

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° FOR008-2026/03/09

Intitulé de l'emploi	Contremaître, Contrôles Électriques et Instrumentation / Foreman, Electrical Controls & Instrumentation
Lieu affectation	Kamoa Complex
Date de fin de dépôt de CV	Le 24 Mars 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VII-1 (C4 Lower)
Nombre de position disponible	02
Département	Construction
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une de grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Contremaître, Contrôles Électriques et Instrumentation /Foreman, Electrical Controls & Instrumentation** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Le titulaire du poste est chargé de surveiller, contrôler et superviser les projets d'électricité et d'instrumentation réalisés par les entreprises et de s'assurer que les travaux de construction électrique respectent les normes de qualité et de sécurité de Kamoa. Il est également responsable de la supervision des entreprises affectées aux projets de construction.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme d'études universitaires en génie civil ou dans un domaine similaire ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience pertinente dans des projets de construction minière ou industrielle ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience en supervision dans le milieu minier ;
- Avoir une solide compréhension des principes de l'électricité, des champs électriques et des systèmes électriques ;
- Avoir une connaissance des instruments, outils et matériaux nécessaires aux projets de construction électrique ;
- Avoir la capacité à exécuter et à mener à bien des projets ;
- Avoir l'expérience en gestion de projets de construction électrique est essentielle ;
- Avoir la maîtrise du français et du swahili, l'anglais est un atout majeur.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la capacité à prioriser ;
- Avoir le sens du détail et de la qualité ;
- Avoir le sens d'orientation vers le résultat et la motivation ;
- Avoir des compétences managériales ;
- Etre fiable et autonome ;
- Avoir la sensibilisation et gestion des risques ;
- Avoir l'esprit technique ;
- Avoir la capacité de sensibilisation à la sécurité ;
- Avoir le sens d'orientation des règles ;
- Avoir une bonne communication verbale et écrite.

KAMOA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba
République Démocratique du Congo
ID NAT: 05-B0500-N37233J
RCCM: 22-B-00381 NIF: A09010484
CAPITAL SOCIAL: 500 000 USD

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Réaliser et superviser les travaux de construction électrique et d'instrumentation conformément aux procédures opérationnelles standard ;
- Collaborer avec le responsable de la construction et le chef de projet, contribuer à l'élaboration des plans de projet d'électricité et d'instrumentation ;
- Obtenir un accès sécurisé et le permis nécessaire avant le début des travaux, pour que les travaux puissent commencer sur le site ;
- Organiser et animer des réunions quotidiennes avec les entrepreneurs afin de planifier le travail de la journée et de s'assurer que tous les matériaux, outils et plans de projet sont disponibles ;
- Superviser que les travaux d'électricité et d'instrumentation (tels que l'installation de systèmes de distribution haute tension, de systèmes d'alimentation et de contrôle, d'appareils d'instrumentation et de câbles de câblage) sont effectués conformément au planning quotidien et aux échéanciers du projet ;
- S'assurer que les sous-traitants effectuent un contrôle qualité de premier niveau (phase 1) et corrigent les problèmes au besoin ;
- Effectuer un contrôle qualité de deuxième niveau (phase 2) et formuler des recommandations le cas échéant ou valider le projet ;
- Faciliter la validation de la phase 3 (P3) avec le responsable de la construction ;
- S'assurer que les travaux d'électricité et d'instrumentation sont exécutés conformément au plan de projet ;
- Superviser et contrôler le travail des sous-traitants ;
- Inspecter le travail effectué et s'assurer qu'il est réalisé conformément aux normes de sécurité de Kamoa ;
- Former et encadrer les entrepreneurs afin qu'ils travaillent conformément aux normes de sécurité de Kamoa ;
- Demander aux entrepreneurs de corriger tous les défauts et problèmes identifiés ;
- S'assurer que les entrepreneurs respectent les plans (ou les schémas) et se conforment aux spécifications et aux normes de qualité ;
- Intensifier les cas de non-performance continue ;
- Veiller à optimiser l'utilisation des sous-traitants et tenir un registre des travaux supervisés. S'assurer que les factures émises correspondent aux travaux consignés dans ce registre ;
- Agir en tant qu'expert en la matière dans les domaines du contrôle, de l'électricité et de l'instrumentation ;
- Fournir un soutien en matière de supervision aux entrepreneurs pour l'installation des systèmes électriques ;
- Grâce à un processus rigoureux d'assurance qualité, nous veillons à ce que les projets soient techniquement corrects en termes de conception et de fonctionnalité optimale ;
- Établir et maintenir de bonnes relations de travail ;



- Travailler en collaboration avec ses collègues, établir des relations solides et assurer une bonne communication ;
- S'assurer de l'exactitude technique des connaissances et des conseils et fournir aux parties prenantes les informations pertinentes pour les tenir informées ;
- Assurer le traitement rapide des demandes et des plaintes et prendre en charge les problèmes ;
- Assurer une liaison permanente avec l'ingénieur électricien et le concepteur technique principal pour la confirmation ou la modification des spécifications des projets ;
- Maintenir des canaux de communication ouverts avec les principales parties prenantes des projets de construction électrique (telles que le responsable de l'instrumentation ou l'ingénieur électricien principal) ;
- Se Gérer soi-même et se montrer un bon joueur d'équipe ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
- Participer à la création de boîtes à outils et de supports de formation qui contribueront à la mise en place d'un vivier de compétences stable ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui conviennent à son propre développement
- Assurer le transfert de connaissances entre pairs ;
- Montrer et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Réduire les coûts et le gaspillage ;
- Surveiller les coûts et les dépenses afin de réaliser des économies et de réduire le gaspillage (éviter le gaspillage de matériel électrique ou proposer des alternatives pour des matériaux plus économiques) ;
- Prolonger la durée de vie des équipements, machines, EPI et outils grâce à un bon entretien et une maintenance régulière ;
- Soutenir le programme de transformation ;
- Soutenir la transformation en matière de ressources humaines, d'automatisation/numérisation et de durabilité
- Veiller à la mise en œuvre du plan de transformation de l'entreprise au sein de l'équipe gérée ;
- Participer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
- Suivre et mesurer les progrès ;
- Suivre le plan HSEQ pour la zone commerciale ;
- Garantir un lieu de travail sans accident ;
- Évaluer le chantier de construction afin d'identifier les risques potentiels et recommander des mesures correctives si nécessaire ;
- Suivre le plan HSE pour la zone d'activité ;
- Veiller à respecter les consignes de sécurité et à prévenir les accidents du travail, pour vous-même comme pour les autres ;
- Signaler tout équipement défectueux, les dangers potentiels et les pratiques de travail dangereuses.
- Respectez et collaborer à l'application de tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Participer à toutes les formations relatives à votre poste et portez l'équipement de protection individuelle (EPI) approprié en permanence ;
- Assister à toutes les réunions d'information et de sécurité pertinentes, participer activement et s'assurer de leur bonne compréhension ; signer pour confirmer ;
- Veiller fournir des commentaires qui seront utilisés dans les rapports ;
- Veiller transmettre vos commentaires et les mises à jour concernant l'avancement des travaux à votre responsable hiérarchique ou à l'ingénieur électricien, selon les besoins ;



- Remettre les rapports de transfert à l'ingénieur de mise en service une fois les projets de construction terminés.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.



« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 09 Mars 2026

KAMOA COPPER S.A.
Société anonyme avec conseil d'administration
Capital social : 500.000 USD
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi
Commune de Manika, Ville de
Province du Lualaba
République Démocratique du Congo
ID. NAT: 05-B0500-N37233J
RCCM: 22-B-00381
CAP: 500.000 USD