

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°MAN023-2025/05/30

Intitulé de l'emploi	Responsable Principal I, sécurité, santé et risques / Managerial Leader I, HSE
Lieu affectation	Kamoa Base
Date de fin de dépôt de CV	Le 17 Juin 2025 à 17H00
Catégorie professionnelle	VIII-6 (E1)
Nombre de position disponible	1
Département	HSE
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Responsable Principal I, sécurité, santé et risques / Managerial leader I, HSE** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Promouvoir et piloter les stratégies et programmes de sécurité, de santé et de risque en établissant et en mettant en œuvre :

1. Un cadre de gouvernance et de risque à l'échelle de l'entreprise cela permettra à l'équipe de direction de Kamoa d'exécuter ses responsabilités de surveillance et de gouvernance ;
2. Politiques, normes, pratiques et systèmes de sécurité, de santé et de risque, dans le cadre plus large de la stratégie de développement durable de l'organisation.

De plus, le titulaire s'assure que l'entreprise se conforme à la réglementation applicable et que l'alignement est réalisé avec les exigences de reporting des normes internationales et locales dans les juridictions où l'entreprise opère.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme international en sécurité, risque ou équivalent (SHEQ / gestion des risques) ou ingénierie ou exploitation minière ;
- Avoir une connaissance pratique approfondie de toute la législation pertinente en matière de sécurité ;
- Avoir plus ou moins 15 années d'expérience pertinente dans un environnement de sécurité minière/production de concentré/ingénierie, avec 5 années à un niveau de direction supérieur supervisant la sécurité, la santé et les risques pour les opérations minières à grande échelle ;
- Avoir une expérience avérée dans la gestion d'équipes multidisciplinaires, notamment en matière de sécurité, de santé, de services médicaux d'urgence et d'hygiène du travail ;
- Avoir une bonne compréhension des opérations minières (de surface et souterraines), de l'ingénierie, des

fonderies et des procédés ;

- Avoir la connaissance des dangers liés au travail et des risques associés ;
- Avoir la compréhension du comportement humain et de l'impact des différences culturelles sur le comportement humain ;
- Avoir la connaissance des normes internationales (ISO), c'est-à-dire ISO 45001, ISO9001 ;
- Avoir des compétences informatiques avancées ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili, le mandarin est un atout.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir la capacité à influencer et persuader ;
- Avoir de l'Intégrité et de l'objectivité ;
- Avoir des Compétences en communication verbale et écrite ;
- Avoir des compétences dans la gestion des conflits ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité ;
- Être analytique, systématique et Diplomatique ;
- Avoir la capacité à bien travailler sous pression et à gérer des situations difficiles ;
- Avoir des compétences en Planification et organisation.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Assurer l'alignement avec les lois et autres directives statutaires ;
- Assurer la conformité aux cadres et adhésions engagés tels que Coppermark et la Société financière internationale ;
- Gérer les projets d'amélioration de la sécurité, de la santé et des risques et les projets non statutaires ;
- Gérer les contrôles et mesures qualitatifs et quantitatifs en matière de sécurité, de santé et de risques ;
- Réaliser des analyses comparatives et des réseaux internationaux et locaux ;
- Développer et mettre en œuvre une stratégie à long terme (3 à 5 ans) en matière de relations avec les parties prenantes en matière de sécurité, de santé et de risques, alignée sur la stratégie des principaux actionnaires et garantir une boucle de rétroaction solide ;
- S'assurer que la KCSA maintient les notes de performance, les objectifs et les licences de l'industrie ;
- Fournir des contributions stratégiques en matière de sécurité, de santé et de risques lors de la formulation de la stratégie commerciale de KCSA ;
- Encourager, modéliser et promouvoir une culture qui favorise d'excellentes pratiques en matière de sécurité, de santé et de risque grâce à un leadership efficace ;
- Créer et maintenir une culture Zéro Dommage grâce à l'amélioration continue ;
- Élaborer un cadre de sécurité, de santé et de risque qui guidera les activités de l'organisation en termes de respect des exigences globales de gouvernance ;
- Développer un cadre de gouvernance et de conformité statutaire et non statutaire pour la KCSA et surveiller sa mise en œuvre ;
- Assurer la conformité des unités commerciales (BU) aux cadres de gouvernance applicables ;
- Mettre en œuvre le niveau adéquat de réunions d'évaluation afin de piloter les fonctions de gouvernance ;

