

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° FOR015-06/06/25

Intitulé de l'emploi	Contremaître, Exploitation Minière / Foreman Mining
Lieu affectation	Kansoko
Date de fin de dépôt de CV	Le 20 Juin 2025, à 17H00
Catégorie professionnelle	VII-3 (C5)
Nombre de position disponible	01
Département	Mining Operations
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Contremaître, Exploitation Minière / Foreman Mining** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
 Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Le titulaire à ce poste aura pour mission d'assurer la sécurité des opérations minières souterraines, conformément aux normes et au point de vue de la mine. Il supervise les chefs d'équipe et surveille la qualité du travail effectué par les équipes minières.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat
❖ Profil du Candidat :

- Avoir un diplôme d'Ingénieur des Mines, ou dans un domaine similaire ;
- Avoir Au moins 5 ans d'expérience pertinente dans le dynamitage ;
- Avoir une expérience dans un environnement minier ;
- Avoir la maîtrise du français et de l'anglais. Le swahili est un atout.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir des compétences en matière d'exploitation minière, de forage et de dynamitage ;
- Avoir de l'Intégrité et de l'objectivité ;
- Avoir des Compétences en communication verbale et écrite ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité ;
- Être analytique, systématique et Diplomatique ;
- Avoir la capacité à bien travailler sous pression et à gérer des situations difficiles.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Superviser la planification quotidienne de la production ;
- Assurer la liaison avec les services de soutien pour garantir la bonne direction de la mine et la mise en place d'infrastructures appropriées et suffisantes ;
- Veiller à éviter toute activité déstabilisatrice susceptible d'avoir un impact sur la durée de vie de la mine ;
- S'assurer que la zone minière sous responsabilité est correctement équipée des provisions nécessaires et des infrastructures de soutien ;
- En utilisant la maxime Planifier, Organiser, Diriger et Contrôler (POLC), s'assurer que l'accent est maintenu sur les priorités et/ou le travail à effectuer ;
- Surveiller et confirmer la direction et la dimension correctes de l'exploitation minière ;
- Veiller à ce que les conditions générales des zones souterraines sous responsabilité soient maintenues à un niveau élevé ;
- Effectuer une reconnaissance de la production à intervalles hebdomadaires pour mesurer les progrès réels par rapport aux progrès prévus ;
- Aborder les problèmes et les questions au cas par cas, en appliquant des solutions connues basées sur une expérience spécialisée ;
- Aider les autres à diagnostiquer des solutions dans leurs domaines d'activité respectifs au cas par cas ;
- Planifier les activités et les ressources selon des plans d'un mois et de trois mois ;
- Planifier et programmer les matériaux, fournitures, services et ressources nécessaires pour correspondre au plan de la mine ;
- Ajuster et mettre à jour au fur et à mesure des changements du plan minier ;
- S'assurer que toutes les opérations sont effectuées conformément aux normes et procédures établies, en mettant l'accent sur la santé et la sécurité des travailleurs, de la mine et de ses infrastructures ;
- Établir des relations de travail entre les équipes et les lignes fonctionnelles pour améliorer la prestation de travail, la collaboration et l'innovation ;
- Gérer les relations avec les ingénieurs en roche, les géomètres et les géologues pour garantir un approvisionnement précis et opportun des informations ;
- Gérer la relation avec le service d'entreposage pour garantir la disponibilité des pièces et gérer le contrôle des stocks ;
- Gérer les relations avec le département d'ingénierie pour aligner la planification et l'ordonnancement ;
- Gérer les relations avec d'autres services, notamment l'informatique, les ressources humaines et la sécurité, pour améliorer les opérations commerciales.



Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- ❖ hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- ❖ HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- ❖ Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- ❖ Un Curriculum Vitae ;
- ❖ Une lettre de motivation ;
- ❖ Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- ❖ Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- ❖ Trois références professionnelles.

« Kamo Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogué anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature		Date
			Le 05 Juin 2025

