

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SUP015-11/14/25

Intitulé de l'emploi	Surintendant I, Environnement / Superintendent I, Environmental
Lieu affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le 28 Novembre 2025 à 17h00
Catégorie professionnelle	VIII-1 (D1)
Nombre de position disponible	01
Département	Smelter
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant I, Environnement / Superintendent I, Environmental** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

- Superviser et diriger les conseillers environnementaux dans le maintien de la conformité environnementale et le soutien des objectifs du plan d'affaires ;
- Réaliser l'enquête, déclaration des émissions et inspections des sources émettrices de pollution atmosphérique, afin de déterminer la conformité aux réglementations nationales de lutte contre la pollution atmosphérique et aux meilleures pratiques internationales ;
- Faire les suivis et enquêtes de non-conformité des rejets d'effluents des usines de traitement ;
- Mettre en œuvre des systèmes de gestion environnementale (ISO14001 :2015) par le biais d'audits procéduraux continus, d'une communication efficace des problèmes avec les services concernés et d'une assistance au déploiement des changements ;
- Communiquer étroitement avec tous les autres groupes de travail et services et assurer une mobilisation suffisante de l'équipe ;
- Gérer la conformité environnementale et les opportunités de développement de l'équipe au sein de la fonderie ;
- Le candidat à ce poste est un expert chargé de garantir le respect de l'ensemble des normes, politiques et procédures environnementales de la fonderie, ainsi que le respect des exigences légales et réglementaires.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ Profil du Candidat :

- Avoir un diplôme de licence en science de l'environnement ou dans un domaine similaire ;
- Avoir une certification en audit interne (14001 ou similaire) ;
- Avoir un minimum de 10 ans d'expérience pertinente dans un environnement minier, dont 2 années de supervision d'initiatives de conformité ;
- Avoir des connaissances dans la gestion environnementale en milieu minier ;
- Avoir une connaissance des exigences réglementaires, légales et normes nationales et internationales ;
- Avoir la capacité de comprendre les processus et systèmes administratifs nécessaires à la conformité légale ;
- Avoir la connaissance sur l'étude d'impact environnemental ;
- Avoir des connaissances informatiques - MS Office ;
- Avoir des connaissances dans la manipulation des appareils GPS (Global Position System) Isometrix ;
- Avoir la maîtrise de l'anglais du français et du swahili, le mandarin est un atout.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir une orientation vers les résultats ;
- Avoir une aptitude dans la sensibilisation et gestion des risques ;
- Avoir la capacité à établir des priorités ;
- Avoir la résilience et capacité à travailler sous pression ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir des compétences en communication ;
- Avoir les capacités de supervision.



Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Préparer les inventaires des émissions atmosphériques, organiser et interpréter les données provenant des sites de surveillance ;
- Préparer des modèles de dispersion et développer des méthodes d'échantillonnage de l'air ;
- Examiner les demandes de permis et évaluer la conformité réglementaire ;
- Évaluer l'état et l'efficacité de l'équipement d'élimination des contaminants ;
- Préparer des rapports et recommander des modifications en fonction des résultats des tests ;
- Effectuer une analyse des causes profondes de toutes les non-conformités découlant des audits et des résultats de la surveillance environnementale ;
- Assurer le suivi et la clôture des non-conformités ;
- Influencer l'amélioration du système de gestion de l'environnement (ISO14001:2015EMS) ;
- Améliorer les protocoles opérationnels, des procédures et des instructions de travail standard au sein de l'entreprise ;



