

**AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°SUP183-09/01/25**

Intitulé de l'emploi	<b>Surintendant I, Services de l'usine/ Superintendent I, Utility Plant</b>
Lieu affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le Lundi 15 Septembre 2025 à 17H00
Catégorie professionnelle	VIII-1 (D1)
Nombre de position disponible	01
Département	Smelter
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

**Introduction**

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant I, Services de l'usine/ Superintendent I, Utility Plant** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.  
 Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

**Objectifs du Poste (Résultats attendus)**

Le titulaire du poste sera appelé à assister le surintendant II du service de l'usine dans la gestion des postes suivants : générateur à turbine à vapeur de 6 MW, compresseur d'air, traitement de l'eau, sous-station 33 kV et contrôle électrique ; ainsi que dans la résolution des problèmes liés à la production de chaque poste. Être responsable de la formation professionnelle et du transfert de compétences.

**Profil, Qualifications et Expériences du Candidat**

 ➤ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme d'ingénieur en Electromécanique, Electricité, Génie thermique ou automatisation ;
- Avoir au moins 8 ans d'expériences pertinentes en fonderie Utilitaire et en gestion d'équipes ;
- Avoir une expérience dans un environnement minier ;
- Avoir la maîtrise de l'anglais, français, swahili, le mandarin serait un atout ;

 ➤ **Compétences personnelles :**

- Être en mesure de fournir des instructions claires ;

- Avoir une compétence dans la résolution de conflit ;
- Animation et formation
- Avoir une aptitude dans la sensibilisation et gestion des risques ;
- Dynamisme et orientation vers les résultats
- Avoir un sens de l'orientation des règles ;
- Avoir un sens d'initiative
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir une capacité de supervision.

## Principales Tâches, Missions et Responsabilités

### ➤ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Assister le surintendant II de l'usine dans la gestion des postes suivants : générateur à turbine à vapeur de 6 MW, compresseur d'air, traitement de l'eau, sous-station 33 kV et contrôle électrique ;
- Assister le surintendant II dans la résolution des problèmes liés à la production de chaque poste ;
- Être responsable de la formation professionnelle et du transfert de compétences ;
- Comprendre et soutenir le plan de construction lié aux services de l'usine ;
- Participer à la traduction du plan de construction et à la mise en œuvre de la conception du service de l'usine ;
- Participer, examiner et proposer des optimisations concernant la conception des processus, les plans et la sélection des équipements de l'usine ;
- Superviser l'avancement des travaux et contrôler la qualité du projet afin de garantir le respect des étapes importantes ;
- Participer à la réception des nœuds d'ingénierie importants ;
- Participer à la préparation de la pré-mise en service (équipements individuels) et de la mise en service (systèmes) ;
- Aider le directeur adjoint à organiser les ressources suffisantes pour mener à bien les essais et la mise en service ;
- Organiser des formations sur la sécurité et les compétences opérationnelles pour les employés ;
- Préparer l'usine pour les essais de production et la mise en service ;
- Aider à la préparation des horaires de travail avant la production, des EPI et des fournitures d'urgence, des équipements, des outils et des matières premières ;
- Participer à la mise en œuvre et à la compilation du rapport d'analyse de la production d'essai ;
- Mettre en œuvre et garantir le respect des réglementations, politiques, normes de qualité, exigences et procédures opérationnelles standard ;
- Mettre en œuvre et superviser les mesures de gestion de la sécurité ;
- Coordonner les différentes usines et équipes d'ingénieurs afin de garantir que la maintenance soit terminée avant le passage aux processus de production ;
- Être le principal responsable de la sécurité et de la santé au travail pendant le quart de travail ;
- Organiser et mener au moins une fois par jour des inspections de l'équipe de quart, de sécurité et de supervision, arrêter le travail et rectifier les infractions dans les délais prescrits si des problèmes ou des comportements incorrects sont identifiés ;
- Participer aux inspections de sécurité au niveau de l'usine et rectifier les problèmes dans les délais impartis ;
- Participer aux activités de sécurité de l'équipe une fois par semaine et résoudre les problèmes ;
- Assurer la sécurité des opérations pendant la production et l'approvisionnement ;
- Participer à la réunion mensuelle sur la sécurité organisée par les services d'usine ;

- Gérer les accidents et incidents liés à la sécurité afin de s'assurer que les blessés sont secourus et que le site est sécurisé ;
- Fournir des rapports honnêtes et précis sur les incidents et accidents liés à la sécurité et les transmettre à la direction de l'usine ;
- Inspecter les opérations afin d'identifier les dangers majeurs et de résoudre les problèmes en conséquence ;
- Accomplir les autres tâches assignées par le responsable ;
- Gérer et surveiller les processus de production et le fonctionnement des équipements, et gérer toute situation anormale ;
- Organiser des réunions avant et après chaque quart de travail en temps opportun ;
- Veiller à ce que l'objectif de production quotidien soit atteint ;
- Communiquer les indicateurs techniques et opérationnels, surveiller la production et résoudre les anomalies en temps opportun ;
- Signaler toute situation anormale pendant la production à la hiérarchie ;
- Assurer la liaison avec les autres départements de la fonderie pour le contrôle qualité et l'optimisation des processus ;
- Organiser et maintenir des plans d'urgence et organiser régulièrement des exercices ;
- S'assurer que les équipes de quart comprennent et respectent les plans d'intervention d'urgence et les exercices ;
- Gérer et organiser les ressources en cas d'urgence dans le processus de production ;
- Gérer l'approvisionnement et la distribution de diesel pour l'usine ;
- Veiller à l'optimisation et à l'amélioration continue du système qualité ;
- Veiller à la transformation technologique et technique, ainsi qu'à l'amélioration continue en matière d'économies d'énergie et de consommation électrique ;
- Examiner les processus existants et proposer des idées innovantes pour améliorer et rationaliser les processus afin de gagner en efficacité et de réduire au minimum les redondances ;
- Grâce à un dépannage régulier, identifier et gérer les problèmes, les questions escaladées et les risques opérationnels ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Analyser les données et interpréter les tendances afin de prendre des décisions éclairées (par exemple, les points de réapprovisionnement) ;
- Identifier des moyens innovants d'améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Optimiser de manière continue et proactive l'utilisation des technologies et des équipements, la conception des processus et l'agencement ;
- Optimiser l'augmentation de la production afin d'atteindre et de dépasser les objectifs tout en garantissant la sécurité des opérations, la longévité de l'usine et une disponibilité à 100 % ;
- Participer à des analyses comparatives, à des échanges avec le secteur et à des formations.

#### Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoia Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- [hr@kamoacopper.com](mailto:hr@kamoacopper.com) (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;

- [HRint@kamoacopper.com](mailto:HRint@kamoacopper.com) (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

**N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.**

**Le dossier doit contenir les éléments suivants :**

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamo Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

### Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

### Resources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 01/09/2025

Vu le 02/09/2025

