

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SUPE325-02/25/26

Intitulé de l'emploi	Surintendant II, Planificateur Minier (Court Terme)/ Superintendent II, Mine Planner (Short Term)
Lieu affectation	Kakula
Date de fin de dépôt de CV	Le 24 Mars 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VIII-2 (D2)
Nombre de position disponible	01
Département	Mine Technical Services
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	


Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une de grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant II, Planificateur Minier (Court Terme) / Superintendent II, Mine Planner (Short Term)** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Responsable de l'élaboration et de l'exécution de plans miniers à court et moyen terme visant à optimiser l'extraction minière sûre et efficace. Ce rôle s'inscrit dans la stratégie minière à long terme. Il intègre les opérations de forage et de dynamitage, la planification de la production et la coordination interfonctionnelle afin d'élaborer des plans pratiques et réalisables qui atteignent les objectifs trimestriels, tout en garantissant l'intégrité technique et la conformité aux normes de sécurité.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat
❖ Profil du Candidat :

- Avoir un diplôme d'ingénieur des mines ou dans un domaine similaire ;
- Avoir au moins 5 à 7 ans d'expérience avec une expertise avérée en planification minière et en forage-dynamitage ;
- Avoir une solide compréhension de l'interprétation des données géologiques ;
- Avoir une expérience en topographie et en exploitation minière souterraine ;
- Avoir une maîtrise avancée des logiciels de planification minière tels que Deswik pour la conception des mines, la planification de la production et l'optimisation des plannings ;
- Avoir une maîtrise avancée des outils informatiques (Microsoft Office) requis pour le poste et logiciel de conception de sablage ;
- Avoir une connaissance de base en topographie, génie des roches, Hydrologie et ventilation ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.



❖ Compétences personnelles :

- Avoir la capacité de résoudre de problèmes ;
- Avoir la maturité intrapersonnelle ;
- Avoir la capacité d'influencer, de persuader et de négocier ;
- Etre analytique et systématique;
- Avoir l'intégrité et objectivité;
- Avoir des compétences managériales;
- Etre fiable et autonome;
- Avoir le sens du service à la clientèle ;
- Avoir une bonne communication verbale et écrite.



KAMOA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba
République Démocratique du Congo
ID. NAT: 05-B0500-N37233J
RCCM 22-B-00381 NIF: A0901048A
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (r) :

- Élaborer et maintenir des plans miniers glissants sur 3 mois, alignés sur les prévisions trimestrielles, le budget annuel et la stratégie minière à long terme, en assurant la faisabilité pratique et la réalisation opérationnelle ;
- Concevoir et optimiser des plans adaptés aux besoins, intégrant toutes les exigences de développement, les séquences d'arrêt et les besoins en infrastructure, tout en assurant la conformité avec le plan directeur approuvé ;
- Fournir des plans miniers hebdomadaires qui donnent des directives claires aux équipes de production, reflétant l'état actuel du terrain conditions, disponibilité des équipements et contraintes opérationnelles ;
- Maintenir une optimisation dynamique du plan grâce à un rapprochement continu des performances réelles et prévues, en ajustant les calendriers de manière proactive afin de garantir l'atteinte des objectifs trimestriels ;
- Coordonner les priorités de la séquence minière entre toutes les disciplines techniques (forage et dynamitage, géotechnique, ventilation, hydrogéologie, remblayage) afin de maintenir le flux de production et d'éviter les goulots d'étranglement ;
- Intégrer les considérations relatives au contrôle du terrain et aux risques géotechniques dans les séquences d'exploitation minière, afin d'assurer la stabilité des structures stabilité et environnements de travail sûrs ;
- Aligner la planification minière sur les programmes de forage de contrôle de la teneur afin d'optimiser la délimitation du minerai et de minimiser retards de planification ;
- Surveiller les pertes et la dilution du minerai par rapport aux objectifs, en mettant en œuvre des mesures correctives lorsque les pratiques minières s'écarter de l'intention de conception ;
- Effectuer des inspections souterraines régulières des zones de développement et d'arrêt pour vérifier l'exécution du plan, identifier les contraintes et valider les hypothèses de conception ;
- S'assurer que toutes les parties prenantes ont accès aux plans actuels et approuvés, les modifications de conception étant communiquées de manière proactive afin d'éviter toute confusion opérationnelle ;
- Diriger la conception, la planification et l'exécution des opérations de forage et de dynamitage afin d'assurer la sécurité et l'efficacité des opérations ;
- Sélectionner les explosifs, les systèmes de détonation et les séquences d'amorçage appropriés en fonction des conditions du terrain, des objectifs du tir et des contraintes opérationnelles ;
- Intégrer les données de surveillance géotechnique (prisme, radar, mesures de convergence) dans les plans de dynamitage pour atténuer l'instabilité induite par les explosions dans les zones minières actives ;
- Aligner l'exécution des tirs de mine à court terme avec les exigences de conception à long terme des fosses/chambres d'exploitation, en veillant à préserver les géométries de conception, les angles des parois et les configurations des bancs de réception ;