- Communiquer et faciliter des réunions constructives avec les gestionnaires/surintendants pour normaliser les pratiques de travail et discuter des initiatives environnementales ;
- Préparer des rapports de performance internes (mensuels, trimestriels, semestriels à la direction) ;
- Assister et contribuer positivement aux réunions matinales HSE et de production ;
- Animer des ateliers d'identification et d'évaluation des risques ;
- Collaborer avec le responsable hiérarchique pour élaborer et mettre en œuvre des politiques, des programmes, des procédures et des systèmes de gestion de conformité environnementale ;
- Créer et gérer une base de données pour tous les permis réglementaires et documents associés ;
- Élaborer un calendrier de conformité et respecter tous les délais ;
- Développer des protocoles standards pour effectuer des inspections et des audits de routine afin de garantir le respect continu des exigences, des engagements et des procédures environnementales du site ;
- Développer et faciliter des initiatives de formation et de sensibilisation ;
- Évaluer l'état de conformité réglementaire de diverses opérations sur sites ;
- Fournir une orientation technique et réglementaire, des conseils et mettre en œuvre de programmes de conformité environnementale ;
- Créer des feuilles de calcul détaillées basées sur les exigences/tâches des permis en effectuant des examens de contrôle qualité des produits de travail ;
- Assister à la configuration et à l'intégration de plateformes de systèmes de gestion de la conformité environnementale ;
- Organiser et suivre la documentation du projet, les rapports réglementaires et les plans ;
- Surveiller la mise en œuvre des plans d'action pour les opérations/sites sur la base des inspections effectuées et des audits de tiers en temps opportun ;
- Développer et dispenser une formation sur les processus et les systèmes réglementaires axée sur les projets pour les membres de l'équipe environnementale et d'autres services internes ;
- Veiller à ce que les activités de construction et d'exploitation quotidienne de la mine soient menées en conformité avec les politiques et procédures, réglementations et normes environnementales de Kamoia ;
- Évaluer le niveau de conformité en fonction des différents rapports/enquêtes de surveillance, évaluations, visites, etc ;
- Si nécessaire, signaler les non-conformités/incidents/constatations conformément à la procédure de signalement et d'enquête sur les incidents ;
- Mener des enquêtes en collaboration avec les services concernés pour identifier les causes et les domaines problématiques et convenir des mesures correctives/d'atténuation ;
- Organiser des séances de formation et de sensibilisation pour les employés et les sous-traitants ;
- Assurer le respect du Plan de gestion environnementale et sociale (PGES) et des plans et procédures approuvés, y compris, mais sans s'y limiter (Programme de gestion de la qualité de l'eau, Plan de gestion des eaux usées, Procédure de manipulation des substances dangereuses, plan/procédure de gestion des déchets, plans/procédures de gestion du bruit et de la qualité de l'air) ;
- Utiliser le système SHEQ (Isometrix) pour élaborer des calendriers d'inspection et d'audit hebdomadaires et mensuels ;

- Effectuer des inspections et des audits pour garantir la conformité au PGES, aux politiques, plans, procédures et normes de Kamoya, ainsi qu'aux exigences légales et autres exigences (internationales) ;
- Planifier les inspections/audits en collaboration avec la direction de la fonction commerciale concernée et informer la section auditée ;
- Mettre à jour les listes de contrôle des inspections et des audits en fonction de la croissance rapide des activités minières ;
- Effectuer l'inspection/l'audit conformément aux listes de contrôle approuvées, saisir les constatations et les résultats dans le système SHEQ et signaler les non-conformités ;
- Aider l'entreprise à développer et à mettre en œuvre des mesures correctives ;
- Suivre l'avancement des actions correctives et planifier des inspections ;
- Si nécessaire, organiser des séances de formation et de sensibilisation pour les employés et les sous-traitants ;
- Effectuer des inspections pour valider que les mesures correctives sont suffisantes et achevées, et mettre à jour le système SHEQ ;
- Mettre à jour le programme et la portée de l'inspection en fonction des non-conformités, des constatations et des incidents ;
- Remplir le registre quotidien et mensuel des impacts environnementaux ;
- Compiler le registre PGES quotidien et mensuel ;
- Elaborer un rapport environnemental annuel ;
- Compiler les données environnementales pour le rapport minier annuel ;
- Rédiger les rapports d'incident conformément à la procédure de signalement et d'enquête sur les incidents, les classer par voie électronique et physique ;
- Collecter, analyser et rendre compte des données ; les soumettre à la chaîne pour inclusion dans les rapports réglementaires et de gestion des solutions à court, moyen et long terme ;
- Contribuer au rapport mensuel de gestion ;
- Conseiller et accompagner les exploitants et les entrepreneurs pour réduire leur impact sur l'environnement ;
- Travailler au sein d'une équipe environnementale plus large pour rechercher et collaborer sur des solutions ;
- Rester au courant de l'évolution du plan minier, des meilleures pratiques mondiales et de l'évolution de la législation et des normes ;
- Interpréter et expliquer les lois environnementales et les exigences en matière de permis ;
- Tenir les services informés des réglementations environnementales nouvelles ou révisées qui peuvent être pertinentes pour les processus de production, de construction et d'installations ;
- Coordonner et collaborer avec des sociétés de conseil externes spécialisées ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Identifier des moyens innovants pour améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoya Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :



- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- *Un Curriculum Vitae ;*
- *Une lettre de motivation ;*
- *Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;*
- *Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;*
- *Trois références professionnelles.*

« Kamo Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- *Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;*
- *Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.*

Resources Humaines & Administration

	Signature		Date
			Le 14 Novembre 2025

