

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°ART006-2025/05/22

Intitulé de l'emploi	Artisan ajusteur / Artisan, fitter
Lieu affectation	Kamoya 1
Date de fin de dépôt de CV	Le 17 Juin 2025
Catégorie professionnelle	VI-2 (C2)
Nombre de position disponible	3
Département	Engineering
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoya Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Artisan ajusteur / Artisan, fitter** » pour un contrat de travail à durée indéterminée. **Kamoya Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.**

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
 Kamoya Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Le candidat à ce poste devra superviser un groupe des techniciens mécaniciens pour assurer la maintenance, l'entretien et la réparation des composants mécaniques des machines afin de garantir leur disponibilité pour les opérations minières.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat
❖ Profil du Candidat :

- Être détenteur d'un diplôme d'études universitaires ou supérieures en électromécanique et/ou dans un domaine similaire ;
- Avoir une expérience dans le secteur minier est souhaitable ;
- Avoir une bonne maîtrise des notions mécaniques sur l'ajustage et le montage des pièces mécaniques ;
- Avoir des connaissances justifiées et des compétences en Hydrauliques ;
- Avoir la compréhension des méthodologie minières ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience en tant qu'Artisan Mécanicien Qualifié ;
- Posséder une expérience dans un environnement minier souterrain ;
- Avoir la bonne compréhension des différents rôles (Monteur, Gréeur, Chaudronnier) et savoir définir leur interaction ;
- Avoir une maîtrise du français et swahili ; l'anglais serait un avantage.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir des compétences analytiques et de résolution de problèmes ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir le sens des urgences et de la rigueur ;
- Avoir des compétences en communication verbale et écrite ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir de compétences en matière de planification et organisation ;
- Avoir de la Motivation et une orientation vers les résultats ;
- Avoir un Esprit technique ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Assurer la maintenance planifiée et les réparations imprévues des machines, afin de garantir une disponibilité maximale pour les opérations minières ;
- Assurer l'entretien et la maintenance des machines conformément aux normes des équipements et aux procédures d'exploitation recommandées ;
- Superviser, donner des instructions et soutenir l'équipe d'électriciens, de mécaniciens et d'assistants ;
- Aider le supérieur hiérarchique à prévoir et à planifier le calendrier de maintenance une semaine à l'avance ;
- Se mettre d'accord sur les besoins, y compris les pièces détachées et les fournitures ;
- Vérifier les numéros de pièces et les codes de stock et prendre les dispositions nécessaires pour qu'ils soient prélevés dans les magasins ;
- Identifier les possibilités de maintenance en dehors des services horaires ;
- Organiser l'approvisionnement en pièces détachées et en fournitures avant l'intervention ;
- Diriger une équipe de mécaniciens et d'électriciens spécialisés dans l'exécution des services programmés ; superviser leur travail et les aider si nécessaire ;
- Diriger l'équipe chargée d'entreprendre les réparations en vue de maintenir les opérations minières ;
- En cas d'échec des réparations, faire en sorte que la machine soit remorquée jusqu'à l'atelier ;
- Diriger l'équipe pour s'occuper des travaux en attente en dehors des travaux d'entretien normaux ;
- Effectuer des recherches de pannes pour identifier les problèmes le cas échéant ;
- Vérifier que le travail effectué est satisfaisant et conforme aux normes de qualité et aux normes OEM ;
- Effectuer les tests de fin de journée, y compris le démarrage de la machine, la vérification des freins, etc. ;
- Signer la fiche de poste et la remettre au supérieur hiérarchique, avant qu'elle ne soit renvoyée au planificateur de la maintenance ;
- Diriger l'équipe chargée d'intervenir en cas de panne sous terre, en dehors de la zone de l'atelier.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoya Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoya Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoya Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 03/06/2025

