

**AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° OPE075-2025/04/14**

Intitulé de l'emploi	Opérateur, Echantillonnage / Operator, Sampling
Lieu d'affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le 16 Mai 2025 à 17h00
Catégorie professionnelle	III-3 (B3)
Nombre de position disponible	01
Département	Smelter
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminé)
Date de début du contrat de travail	

**Introduction**

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature au poste d'« **Opérateur, Echantillonnage / Operator, Sampling** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoia Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.  
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

**Objectifs du poste (résultats attendus)**

Le candidat à ce poste aura la charge de Mettre en œuvre les procédures d'échantillonnage conformément aux protocoles de travail et aux normes de sécurité environnementale.

**Profil, qualifications et expériences du Candidat**

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'Etat en Scientifique, Biologie Chimie ou dans un domaine similaire ;
- Avoir au moins 1 ans Expérience pertinente dans l'échantillonnage ou un domaine similaire ;
- Avoir des connaissances en échantillonnage dans les procédés de fusion ;
- Avoir des connaissances en métallurgie, chimie et/ou contrôle qualité aux procédés de fusion ;
- La maîtrise du français et du swahili est requise ; l'anglais est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la capacité d'analyse et résolution de problèmes ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Avoir la conscience des risques et la capacité de les gérer ;
- Être orienté vers les règles et le respect des procédures ;
- Être attentif aux détails et à la qualité ;

- Avoir la capacité de gérer le stress.

### Principales tâches, missions et responsabilités

#### ❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Collecte d'échantillons conformément à la procédure et à la réglementation
- Collecter les échantillons selon les procédures d'échantillonnage et la réglementation en vigueur ;
- Effectuer quotidiennement les travaux de collecte et de préparation des échantillons conformément aux consignes de travail et aux règlements ;
- Accomplir les tâches assignées dans les délais impartis et en quantité requise ;
- Appliquer strictement les instructions de travail et être responsable de la représentativité des échantillons ;
- Être responsable du nettoyage des équipements et de l'environnement d'échantillonnage afin d'éviter toute contamination croisée ;
- Maintenir les enregistrements originaux de la collecte et de la préparation des échantillons et garantir l'authenticité et l'exactitude des données ;
- Signaler rapidement toute anomalie dans le processus de collecte ou de préparation des échantillons et conserver les documents y afférents ;
- Respecter la confidentialité des échantillons et ne pas divulguer d'informations à du personnel extérieur au service ;
- Participer aux formations en sécurité et autres sessions éducatives pour améliorer en continu les compétences professionnelles et les mesures de sécurité ;
- Signaler à l'officier en charge de l'échantillonnage tout équipement défectueux ou toute condition dangereuse empêchant l'échantillonnage ;
- Observer l'environnement de production en matière de sécurité, analyser, juger et traiter les signes avant-coureurs d'accidents afin de les prévenir ;
- Effectuer toute autre tâche connexe assignée par les supérieurs ;
- Travailler en collaboration avec les collègues, établir de bonnes relations et assurer une bonne communication ;
- Veiller à la précision technique des connaissances et conseils fournis et transmettre les informations pertinentes aux parties prenantes ;
- Assurer la résolution rapide des questions et des plaintes, en assumant la responsabilité des problèmes rencontrés ;
- Se gérer soi-même et être un bon joueur d'équipe
- Gérer les conflits et répondre aux plaintes ou préoccupations. ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert de compétences ;
- Participer à la création d'outils et de supports de formation pour favoriser un pipeline stable de compétences ;
- Identifier et participer à des activités planifiées adaptées à son propre développement ;
- Assurer le transfert de connaissances entre collègues ;

- Montrer et encourager un esprit de travail d'équipe et d'inclusivité ;
- Réduire les coûts et les déchets
- Surveiller les coûts ou les dépenses afin de réaliser des économies et de réduire les gaspillages ;
- Prolonger la durée de vie des équipements, machines, EPI et outils grâce à un bon entretien, des soins appropriés et un rangement soigné ;
- Soutenir l'agenda de transformation
- Contribuer à la transformation en matière de personnel, d'automatisation/digitalisation et de durabilité ;
- Participer à la création d'une culture inclusive pour tous les employés ;
- Suivre le plan HSEQ de la zone d'activité ;
- Garantir un environnement de travail « Zéro Harm » ;
- Suivre le plan HSE de la zone d'activité et prendre les mesures correctives nécessaires ;
- Veiller au respect des pratiques sécuritaires et prévenir les blessures liées au travail pour soi-même et les autres ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger potentiel ou toute pratique de travail non sécuritaire ;
- Se conformer et coopérer à tous les principes, consignes, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Participer à toutes les formations pertinentes liées à la fonction et porter l'EPI approprié en tout temps ;
- Participer activement aux réunions de sécurité et "Toolbox", en assurer la compréhension et signer pour confirmation ;
- Utiliser activement la plateforme de signalement des incidents Usalama, participer aux observations de tâches planifiées, et respecter toutes les directives du département Sécurité ;
- Fournir des retours à utiliser dans les rapports ;
- Transmettre les commentaires et mises à jour d'avancement au supérieur hiérarchique selon les demandes.

**Comment postuler :**

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoya Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- [hr@kamoacopper.com](mailto:hr@kamoacopper.com) (candidatures externes : Nom, utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- [HRint@kamoacopper.com](mailto:HRint@kamoacopper.com) (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoya Copper SA uniquement).

**NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.**

**Le dossier doit contenir les éléments suivants :**

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;

- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

#### Exigences et environnement du travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- Kamoia Copper SA tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

#### Ressources Humaines & Administration

	Signature	
		Le 24 Avril 2025

