

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° FOR009-2026/01/21

Intitulé de l'emploi	Contremaître, Instrumentation / Foreman, Instrumentation
Lieu d'affectation	Kakula Nord
Date de fin de dépôt de CV	Le 13 Février 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	C5 Lower (VII-3)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering (Mining Infrastructure Maintenance)
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	


Introduction

La société Kamo Copper SA « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, hommes ou femmes, pour un poste de « **Contremaître, Instrumentation / Foreman, Instrumentation** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamo Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper SA offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Le titulaire à ce poste devra veiller à ce que les instruments de l'usine de transformation soient bien entretenus, fournissent des mesures précises et fiables, et permettent à l'usine de fonctionner à un niveau optimal afin d'assurer la continuité des activités. Il doit diriger une petite équipe d'artisans et ses responsabilités comprennent l'entretien et le remplacement des systèmes d'instrumentation, la vérification de leur bon fonctionnement et la surveillance des processus suivis par les instruments.

Profil, Qualifications et expériences du Candidat
❖ Profil du Candidat :

- Être détenteur d'un diplôme d'études universitaires ou supérieures en mécanique ou dans un domaine similaire ;
- Avoir un certificat professionnel d'artisan qualifié en mécanique ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience pertinente dans l'installation et la surveillance d'équipements d'instrumentation, avec utilisation des logiciels correspondants ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans un poste de supervision ;
- Avoir une expérience dans le secteur minier est un atout considérable.
- La maîtrise de l'anglais et du français est indispensable. Le mandarin est un atout.

❖ Compétences personnelles :

ID NAT: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381
NIF: A0901048A CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

IVANHOE MINES
NEW HORIZONS

Société anonyme avec conseil d'administration
N° 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba, République Démocratique du Congo
ID NAT: 05-B0500-N37233J
RCCM: 22-B-00381 NIF: A0901048A
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD
Service des Ressources Humaines



zi Jin



- Avoir la capacité de suivre les consignes sécuritaires et opératoires ;
- Avoir un esprit analytique et systématique ;
- Avoir une conscience et gestion des risques ;
- Avoir une capacité à établir des priorités ;
- Avoir une capacité à donner des instructions et des directives ;
- Avoir une aptitude relationnelle et une capacité à motiver ;
- Avoir un souci du détail et de la qualité ;
- Avoir une capacité à planifier ;
- Avoir une orientation technique ;
- Avoir un bon sens de communication ;
- Capacité d'organiser son travail et de gérer son temps ;
- Avoir des aptitudes de prise de décision rapide et efficace.



Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- S'assurer que les équipements d'instrumentation fonctionnent correctement pour faciliter le traitement ;
- Diriger et coordonner l'équipe afin d'assurer la maintenance des équipements d'instrumentation conformément aux normes prescrites ;
- Participer aux réunions quotidiennes avec l'équipe de nuit afin de comprendre le travail effectué, les problèmes rencontrés et les questions soulevées ;
- Participer aux réunions quotidiennes afin de fournir des commentaires, discuter des besoins, harmoniser les points de vue, répondre aux préoccupations et planifier le travail ;
- Aider et guider les opérateurs de la salle de contrôle afin d'optimiser les niveaux de flottation, de stabiliser les opérations et de s'assurer que les lectures sont correctes ;
- S'assurer que tous les instruments, connexions, réglages, etc. installés sont testés et vérifiés lorsque cela est nécessaire et conformément aux normes de sécurité ;
- Collaborer avec le service de maintenance planifiée pour établir un calendrier de maintenance planifiée, en donnant la priorité aux travaux à effectuer pendant les temps d'arrêt de la production et aux cas de « maintenance d'opportunité » ;
- Diriger et coordonner l'équipe afin d'effectuer la maintenance préventive des équipements d'instrumentation conformément aux normes ;
- Diriger et coordonner l'équipe afin de traiter et de résoudre toute panne d'équipement, en comprenant que la disponibilité des équipements doit être considérée comme une priorité ;
- Participer et aider au processus d'installation ou de remplacement des équipements et des instruments ;
- Collaborer étroitement avec les responsables hiérarchiques afin de comprendre l'intention de la direction et la philosophie de contrôle des instruments proposés ;

- S'assurer que tout l'équipement, les pièces, les composants, etc. nécessaires sont commandés et disponibles à l'avance ;
- Veiller au maintien d'une norme dans la fourniture des différentes pièces, pièces de rechange et équipements, c'est-à-dire remplacer à l'identique ;
- S'assurer que la redondance est intégrée dans les systèmes critiques via des systèmes de lecture secondaires ;
- Collaborer étroitement avec les sous-traitants pour traiter les questions relatives à l'avancement, aux problèmes, à la sécurité et à la qualité, et fournir un soutien, des conseils et une expertise en matière de résolution de problèmes ;
- Tester le travail des sous-traitants et s'assurer qu'il est effectué conformément aux accords de niveau de service et dans le cadre de leurs attributions : spécifications, normes et délais ;
- S'assurer que les équipements d'instrumentation fonctionnent comme prévu ;
- Utiliser les logiciels SCADA et PLC et les systèmes électroniques ;
- Surveiller les relevés, s'assurer qu'ils se situent dans les plages définies et qu'ils sont corrects ;
- Observer les erreurs ou les alarmes, prendre des mesures correctives, informer les parties prenantes concernées, escalader et prendre en charge les problèmes jusqu'à leur résolution.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoia Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoiacopper.com (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoiacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- ❖ Un Curriculum Vitae ;
- ❖ Une lettre de motivation ;
- ❖ Copie claire de diplômes et Attestations de fin de service ;
- ❖ Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- ❖ Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

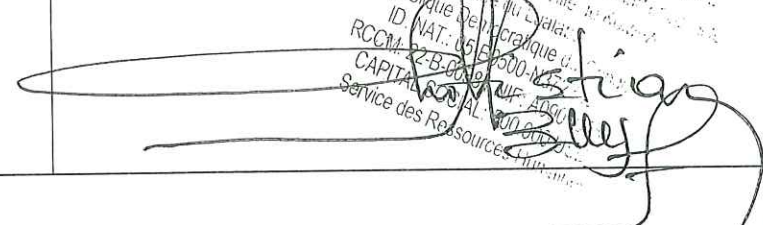


KAMOIA COPPER SA
 Société anonyme avec conseil d'administration
 Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
 N° 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
 Commune de Manika, Ville de Kolwezi
 Province du Lualaba
 République Démocratique du Congo
 ID. NAT.: 05-B0500-N37233J
 RCCM: 22-B-00381
 CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD
 Services Ressources Humaines

Exigences physiques et Environnement du Travail

- Les travaux sont principalement effectués en surface et en souterrain,
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect de port des EPI (protection auditive, casque, bottes, gants...)
- Kamo Copper SA tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogué- anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait de manière aléatoire sur les agents.

Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
 Société KAMOYA COPPER SA Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404 N° 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site Commune de Manika, Ville de Kolwezi Province du Lualaba République Démocratique du Congo ID. NAT.: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381 CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD Service des Ressources Humaines	Le 26 Janvier 2026


27 026
01