- Assurer un reporting régulier à la haute direction et aux actionnaires concernant l'efficacité de ces programmes ;
- Développer des mécanismes pour signaler les problèmes potentiels liés à la gouvernance ;
- Élaborer et mettre en œuvre un programme de dénonciation ;
- Mettre en œuvre un processus d'enquête sur les préoccupations soulevées et en rendre compte à la haute direction et aux actionnaires ;
- Mettre en œuvre un cadre de gestion des risques pour garantir que les risques opérationnels sont identifiés et gérés de manière cohérente dans l'ensemble des opérations ;
- Faciliter la réalisation d'évaluations des risques à l'échelle de l'entreprise et la communication de rapports au conseil d'administration d'Ivanhoé ;
- Veiller à ce que des évaluations détaillées des risques de base soient réalisées et que des plans d'action soient élaborés pour faire face à ces risques ;
- Produire des rapports de risques réguliers et mettre à jour le registre des risques du site ;
- S'assurer que le niveau de formation approprié est dispensé ;
- Mettre en œuvre un cadre à l'échelle de l'entreprise pour développer le contrôle des documents opérationnels et système ;
- Mettre en œuvre et gérer un comité de politique et de normes à l'échelle de l'entreprise ;
- S'assurer que les documents et les normes de gouvernance sont conformes aux normes ISO pertinentes, aux exigences légales, réglementaires et politiques ;
- Collaborer avec les parties prenantes pour identifier les changements et les révisions nécessaires des normes ;
- Fournir des rapports sur l'état d'avancement du développement et de la révision des politiques et des procédures ;
- Sous la direction du responsable exécutif HSE et Développement durable et en collaboration avec les cadres supérieurs et les autres actionnaires, élaborer une stratégie de sécurité, de santé et de risque pour l'exploitation avec pour objectif final de créer un environnement de travail sûr et d'établir une culture de sécurité ;
- Concevoir et mettre en œuvre les structures adéquates pour mettre en œuvre la stratégie de sécurité en veillant à ce que les dirigeants opérationnels soient efficacement engagés dans cet effort ;
- Évaluer et rendre compte des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la stratégie ;
- Promouvoir le développement et la mise en œuvre des systèmes HSE de la KCSA ;
- Veiller à ce que ces systèmes soient conformes aux normes internationales et répondent aux exigences des parties prenantes externes (telles que les investisseurs et les prêteurs) ;
- Gérer le développement de la documentation, des procédures et des processus HSE pour soutenir la mise en œuvre et la gouvernance continue de ces systèmes ;
- Diriger le déploiement efficace du système Isométrie et collaborer étroitement avec les chefs de service des autres utilisateurs du système, tels que le responsable du développement durable du groupe ;
- Soutenir et conseiller les équipes opérationnelles de santé pour définir et mettre en œuvre des systèmes de gestion de la santé ;
- Gérer la standardisation des rapports HSE de tous les sites opérationnels et de développement ;
- Aligner et améliorer les pratiques de reporting HSE hebdomadaires, mensuels et annuels du groupe ;

- Améliorer continuellement l'intégrité des données de reporting HSE pour aider l'entreprise à se préparer à une assurance indépendante complète des rapports d'entreprise dans un délai raisonnable ;
- Préparer des rapports trimestriels de la haute direction sur les questions HSE pour les différents comités de reporting ;
- Prendre les devants en matière d'environnement, de sécurité et de santé dans les processus de diligence raisonnable initiés par les investisseurs, clients et financiers potentiels ;
- Soutenir le responsable des rapports de développement durable avec les données HSE nécessaires pour compléter les soumissions CDP (Carbon Disclosure Project) de l'entreprise pour le changement climatique et la gestion de l'eau sur une base annuelle ;
- Mener des interventions de formation continue et réaliser des audits internes sur d'éventuelles non-conformités réglementaires, des lacunes et des décalages entre les projets ;
- Gérer l'élaboration d'un registre juridique de sécurité au niveau de l'entreprise en collaboration avec le service juridique ;
- Mettre en œuvre un programme d'audit de la conformité des systèmes et des contrôles de sécurité et en rendre compte au responsable exécutif HSE et au responsable du développement durable ainsi qu'à la haute direction ;
- Créer des forums de partage et d'apprentissage au sein de l'entreprise ;
- Fournir une orientation stratégique concernant les communications de sécurité dans l'ensemble du groupe ;
- Fournir des conseils et une supervision aux équipes environnementales, de sécurité et de santé du site ;
- Gérer un processus d'audit des compétences et de structure départementale en collaboration avec les équipes du site et faire des recommandations sur la manière d'améliorer l'efficacité et l'efficience ;
- Recommander des formations et des développements applicables en fonction des lacunes en matière de compétences identifiées lors de l'audit des compétences ;
- Fournir un soutien et des conseils ponctuels aux équipes de sécurité ;
- S'assurer que le personnel répond aux niveaux de compétences requis et fournit le niveau de soins attendu ;
- S'assurer que les protocoles d'escalade médicale, y compris l'évacuation, sont planifiés et exécutés avec succès ;
- Établir et maintenir un réseau de services de soins de santé pour tous les employés nationaux ;
- Conseiller sur la mise en place d'un régime d'assurance maladie pour expatriés ;
- Mettre en place un processus de surveillance médicale pour les employés et les entrepreneurs ;
- Mettre en place un programme de bien-être incluant des programmes sur le VIH/SIDA ;
- Mettre en œuvre des programmes de bien-être ciblés dans les communautés environnantes selon les parties prenantes identifiées ;
- Aider/conseiller les cliniques communautaires à fonctionner efficacement et à fournir un niveau adéquat de soins de santé ;
- Veiller à ce qu'une fonction d'hygiène du travail à l'échelle de l'entreprise soit établie pour évaluer l'exposition potentielle des employés ;
- S'assurer que le profil d'exposition est lié à la surveillance médicale ;
- Veiller à ce que des programmes de formation et de sensibilisation soient en place pour informer les employés sur le risque potentiel d'exposition aux facteurs de stress liés à l'hygiène ;

- Conseiller sur la mise en place de contrôles pour minimiser les niveaux d'exposition ;
- Veiller à ce que des services d'intervention en cas d'incendie adéquats soient mis en place et maintenus pour répondre à tous les risques d'incendie et à toutes les urgences ;
- Veiller à ce que des services d'intervention médicale adéquats soient mis en place pour répondre efficacement aux traumatismes et autres urgences médicales.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- ❖ hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- ❖ HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- ❖ Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- ❖ Un Curriculum Vitae ;
- ❖ Une lettre de motivation ;
- ❖ Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- ❖ Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- ❖ Trois références professionnelles.

« Kamo Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

Signature	Date
	<p>Le 03/06/2025</p> 