

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SEN336-03/26/26

Intitulé de l'emploi	Surintendant-Senior II, Géologie & Exploration/Senior Superintendent II, Geology & Exploration
Lieu affectation	Kakula-Nord, Kansoko, Kamoia 1
Date de fin de dépôt de CV	Le 27 Avril 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VIII-5 (D5)
Nombre de position disponible	01
Département	Mine Technical Services
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une de grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant-Senior II, Géologie & Exploration/Senior Superintendent II, Geology & Exploration** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Gérer et coordonner le département des ressources minérales et de l'exploration de KCSA sur l'ensemble des sites et contribuer aux opérations minières en appliquant les meilleures pratiques et processus. Le titulaire du poste dirige une équipe de spécialistes, supervise l'exploration, l'évaluation et la gestion des ressources géologiques, et veille à ce que les ressources minérales soient quantifiées et déclarées avec précision. De plus, ce rôle consiste à identifier et à atténuer les risques géologiques associés aux opérations minières, tels que les conditions géologiques imprévues ou l'épuisement des ressources.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un doctorat ou un master en géologie ou dans un domaine similaire ;
- Avoir au moins 10 ans d'expérience pertinente dans l'industrie, notamment dans l'exploration, l'estimation des ressources et la géologie minière, dont 5 ans à un poste de direction pour les opérations de surface, souterraines et de traitement ;
- Avoir une compréhension de la géologie structurale et la géologie des gisements ;
- Avoir des connaissances de base en matière d'échantillonnage et de géologie des ressources ;
- Avoir une expérience en forage ;
- Avoir des connaissances de base en matière d'échantillonnage et de géologie des ressources ;
- Avoir des connaissances avancées de l'informatique - MS Office et logiciels spécifiques à la discipline (Leapfrog, Datamine, Sable, CadsMine et Geomodelling) ;



- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili, le mandarin est un atout.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir la capacité de résolution de problèmes ;
- Avoir la maturité intrapersonnelle;
- Avoir la capacité d'influencer, de persuader et de négocier ;
- Être analytique et systématique ;
- Avoir des compétences interpersonnelles exceptionnelles ;
- Avoir l'intégrité et l'objectivité;
- Avoir le sens de sensibilisation et de gestion des risques ;
- Avoir le sens d'orientation vers le service à la clientèle ;
- Avoir le sens de communication et présentation;
- Avoir le sens d'orientation vers le résultat et la motivation ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité – réagir vite;
- Avoir des compétences en gestion et en planification.

KAMOA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba,
République Démocratique du Congo
ID. NAT. 05-B0500-N37233J
RCCM 22-B-00381 NIF: A0901048A
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Mettre en œuvre des structures, des politiques, des plans et des structures de gouvernance efficaces et efficientes en géologie ;
- Piloter la mise en œuvre de la stratégie d'exploration conformément aux objectifs et aux besoins opérationnels de KCSA ;
- Définir les priorités et les plans ;
- Définir, coordonner et exécuter de manière proactive les initiatives géologiques (exploration et ressources) ;
- Élaborer et intégrer des politiques, des normes et des processus ;
- Veiller à ce que la cartographie géologique souterraine soit réalisée en temps opportun et avec précision ;
- Interpréter les données géologiques de KCSA pour mettre à jour les modèles de contrôle des teneurs et des ressources ;
- Créer et mettre en œuvre le programme de forage de densification optimal pour couvrir deux années de zones minières ;
- Mettre à jour mensuellement, pendant 24 mois, les modèles de contrôle des surfaces optimales et des nivellements à l'aide de forages de remplissage, de forages de couverture, de cartographie et d'autres informations géologiques ;
- Veiller à ce que les forages souterrains et de surface ainsi que la collecte de données pour la géologie et l'exploration minières soient effectués selon les meilleures pratiques ;
- Planifier les forages souterrains et d'exploration, les forages de surface et de définition (de remplissage) conformément au plan minier de couverture sur 24 mois ;
- S'assurer que la description géologique des carottes est effectuée conformément aux procédures opérationnelles normalisées ;
- Fournir des données précises, ponctuelles et de qualité à la planification minière ;
- S'assurer que les estimations de dilution, les prévisions de teneur et les données de mélange des teneurs sont correctement collectées et analysées ;
- Rationaliser le département et favoriser l'alignement, la collaboration et la synergie entre les différentes parties prenantes afin de fournir une solution géologique complète ;
- Élaborer et mettre en œuvre des normes et des procédures en matière d'exploration et de ressources ;



