

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N°SUP319-09/01/25

Intitulé de l'emploi	Superintendent II, SCF Production/ <i>Surintendant II, Production SCF</i>
Lieu affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le Lundi 15 Septembre 2025 à 17H00
Catégorie professionnelle	VIII-2 (D2)
Nombre de position disponible	01
Département	Smelter
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant II, Production SCF / Superintendent II, SCF Production** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

- ❖ Le titulaire à ce poste aura pour mission de (d') :
- Effectuer la planification quotidienne de la production en fonction des objectifs de l'usine de fusion et assurer la transmission des informations aux membres de l'équipe et aux autres parties prenantes ;
 - Contrôler la production et optimiser les paramètres du processus sur site ;
 - Coordonner avec plusieurs départements tels que la centrale électrique, le DBF, l'usine d'acide, l'usine de flottation, le four à anodes et le centre de contrôle ;
 - Assurer une résolution immédiate des problèmes tels que les pannes, les teneurs élevées en cuivre dans les scories et les accidents de sécurité qui sont des indicateurs clés de performance qui affectent la rentabilité de l'entreprise.
 - Coordonner les travaux de maintenance pour minimiser les temps d'arrêt et les pertes de production.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un Diplôme de Licence en métallurgie ou génie chimique ;
- Doit avoir au moins 10 ans d'expérience pertinente dans la fusion du cuivre et la supervision ;
- Une Expérience dans un environnement minier ;
- Avoir des connaissances en métallurgie, maintenance de production, sécurité et sûreté ;

- Avoir des Compétences en leadership et capacité à gérer des équipes diversifiées ;
- Avoir des compétences dans le Coaching et mentorat ;
- Avoir des compétences informatiques avancées ;
- Avoir la maîtrise de l'anglais ; le Français, Swahili et Mandarin seraient un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la capacité à influencer et persuader ;
- Avoir de l'Intégrité et de l'objectivité ;
- Avoir des Compétences en communication verbale et écrite ;
- Avoir des compétences dans la gestion des conflits ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité ;
- Être analytique, systématique et Diplomatique ;
- Avoir la capacité à bien travailler sous pression et à gérer des situations difficiles ;
- Avoir des compétences en Planification et organisation.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Gérer le processus de production ;
- Assister aux réunions de production quotidiennes ;
- Recevoir des conseils, des directives et des instructions du surintendant principal I ;
- Donner des directives au surintendant I et aux contremaîtres pour les tâches quotidiennes, hebdomadaires et mensuelles
- S'assurer que les paramètres techniques sont conformes aux spécifications et correspondent aux chiffres de la veille ;
- Assurer la liaison avec DBF pour connaître les perspectives d'exploitation quotidiennes et planifier l'exploitation du SCF en conséquence ;
- Assurer la liaison avec le surintendant III, technique, pour assurer le bon fonctionnement et le contrôle des intrants, de la température et des conditions de réaction ;
- Assurer la liaison avec le laboratoire pour effectuer l'analyse chimique des scories et du cuivre blister et s'assurer qu'ils répondent aux spécifications requises ;
- Analyser les données de processus DCS pour une optimisation et une gestion de processus efficaces ;
- Effectuer des inspections régulières sur place du four et de tous les secteurs du SCF pour vérifier la conformité en matière de sécurité et d'entretien ménager ;
- Surveiller et comprendre les conditions de fonctionnement de tous les équipements de la section ;
- Identifier et hiérarchiser les problèmes préoccupants et les causes d'échec ;
- Prendre des mesures pour corriger les défauts et les problèmes ;
- Superviser la préparation du plan de maintenance des équipements SCF et sa mise en œuvre ;

- Surveiller la consommation des stocks de pièces de rechange ; proposer un plan d'achat et le soumettre chaque semaine pour les urgents et chaque mois pour les non urgents respectivement ;
- Préparer un résumé régulier des travaux de production, de sécurité et d'équipement (rapport hebdomadaire)
- Préparer et partager le plan de travail mensuel du SCF ;
- S'assurer que l'environnement et la zone d'exploitation sont maintenus propres et exempts de dangers ;
- Organiser les employés pour faire face aux urgences dans le processus de production ;
- Entreprendre d'autres travaux selon les directives du surintendant principal I ;
- Identifier et gérer les problèmes, et faire remonter les problèmes et les risques opérationnels si nécessaire ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Identifier des moyens innovants pour améliorer les pratiques opérationnelles, les processus, réduire les coûts, accroître l'efficacité et la prestation de services ;
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser le lieu de travail ;
- Superviser les entrepreneurs afin que les employés et l'équipement de chaque entrepreneur soient conformes aux normes de sécurité et disposent des licences requises pour effectuer les travaux ;
- Fournir aux entrepreneurs les instructions et les permis nécessaires pour exécuter les travaux ;
- Superviser, encadrer et piloter toutes les opérations de l'entrepreneur pour fournir des services rapides et de qualité ;
- Aider les entrepreneurs à résoudre les problèmes liés au matériel, aux pièces de rechange et aux outils pour livrer les travaux à temps ;
- Assurer la liaison avec d'autres départements et fonctions pour aider les entrepreneurs à livrer à temps.

**Comment postuler :**

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- ❖ hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- ❖ HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- ❖ Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- ❖ Un Curriculum Vitae ;
- ❖ Une lettre de motivation ;
- ❖ Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- ❖ Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- ❖ Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 01/09/2025

Vu le 02 2025
09
Shalva