

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE006 – 18/03/2026

Intitulé de l'emploi	Artisan-Spécialisé, Mécanique et Montage / Specialised Artisan, Mechanical & Fitting
Lieu d'affectation	Kakula Concentrateur
Date de fin de dépôt de CV	Le 03 Avril 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	C3 Lower (VI-3)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	



Introduction

La société Kamo Copper SA « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, hommes ou femmes, pour un poste d'« **Artisan-Spécialisé, Mécanique et Montage / Specialised Artisan, Mechanical & Fitting** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamo Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.

Kamo Copper SA offre des opportunités égales d'emploi à tous.

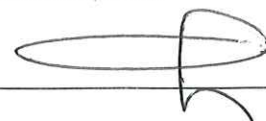
Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Effectuer la maintenance du concentrateur afin d'assurer la continuité de l'exploitation minière. Le titulaire du poste supervise un petit groupe d'artisans et d'assistants. Ses fonctions comprennent la maintenance des processus suivants : flottation, décantation, déshydratation, filtration, ensachage et installation pneumatique (compresseurs et soufflantes), ainsi que la maintenance programmée et d'urgence.

Profil, Qualifications et expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'études universitaires ou supérieures en électromécanique et/ou dans un domaine similaire ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience pertinente en tant qu'artisan-monteur-mécanicien dans le domaine de l'industrie lourde ou de l'exploitation minière/traitement des minéraux ;
- Avoir une expérience avérée dans les travaux de maintenance liés au type d'équipement utilisé dans les circuits de broyage (concassage, broyage/mouture, broyage à haute pression), de flottation, d'épaississement et de filtration ;
- Avoir une expérience dans un environnement minier ;
- Avoir une connaissance de l'informatique (MS Office) et compréhension des logiciels requise ;
- Avoir la maîtrise du français de l'anglais et du swahili.



❖ **Compétences personnelles :**

- Savoir fournir des instructions claires ;
- Avoir une sensibilité culturelle ;
- Avoir une orientation vers l'action et les résultats ;
- Être orienté vers les règles ;
- Avoir l'esprit d'initiative ;
- Avoir un sens du détail et de la qualité ;
- Avoir la capacité de bien superviser.

KAMOACOPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba,
République Démocratique du Congo
ID. NAT. 05-B0500-N37233J
RCCM: 22-B-00381 NIF: A0901048A
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- S'assurer Effectuer les travaux de maintenance conformément aux procédures opérationnelles standard ;
- Recevoir les fiches de travail et suivre les instructions du responsable hiérarchique ;
- Effectuer une inspection quotidienne des équipements critiques afin de déterminer les besoins en maintenance et les signaler au responsable hiérarchique ;
- Demander aux assistants et aux artisans d'effectuer une inspection quotidienne des équipements non critiques afin de déterminer les besoins en maintenance, obtenir leur avis et en rendre compte au responsable hiérarchique ;
- Demander l'arrêt planifié du processus ou de l'usine pour les besoins de maintenance critiques urgents, auprès du responsable hiérarchique qui en informe les planificateurs de maintenance ;
- Recevoir les notifications d'arrêts planifiés ou de temps d'arrêt opportuns de la part du responsable hiérarchique et/ou des planificateurs de maintenance ;
- Signaler tout besoin en stock/pièces de rechange/pièces détachées au responsable hiérarchique et aider à la collecte des matériaux ;
- Préparer les outils et l'équipement nécessaires à la tâche de maintenance conformément à la fiche de travail ;
- S'assurer que les normes de qualité en matière d'entretien sont respectées dans chaque zone inspectée et dans laquelle on travaille ;
- Superviser et soutenir une équipe d'artisans et d'assistants dans la maintenance des différents composants requis. Effectuer des inspections approfondies de tous les travaux effectués par les assistants et les artisans ;
- Maintenir un processus continu de contrôle de l'assurance qualité, en s'assurant que le travail effectué est satisfaisant et conforme aux normes de qualité ;
- Rendre compte quotidiennement de tous les travaux effectués au supérieur hiérarchique ;
- Effectuer toute maintenance d'urgence nécessaire afin de limiter les retards dus aux pannes ;
- Verrouiller le processus ou l'équipement à l'origine de la panne pendant que vous travaillez dessus ;
- Tester le processus ou l'équipement pour s'assurer que la maintenance est efficace ;



