoins de l'entreprise et en personnalisant des solutions, des outils et des ressources exploitables ;
- Améliorer et adapter les processus pour créer des gains d'efficacité ;
- Conseiller sur les opportunités d'amélioration ;
- Construire des relations professionnelles à long terme avec les parties prenantes ;
- Enquêter et comprendre les besoins des parties prenantes pour permettre la prestation d'un service de qualité ;
- S'assurer que les connaissances et les conseils sur les produits sont techniquement exacts et fournir aux parties



- prenantes des informations pertinentes pour les tenir informées des options de produits et de services ;
- Assurer une résolution rapide des questions et des plaintes des parties prenantes et prendre en charge les problèmes ;
  - Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
  - Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
  - Participer à la création de boîtes à outils et de supports de formation qui favoriseront la constitution d'un vivier de compétences stable ;
  - Identifier et participer à des activités planifiées qui sont appropriées à son propre développement ;
  - Assurer le transfert de connaissances entre pairs ;
  - Afficher et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
  - Respecter les contrôles des coûts afin d'atteindre le budget de la section ;
  - Rapport sur l'utilisation des coûts qui reflète la réalisation des travaux prévus dans les paramètres convenus ;
  - Identifier et mettre en œuvre des opportunités de réduction des coûts et de rationalisation des processus ;
  - Soutenir la transformation en termes de personnes, d'automatisation et de durabilité ;
  - Assurer la mise en œuvre du plan de transformation de l'entreprise au sein de l'équipe managée ;
  - Participer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
  - Adhérer au plan HSEQ du secteur d'activité et prendre des mesures correctives si nécessaire pour garantir un lieu de travail zéro accident ;
  - S'assurer de manière proactive que les pratiques sécuritaires sont suivies et prendre des précautions raisonnables pour prévenir les blessures liées au travail pour soi-même et pour les autres ;
  - Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;
  - Se conformer et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations de sécurité ;
  - Assister à tous les cours de formation pertinents pour votre poste et portez l'EPI approprié à tout moment ;
  - Assister à toutes les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité, participer activement et assurer la compréhension ; signer pour confirmer ;
  - Utiliser activement le rapport d'incident Usalama, participer à l'observation des tâches planifiées et respecter toutes les directives du service de sécurité ;
  - Assurer des rapports complets, opportuns et précis avec des niveaux d'escalade appropriés pour permettre une prise de décision efficace ;
  - Analyser les informations et les rapports pour identifier les tendances, les écarts et les incohérences à des fins de prise de décision ;
  - Utiliser les systèmes de manière optimale pour la gestion des données ;
  - Assurer la rétroaction et les rapports d'avancement aux parties prenantes ;
  - Respecter les normes d'assurance qualité et participer aux audits ;
  - Adhérer aux normes, politiques et procédures statutaires au sein de l'unité commerciale pour garantir la conformité à tout moment et prendre des mesures correctives si nécessaire ;
  - Surveiller, analyser et auditer les principaux processus et indicateurs commerciaux.



**Comment postuler :**

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo a Copper SA a l'une des adresses électroniques suivantes :

- [hr@kamoacopper.com](mailto:hr@kamoacopper.com) (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- [HRint@kamoacopper.com](mailto:HRint@kamoacopper.com) (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo a Copper SA uniquement).

**NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.**

**Le dossier doit contenir les éléments suivants :**

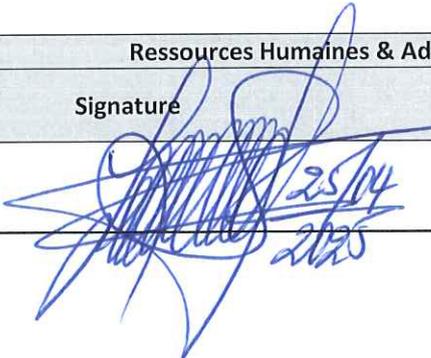
- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamo a Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins âgée de 18 ans ».

**Exigences et environnement du travail**

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et dans le bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- Kamo a Copper SA tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue - anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

**Ressources Humaines & Administration**

	Signature	
		Le 25 Avril 2025

Nw le 29/04/2025

