

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° MAN036 -11/14/2025

Intitulé de l'emploi	Responsable Principale I, Planification services techniques / Managerial Leader I, Technical Services Planning
Lieu affectation	Kakula
Date de fin de dépôt de CV	Le 28 Novembre 2025 à 17H00
Catégorie professionnelle	VIII-6 (E1)
Nombre de position disponible	01
Département	Mine Technical Services
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	
Introduction	
<p>La société Kamo Copper S.A. « KAMCO » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « Responsable Principale I, Planification services techniques / Managerial Leader I, Technical Services Planning » pour un contrat de travail à durée déterminée.</p> <p>Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.</p> <p style="text-align: center;">Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés. Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.</p>	
Objectifs du Poste (Résultats attendus)	
<p>Soutenir, mettre en œuvre et gérer une fonction de services techniques miniers conforme aux meilleures pratiques et garantir une production sûre et efficace du minerai. Le titulaire du poste contribue à la mise en œuvre de la stratégie en encadrant les responsables et les spécialistes, Ses missions comprennent la création d'un plan de vie de la mine, l'optimisation de la production et l'élaboration de scénarios, la constitution de modèles financiers et des modèles de dépenses d'exploitation et d'investissement. Il conseille la direction afin de garantir une exploration professionnelle et sûre des ressources minérales, conformément aux objectifs de l'entreprise.</p>	
Profil, Qualifications et Expériences du Candidat	
<p>❖ Profil du Candidat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir un diplôme universitaire en génie minier ou dans un domaine similaire ; • Avoir plus de 10 ans d'expérience dans la planification minière à court et moyen terme (LOM) et un minimum de 5 ans d'expérience en tant qu'ingénieur minier en chef ou à un poste supérieur ; • Avoir une connaissance dans l'élaboration de modèles d'exploitation et d'investissement ; • Avoir les compétences générales en planification et gestion de projets ; • Avoir la connaissance approfondie de toutes les sous-disciplines connexes dans le domaine des services techniques ; • Avoir une expérience avancée des logiciels de planification minière tels que Deswik et 5DPlanner pour la conception minière, la planification de la production et l'optimisation des calendriers ; 	



ID NAT: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381
NIF: A0901048A CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

IVANHOE MINES
NEW HORIZONS



- Avoir une connaissance de base en matière d'études géologiques, d'ingénierie des roches, d'hydrologie et de ventilation ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la capacité à influencer et persuader ;
- Avoir de l'Intégrité et de l'objectivité ;
- Avoir des compétences en communication verbale et écrite ;
- Avoir des compétences dans la gestion des conflits ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité ;
- Avoir la capacité à gérer les urgences de production ;
- Avoir la capacité à bien travailler sous pression et à gérer des situations difficiles ;
- Avoir des compétences en planification et organisation.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Créer le processus de conception et d'extraction LOM ;
- Optimiser la production et élaborer des scénarios afin de produire les meilleurs plans de production optimaux pour LOM, le budget et les 3 à 18 mois, en accord avec les objectifs de l'entreprise ;
- Estimer les dépenses d'exploitation et les dépenses d'investissement pour le budget et LOM, et créer des modèles financiers ;
- Réaliser et diriger des études de niveau PEA et PFS pour les nouveaux projets ;
- Mettre en œuvre des systèmes et des procédures structurés dans le département de planification ;
- Fournir des informations et convenir des paramètres d'extraction/production ;
- Coordonner et assurer la liaison avec les autres départements pour les ressources et les fonctions financières ;
- Gérer les propositions, la communication, les prestataires de services, les projets, les budgets, les ressources, le déploiement et la gestion du changement ;
- Coordonner, soutenir et guider tous les flux de travail/départements afin de fournir le service requis et d'assurer le succès des lancements opérationnels et de la gestion du changement ;
- Gérer les risques opérationnels et favoriser l'amélioration continue ;
- Définir, établir et utiliser des processus, des outils et des rapports efficaces et efficients pour la capture des connaissances ;
- Donner la priorité à la planification et à la réalisation des projets, ainsi qu'à leur alignement sur les objectifs commerciaux tactiques et/ou stratégiques ;
- Identifier des moyens innovants d'améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin d'augmenter les revenus, l'efficacité ou l'efficience ;