- Optimiser les facteurs de poudre et les poids de charge pour équilibrer la qualité de la fragmentation, les coûts de dynamitage et efficacité de traitement en aval ;
- Surveiller la précision du forage et ajuster les plans de tir pour minimiser la dilution et les pertes de minéral tout en maintenant l'efficacité de la production ;
- Procéder à une analyse systématique après le tir, incluant l'évaluation de la fragmentation, la mesure du surcreusement, et la surveillance des vibrations pour favoriser l'amélioration continue ;
- Fournir aux entreprises de forage des plans précis concernant les matériaux de chantier et les tirs de mine, en veillant à ce que leur exécution soit conforme aux spécifications techniques ;
- Appuyer l'analyse rétrospective des performances de dynamitage par rapport à la réponse géotechnique, améliorant ainsi les modèles prédictifs et éclairer les conceptions futures ;
- Collaborer quotidiennement avec la direction de la production (surintendant des travaux souterrains, contremaîtres de la mine, chefs d'équipe) pour suivre l'exécution du plan, résoudre les contraintes opérationnelles et maintenir le rythme de production ;
- Collaborer avec les géologues de production pour maintenir à jour les connaissances sur les caractéristiques et la teneur du gisement répartition, rapprochement des tonnages et variabilité géologique ;
- Coordonner avec les équipes d'arpentage pour s'assurer que les plans miniers sont correctement marqués sous terre et que les données d'arpentage sont exactes les informations sont réintégrées dans les mises à jour du plan ;
- Collaborer avec les opérations de remblayage pour optimiser la planification du remblayage, maintenir des vides miniers appropriés, et assurer la continuité de la production ;
- Assurer la liaison avec les fonctions de planification à moyen et long terme afin de garantir l'alignement stratégique, de communiquer les contraintes émergentes et d'identifier les besoins opérationnels futurs ;
- Assurer la liaison avec les fonctions de planification à moyen et long terme afin de garantir l'alignement stratégique, de communiquer les contraintes émergentes et d'identifier les besoins opérationnels futurs les réseaux de développement s'étendent ;
- Maintenir une documentation de planification et un rythme de rapports qui soutiennent la prise de décision opérationnelle et assure la transparence entre le plan et les performances réelles ;
- Faciliter les processus de validation des plans avec les autorités techniques compétentes, en veillant à ce que tous les points critiques soient abordé avant la mise en œuvre ;
- Participer aux processus de sélection, de nomination et de contractualisation des prestataires de services de forage, de dynamitage et de développement minier ;
- Gérer les accords de niveau de service avec les sous-traitants, en responsabilisant les partenaires quant au respect des délais de livraison, Des services de qualité conformes aux spécifications techniques et aux normes de sécurité ;
- Favoriser l'alignement des prestataires avec les cadres de gouvernance d'entreprise, de conformité, d'intégrité et d'éthique, garantir des normes uniformes dans tous les domaines opérationnels ;
- Coordonner et intégrer les activités des sous-traitants afin de prévenir les conflits opérationnels et d'optimiser les équipements utilisation et maintien du flux de production ;
- Traiter les problèmes de performance des entrepreneurs et les questions contractuelles par le biais d'un examen mensuel structuré réunions, remontée des problèmes non résolus le cas échéant ;
- Surveiller la précision du forage, la qualité de l'exécution des tirs de mine et le respect des plans techniques par l'entrepreneur, et mettre en œuvre des mesures correctives en cas de performances insuffisantes ;
- Identifier les risques opérationnels, analyser les tendances de performance et s'assurer que des plans de contingence sont en place pour les perturbations potentielles de la production planifiée ;
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser les flux de travail de planification minière, en assurant le bon fonctionnement du système intégrité et qualité des données ;



