

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°SUP235-09/01/25

Intitulé de l'emploi	<i>Surintendant II, Services Techniques du Four/ Superintendent II, Furnace Technical</i>
Lieu affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le Lundi 15 Septembre 2025 à 17H00
Catégorie professionnelle	VIII-2 (D2)
Nombre de position disponible	01
Département	Smelter
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « *Surintendant II, Services Techniques du Four/ Superintendent II, Furnace Technical* » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

- Gérer, coordonner, contrôler et superviser la préparation sûre et efficace, les inspections de l'équipement du récipient du four et selon les objectifs de production, le titulaire supervise des spécialistes afin d'assurer le fonctionnement efficace et efficient de l'usine de fusion.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un Diplôme de Licence en métallurgie ou génie chimique ;
- Doit avoir au moins 10 ans d'expériences pertinentes dans la construction des fours métallurgiques ;
- Une Expérience dans un environnement minier ;
- Avoir des connaissances des méthodes de fusion du cuivre ;
- Avoir des compétences dans les procédures opérationnelles standard de production et de fonderie ;
- Avoir des Compétences en leadership et capacité à gérer des équipes diversifiées ;
- Avoir des compétences dans le Coaching et mentorat ;
- Avoir des compétences informatiques avancées ;
- Avoir la maîtrise de l'anglais ; le Français, Swahili et Mandarin seraient un atout.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir la capacité à influencer et persuader ;
- Avoir de l'Intégrité et de l'objectivité ;
- Avoir des Compétences en communication verbale et écrite ;
- Avoir des compétences dans la gestion des conflits ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité ;
- Être analytique, systématique et Diplomatique ;
- Avoir la capacité à bien travailler sous pression et à gérer des situations difficiles ;
- Avoir des compétences en Planification et organisation.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Comprendre et soutenir le plan de construction de la fonderie ;
- Organiser la révision des plans de construction des fours DBF, SCF, AF et de la maçonnerie réfractaire associée dans l'usine de fusion et faire des recommandations pour l'optimisation de la conception des composants refroidis par eau pour s'assurer que la qualité et la quantité sont correctes ;
- Gérer et superviser l'avancement des travaux de maçonnerie du four, surveiller la qualité de la maçonnerie et s'assurer que les jalons de la maçonnerie du four sont respectés en termes d'avancement, de qualité, etc. ;
- Organiser l'acceptation des nœuds d'ingénierie importants de la maçonnerie du four et l'achèvement du projet, mesurer et enregistrer les paramètres du four, les organiser et les archiver ;
- Formuler un système d'inspection, organiser une inspection régulière des fours DBF, SCF et AF, tels que l'expansion du four et la distribution de la température du four ;
- Sur la base de l'inspection, organiser la préparation régulière du rapport d'analyse d'utilisation du four et proposer des solutions d'optimisation ;
- Responsable de la fabrication, du suivi et de la supervision de la goulotte de l'usine et des pièces de maçonnerie réfractaire associées pour assurer la qualité ;
- Aider à la préparation du programme de révision du four, et à la révision du suivi du four, à la supervision, à l'inspection, pour assurer la qualité de la construction, du rapport de révision et des archives ;
- Mettre en œuvre et assurer le respect des réglementations, des politiques, des normes de qualité, des exigences et des procédures opérationnelles normalisées ;
- Mettre en œuvre et gérer le plan opérationnel de l'usine de fusion ;
- Concevoir, développer et maintenir les systèmes de gestion et les documents techniques d'exploitation ;
- Assurer le strict respect des consignes du four Codes de maçonnerie ;
- Planifier et gérer les pièces de rechange et les matériaux nécessaires à la production ;
- Élaborer, analyser et mettre en œuvre des plans de maintenance en temps opportun ;
- Coordonner, planifier ou programmer les travaux d'entretien de routine sur tous les fours ;
- Gérer et superviser l'équipe et l'équipement de l'équipe pour assurer la production ;
- S'assurer que l'objectif de production quotidien est atteint ;

- Gérer les horaires quotidiens et la liste des tâches du four ;
- Analyser les paramètres techniques et opérationnels, surveiller les processus du four/de la goulotte et résoudre les problèmes en temps opportun ;
- Signaler toute situation anormale pendant la production à la direction de la ligne ;
- Mettre en œuvre et maintenir des plans d'intervention d'urgence et effectuer des exercices réguliers ;
- S'assurer que les équipes de quart comprennent et respectent les plans et les exercices d'intervention d'urgence ;
- Gérer et organiser les ressources en cas d'urgence dans le processus de production ;
- Assurer le respect des normes de maçonnerie et améliorer la qualité de la maçonnerie des fourneaux ;
- Identifier et gérer les problèmes, les incidents remontés et les risques opérationnels grâce à un dépannage régulier ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Analyser les données et interpréter les tendances pour éclairer la prise de décision éclairée (par exemple, les points de réapprovisionnement) ;
- Identifier des moyens innovants pour améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Optimiser en continu et de manière proactive l'utilisation de la technologie et des équipements, la conception et l'agencement des processus ;
- Optimiser la montée en puissance de la production afin d'atteindre et de dépasser les objectifs, tout en garantissant des opérations sûres, la longévité de l'usine et une disponibilité à 100 % ;
- Participer à des analyses comparatives, à des échanges sectoriels et à des apprentissages.



Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- ❖ hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- ❖ HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- ❖ Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- ❖ Un Curriculum Vitae ;
- ❖ Une lettre de motivation ;
- ❖ Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- ❖ Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;

❖ *Trois références professionnelles.*

« Kamo Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogué anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 01/09/2025



Vu le 02/09/2025
aj