- Favoriser l'alignement, la collaboration et la synergie entre les différents domaines de spécialité afin de fournir une solution commerciale complète ;
- Élaborer et maintenir des politiques, des normes et des procédures pour le domaine d'activité ;
- Collaborer avec le secteur minier pour mettre en place des plans visant à corriger les écarts [prévus par rapport aux résultats réels] ;
- Déterminer les taux de développement en analysant les paramètres géostatistiques des différentes zones de ressources afin d'équilibrer l'épuisement des ressources ;
- Fournir des conseils à l'exploitation sur les initiatives techniques liées à l'exploitation minière afin de garantir que la discipline soit pleinement intégrée dans l'activité et qu'une approche uniforme soit mise en place ;
- Fournir des conseils, des informations, des formations et des solutions afin de garantir la sécurité et la fiabilité des opérations ;
- Identifier, mettre en œuvre et fournir des conseils techniques, un soutien et des évaluations aux différentes équipes de projet lorsque cela est nécessaire afin de garantir la réalisation des objectifs du projet ;
- Assurer la liaison avec les unités commerciales afin de comprendre les principales exigences spécialisées ;
- Fournir un soutien, des conseils et une supervision pour l'excellence opérationnelle afin de garantir la meilleure approche minière possible ;
- Participer à des réunions spécifiques à l'industrie afin de discuter et d'informer la direction des problèmes, des préoccupations et des nouvelles tendances ;
- Fournir des conseils à la direction afin de garantir l'exploitation professionnelle et sûre des ressources minérales pour atteindre les objectifs de l'entreprise ;
- Contribuer au comité de planification stratégique de la mine en fournissant des conseils pour la formulation du plan minier optimal ;
- Identifier et mettre en œuvre des initiatives innovantes pour améliorer les performances et gérer les projets associés ;
- Réaliser des analyses comparatives internationales pour rester au fait des meilleures pratiques concurrentielles ;
- Établir et entretenir des relations entre les différents domaines fonctionnels afin de favoriser la collaboration et le partage des connaissances au sein de l'entreprise ;
- Équilibrer les intérêts des différentes parties prenantes, en réajustant les priorités pour répondre aux demandes urgentes et changeantes ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes et la qualité des services fournis afin de garantir la réussite globale des résultats commerciaux ;
- Intégrer des stratégies de gestion axées sur les personnes et mettre en œuvre des politiques qui maximisent le potentiel des employés ;
- Mener des discussions sur la réserve de talents et la planification de la relève ;
- Mettre en œuvre des protocoles de bonnes pratiques pour la planification de la relève, la gestion des talents et des carrières et les promotions ;
- Stimuler et accélérer les initiatives de développement des compétences afin de soutenir le programme de transformation ;



- Encadrer les subordonnés afin qu'ils soient efficaces et les aider à se préparer aux défis à court et moyen terme ;
- Contribuer à l'élaboration du budget minier afin d'améliorer les résultats financiers de l'entreprise ;
- Prévoir, garantir et gérer le budget du département ;
- Établir un budget départemental aligné sur les plans d'exécution tactiques afin de faciliter la mise à disposition de ressources financières adéquates ;
- Gérer la planification des dépenses et les écarts dans le cadre des paramètres budgétaires approuvés ;
- Déterminer les besoins ; concevoir et développer des rapports et des tableaux de bord ;
- Surveiller, mesurer et rendre compte de l'avancement de la mise en œuvre par rapport au plan de référence ;
- Rechercher, rassembler et présenter des informations commerciales afin d'alimenter les décisions de gestion et de soutenir la stratégie commerciale ;

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- *Un Curriculum Vitae ;*
- *Une lettre de motivation ;*
- *Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;*
- *Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;*
- *Trois références professionnelles.*

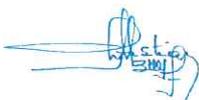
« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- *Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;*
- *Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogué anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.*

Resources Humaines & Administration



	Signature	Date
	 	Le 14 November 2025

W h 19/11/2025