- Comparer les pratiques de planification minière et de forage-dynamitage aux meilleures pratiques mondiales, en identifiant et en mettant en œuvre les opportunités d'amélioration ;
- Développer de nouvelles applications, de nouveaux outils et de nouveaux systèmes qui améliorent les capacités de planification et l'efficacité de la prise de décision de KCSA ;
- Fournir un soutien en matière de conseil aux opérations de KCSA en comprenant les besoins de l'entreprise et en personnalisant des solutions et des ressources de planification concrètes ;
- Se tenir au courant de l'évolution de la législation minière, des normes techniques et des innovations du secteur qui ont une incidence sur la planification minière et les pratiques d'ingénierie des tirs de mines ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes afin de permettre l'optimisation de la chaîne de valeur de l'entreprise ;
- Concilier les intérêts de diverses parties prenantes, en réajustant les priorités pour répondre aux besoins urgents et changeants demandes ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes et la qualité de la prestation de services afin de garantir la réussite globale de l'entreprise résultats ;
- Favoriser des interactions positives avec l'équipe des opérations minières et les autres membres du personnel dans leurs activités quotidiennes ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre aux plaintes et préoccupations ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui conviennent à votre propre développement ;
- Assurer le transfert de connaissances entre pairs ;
- Faire preuve d'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion et les encourager ;
- Prévoir, sécuriser et gérer le budget conformément à la matrice de délégation de pouvoirs ;
- Élaborer un budget aligné sur les plans de mise en œuvre tactiques afin de faciliter la mise à disposition de ressources financières adéquates, y compris les dépenses d'investissement (CAPEX) et les dépenses d'exploitation (OPEX) ;
- Gérer la planification des dépenses et les écarts dans les limites des paramètres budgétaires approuvés et assurer l'efficacité utilisation des ressources ;
- Élaborer et mettre en œuvre des indicateurs de performance pour garantir que les résultats soient mesurés par rapport aux objectifs financiers convenus pour les domaines opérationnels ;
- Améliorer l'efficacité opérationnelle et les normes de qualité conformément aux objectifs de performance financière de l'entreprise ;
- Créer une culture et un climat intégrés où les valeurs organisationnelles sont démontrées et vécues. • Traduire et communiquer la stratégie organisationnelle à tous les niveaux du secteur d'activité ;
- Piloter la stratégie d'automatisation et de numérisation au sein de la division et faciliter les initiatives de changement ;
- Mettre en œuvre une culture d'entreprise axée sur la protection de la sécurité, de la santé et du bien-être des employés ;
- Mettre en œuvre le plan HSEQ pour le secteur d'activité et prendre les mesures correctives nécessaires pour garantir réalisation d'une culture du zéro dommage ;
- Communiquer les normes HSEQ du secteur d'activité et assurer la conformité aux audits ;
- Veiller proactivement à ce que les pratiques sécuritaires soient respectées et prendre les précautions raisonnables pour prévenir les accidents du travail à soi-même et aux autres ;
- Respecter et collaborer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Faciliter les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité ;
- Mettre en œuvre et superviser les systèmes, outils et tableaux de bord ; garantir l'intégrité des données et leur support ;
- Rechercher, compiler et présenter des renseignements commerciaux afin d'éclairer les décisions de gestion et de soutenir la stratégie d'entreprise ;



Page 4 of 5

- Garantir des rapports complets, opportuns, intégrés et précis, avec des niveaux d'escalade appropriés permettre une prise de décision efficace ;
- Déployer un cadre intégré de gestion des risques, d'assurance qualité, de gouvernance et de conformité dans l'ensemble du périmètre de responsabilité ;
- Maintenir une structure de gouvernance de la planification minière fonctionnelle et assurer l'assurance qualité dans l'ensemble du processus fonction complète ;
- Veiller au respect des normes, politiques et procédures légales au sein de l'unité commerciale afin de garantir ;
- Assurer la conformité en tout temps et prendre les mesures correctives nécessaires ;

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.
Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

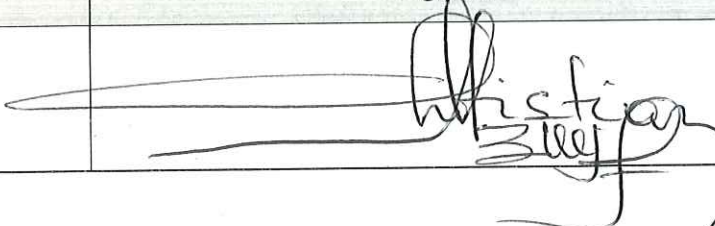


« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 09 Mars 2026