

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°SPE006-04/16/25

Intitulé de l'emploi	Artisan spécialisé, Mécanique et Montage / Specialised Artisan, Mechanical & Fitting
Lieu affectation	Kakula
Date de fin de dépôt de CV	Le 16 Mai 2025
Catégorie professionnelle	VI-3 (C3)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste d' « **Artisan spécialisé, Mécanique et Montage / Specialised Artisan, Mechanical & Fitting** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Entretien, réparer et entretenir les composants mécaniques des machines (avec spécialisation OEM) afin de garantir leur disponibilité pour les opérations minières. Le titulaire du poste a la charge d'un petit groupe de techniciens et le champ d'application et portefeuille de ce rôle comprend l'exécution de la maintenance planifiée et préventive et la prise en charge des pannes.

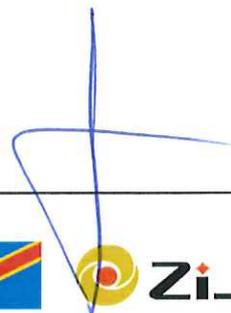
Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme d'ingénieur en électricité ou en mécanique ;
- Avoir un minimum de 4 années d'expérience en tant qu'artisan qualifié ;
- Avoir la compréhension des différents rôles (monteur, gréeur, chaudronnier) et de la façon dont ils fonctionnent ensemble ;
- Avoir une compréhension de la méthodologie d'exploitation minière ;
- Avoir une compétence spécifique à la marque (c'est-à-dire OEM) ;
- Avoir une maîtrise du français ou du swahili est hautement souhaitable.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la capacité de résoudre les problèmes ;
- Avoir la capacité fournir des instructions claires ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir le sens de l'orientation des règles ;



- Avoir la capacité de supervision ;
- Avoir la sensibilité culturelle.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Entretien et maintenir les machines conformément aux normes OEM et aux procédures d'exploitation sûres ;
- Superviser, donner des instructions et soutenir une équipe d'électriciens, de mécaniciens et d'assistants ;
- Aider le responsable de ligne à prévoir et à planifier le calendrier de maintenance une semaine à l'avance ;
- Convenir des besoins, y compris des pièces de rechange et des fournitures ;
- Vérifier les numéros de pièces et les codes de stock et organiser votre retrait dans les magasins ;
- Identifier les opportunités de maintenance en dehors des services horaires ;
- Organiser les pièces de rechange et les fournitures adéquates avant l'entretien ;
- Diriger une équipe de mécaniciens et d'électriciens spécialisés dans l'exécution des services programmés superviser leur travail et apporter leur aide si nécessaire ;
- Diriger une équipe chargée d'entreprendre des réparations en vue de maintenir les opérations minières ;
- Diriger l'équipe dans la gestion des tâches en attente en dehors des tâches de service normales ;
- Entreprendre une recherche de pannes pour identifier les problèmes au fur et à mesure des besoins ;
- Vérifier que le travail effectué est satisfaisant et réalisé conformément aux normes de qualité et aux normes OEM ;
- Effectuer un test de fin de journée, y compris le démarrage de la machine, la vérification des freins, etc ;
- Signer la carte de travail et la remettre au responsable de ligne, avant de la renvoyer au planificateur de maintenance ;
- Diriger l'équipe en charge des interventions en cas de pannes souterraines, en dehors de la zone de l'atelier ;
- Maintenir un environnement de travail propre, rangé et sûr à tout moment ;
- Surveiller et contrôler les processus opérationnels conformément aux normes de qualité, aux politiques et aux exigences de conformité et de gouvernance en matière de responsabilité ;
- Gérer les relations avec l'entrepôt et les magasins pour garantir la disponibilité des pièces et gérer le contrôle des stocks ;
- Gérer les relations avec le département des mines pour aligner la planification et l'ordonnancement, résoudre les problèmes, comprendre les problèmes et gérer les attentes ;
- Établir des relations avec les équipementiers pour mieux transférer les connaissances et l'assistance à la formation ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert de compétences ;
- Participer à la création de boîtes à outils et de supports de formation qui favoriseront la constitution d'un vivier de compétences stable ;
- Identifier et participer à des activités planifiées qui sont appropriées à son propre développement ;
- Assurer le transfert des connaissances entre pairs ;