- Déverrouiller le processus ou l'équipement une fois la maintenance terminée ;
- Maintenir un environnement de travail propre, rangé et sûr à tout moment ;
- Hiérarchiser les tâches de maintenance de l'équipe en fonction de ce qui est nécessaire pour maintenir l'usine en état de fonctionnement et limiter ainsi les temps d'arrêt de production ;
- Renvoyer la fiche de travail remplie et signée au supérieur hiérarchique ;
- Établir de bonnes relations de travail ;
- Travailler en collaboration avec ses collègues, établir de solides relations et assurer une bonne communication ;
- S'assurer que les connaissances et les conseils sont techniquement exacts et fournir aux parties prenantes les informations pertinentes pour les tenir informées ;
- Encadrer et former les artisans nationaux de la RDC ;
- Former les artisans nationaux de la RDC (niveau C2) à des tâches de maintenance spécialisées, notamment le dépannage ou le diagnostic des pannes d'équipement et la détermination des mesures correctives à prendre ;
- Dispenser une formation pratique détaillée sur la maintenance des équipements liés aux installations fixes d'un concentrateur à flottation sélective (notamment les équipements tels que les concasseurs giratoires, les broyeurs à rouleaux à haute pression, les cribles vibrants, les convoyeurs à bande, les broyeurs à boulets, les cellules de flottation, les épaisseurs, les filtres-presses, les compresseurs d'air, les pompes centrifuges, les pompes péristaltiques, les échangeurs de chaleur, les pompes volumétriques et les tuyauteries de process) ;
- Évaluer et déterminer la compétence des artisans nationaux de la RDC pour effectuer des tâches de maintenance préventive et corrective sur les équipements ;
- Inculquer des pratiques de travail sûres liées à l'exécution des tâches de maintenance ;
- Fournir un encadrement et un retour d'information aux artisans nationaux de la RDC dont le niveau de compétence n'est pas conforme aux normes ;
- Gérer son comportement et faire preuve d'esprit d'équipe ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
- Participer à la création d'outils et de supports de formation qui favoriseront la constitution d'un vivier de compétences stable ;
- Identifier et participer aux activités prévues qui sont appropriées pour son propre développement ;
- Assurer le transfert de connaissances entre pairs ;
- Faire preuve d'une appréciation du travail d'équipe et de l'inclusivité et encourager ces valeurs ;
- Suivre le plan HSE pour le domaine d'activité et prendre des mesures correctives si nécessaire ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;
- Se conformer à tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité et y coopérer ;
- Suivre toutes les formations pertinentes pour le poste et porter l'EPI approprié à tout moment ;



Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

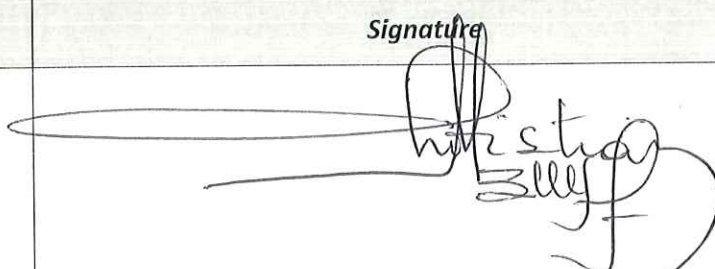
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

Exigences physiques et Environnement du Travail

- Les travaux sont principalement effectués en surface et en souterrain,
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect de port des EPI (protection auditive, casque, bottes, gants...)
- Kamoa Copper SA tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait de manière aléatoire sur les agents.

Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 19 Mars 2026