- Afficher et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Respecter les contrôles de coûts afin d'atteindre le budget de la section ;
- Rapport sur l'utilisation des coûts qui reflète la réalisation des travaux prévus dans les paramètres convenus ;
- Identifier et mettre en œuvre des opportunités de réduction des coûts ;
- Identifier les échecs répétés qui contribuent au gaspillage ;
- Assurer une bonne gouvernance, y compris l'utilisation efficace des systèmes de gestion pour surveiller la conformité aux orientations et aux politiques de l'entreprise ;
- Assurer la conformité aux exigences légales, aux réglementations législatives, aux politiques, aux normes de travail et aux exigences de gouvernance dans le domaine de la responsabilité ;
- Assurer la mise en œuvre du plan de transformation au sein de l'équipe de mécaniciens, électriciens et assistants ;
- Participer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
- Participer à l'élaboration de plans de transfert de compétences pour le territoire ;
- Soutenir le développement et le transfert des compétences par le biais de démonstrations et de formations en cours d'emploi ;
- Assurer la liaison avec les équipementiers pour aider à la formation spécifique aux machines ;
- Recommander et cocréer des boîtes à outils et du matériel de formation pour soutenir la constitution d'une équipe efficace et la création d'un pipeline stable ;
- Respecter les procédures de sécurité basées sur les meilleures pratiques et garantir un environnement de travail sûr pour soi-même et l'équipe ;
- Surveiller les normes HSEQ et assurer la conformité ;
- Assurer un lieu de travail zéro accident ;
- Fournir à la direction des rapports détaillés sur tous les incidents ;
- Veiller de manière proactive à ce que les pratiques sécuritaires soient suivies et prendre des précautions raisonnables pour éviter les blessures liées au travail pour soi-même et pour les autres ;
- Maintenir des conditions de travail sûres et utiliser des pratiques de travail sécuritaires à tout moment
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;
- Se conformer et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Assurer la participation à tous les cours de formation pertinents et portez l'EPI approprié à tout moment ;
- Utiliser activement le rapport d'incident Usalama, participer à l'observation des tâches planifiées et respectez toutes les directives du service de sécurité ;
- Suivre, mesurer et rendre compte de l'avancement des livraisons par rapport aux objectifs convenus ;
- Assurer des rapports complets, opportuns et précis avec des niveaux d'escalade appropriés pour permettre une prise de décision efficace ;
- Analyser les informations et les rapports pour identifier les tendances, les écarts et les incohérences à des fins de prise de décision ;
- Utiliser les systèmes de manière optimale pour la gestion des données ;

- Surveiller, analyser et auditer les processus et indicateurs clés de l'entreprise ;
- Assurer une bonne gouvernance, y compris l'utilisation efficace des systèmes de gestion pour surveiller la conformité aux orientations et aux politiques de l'entreprise ;
- Assurer la conformité aux exigences légales, aux réglementations législatives, aux politiques, aux normes de travail et aux exigences de gouvernance dans le domaine de la responsabilité.



Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

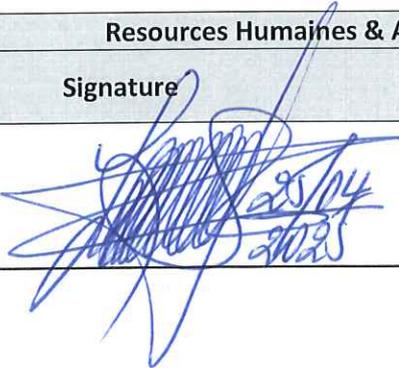
- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamo Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

	Signature	Date
		25 Avril 2025 