- S'assurer que le forage est maintenu en fonctionnement 24h/24 et 7j/7 ;
- Planifier la couverture et des forages d'exploration pour les mines de Kamooa ;
- Affiner et interpréter le modèle géologique à partir des informations issues des carottes de forage ;
- Apporter des éclairages géologiques à la conception des projets ;
- Assurer la liaison avec les autres départements, la haute direction et les parties prenantes externes afin de garantir l'alignement des activités géologiques avec les objectifs commerciaux plus larges ;
- Gérer différents types d'échantillonnage, notamment les échantillons géotechniques et géochimiques ;
- Générer des modèles géologiques à partir des forages du projet afin d'orienter la conception de la mine et de prévenir les pertes de production et la stérilisation des ressources ;
- Gérer et superviser les entrepreneurs/consultants et les prestataires de services ;
- Participer à la sélection, à la nomination et à la contractualisation des prestataires de services afin d'optimiser la production du département de géologie ;
- Gérer les accords de niveau de service associés et responsabiliser les partenaires quant à la fourniture de services et de produits de haute qualité dans les délais impartis ;
- Examiner et évaluer les conclusions des rapports géologiques ;
- Gérer les entreprises de forage pour garantir le respect des SLA ;
- S'assurer que les sous-traitants organisent les réunions de sécurité nécessaires et que tous les sous-traitants et employés respectent les normes de sécurité de Kamooa, notamment les procédures de consignation ;
- Obtenir un retour d'information quotidien sur les progrès, les problèmes et les retards ;
- Organiser des réunions quotidiennes/hebdomadaires avec les entrepreneurs pour faire le point sur l'avancement des travaux, les problèmes rencontrés, la sécurité et la qualité, et leur apporter soutien, conseils et expertise en résolution de problèmes ;
- Aborder les questions contractuelles lors de la réunion mensuelle ;
- Coordonner et intégrer les activités des sous-traitants dans l'ensemble du secteur d'activité ;
- Favoriser une résolution efficace des problèmes et une amélioration continue ;
- Identifier et gérer les problèmes, les incidents critiques et les risques opérationnels ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser le lieu de travail ; garantir l'intégrité du système ;
- Analyser les données et interpréter les tendances pour éclairer la prise de décision ;
- Identifier des moyens novateurs d'améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Effectuer une analyse comparative internationale pour rester au fait des meilleures pratiques concurrentielles dans le domaine de la géologie et des mines ;
- Agir en tant qu'expert en géologie ;
- Fournir des services et un soutien en matière de conseil en géologie, en comprenant les besoins de l'entreprise et en personnalisant des solutions, des outils et des ressources exploitables ;
- Évaluer les programmes et les pratiques de géologie par rapport aux meilleures pratiques mondiales et formuler des recommandations sur les possibilités d'amélioration ou l'évolution de la législation ;
- Préparer et réaliser des audits géologiques tels que les études des mines de Zijin et d'Ivanhoe ;
- Préparer et examiner les rapports géologiques trimestriels et annuels soumis au gouvernement de la RDC ;
- Préparer et présenter la géologie du complexe Kamooa-Kakula aux investisseurs et autres responsables ;
- Discuter et examiner la géologie générale des zones de Kamooa-IME en vue d'une exploration future ;
- Favoriser l'harmonisation en comprenant et en communiquant le plan et les exigences géologiques à l'ensemble de l'organisation afin de permettre la collaboration et le partage des connaissances à l'échelle de l'entreprise ;



- Concilier les intérêts de diverses parties prenantes, en réajustant les priorités pour répondre aux demandes pressantes et changeantes ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes et la qualité de la prestation de services afin de garantir la réussite globale de l'entreprise ;
- Gérer un département qui développe les personnes, valorise la diversité et crée un environnement de travail inclusif ;
- Répartir et coordonner le travail ; mettre en œuvre un plan de gestion de la performance qui optimise la prestation et favorise une culture de responsabilité, de reconnaissance et d'équité au sein de l'entreprise ;
- Intégrer des stratégies de gestion axées sur les personnes et mettre en œuvre des politiques qui maximisent le potentiel des employés, en tenant compte des prévisions de charge de travail ;
- Constituer un vivier de talents et un plan de succession ;
- Encadrer les subordonnés pour qu'ils soient performants et les aider à se préparer aux défis à court et moyen terme ;
- Gérer la documentation relative aux ressources humaines ;
- Comprendre les besoins en main-d'œuvre ;
- Préparer la description de poste et le profil de rôle ;
- Élaborer une stratégie de fidélisation en créant un plan de développement de carrière ;
- Prévoir, sécuriser et gérer le budget conformément à la matrice de délégation de pouvoirs ;
- Élaborer un budget annuel aligné sur les plans de mise en œuvre du département de géologie afin de faciliter la mise à disposition de ressources financières adéquates ;
- Gérer la planification des dépenses et les écarts dans les limites des paramètres budgétaires approuvés et assurer l'utilisation efficace des ressources et l'optimisation des dépenses ;
- Améliorer l'efficacité opérationnelle et les normes de qualité conformément aux objectifs de performance financière de l'entreprise ;
- Minimiser les amendes et les pénalités en veillant au respect des exigences légales, des règlements législatifs, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Gérer la transformation en termes de ressources humaines, d'automatisation/numérisation et de durabilité, et assurer une gestion du changement efficace et opportune pour soutenir les initiatives ;
- Piloter la stratégie d'automatisation et de numérisation au sein de la division et faciliter les initiatives de changement ;
- Mettre en œuvre le plan HSEQ pour le secteur d'activité et prendre les mesures correctives nécessaires pour garantir l'instauration d'une culture « zéro accident » ;
- Communiquer les normes HSEQ du secteur d'activité et assurer la conformité aux audits ;
- Veiller à respecter les consignes de sécurité et prendre les précautions nécessaires pour prévenir les accidents du travail, pour vous-même comme pour les autres ;
- Respecter et collaborer à l'application de tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Faciliter les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité ;
- Établir les meilleures pratiques de reporting pour le domaine de responsabilité ;
- Mettre en œuvre et superviser les systèmes, les outils et les tableaux de bord – garantir l'intégrité des données et de la documentation associée ;
- Rechercher, compiler et présenter des informations commerciales afin d'éclairer les décisions de gestion et de soutenir la stratégie d'entreprise ;
- Garantir des rapports complets, opportuns, intégrés et précis, assortis de niveaux d'escalade appropriés, afin de permettre une prise de décision efficace ;



- Déployer un cadre intégré de gestion des risques, d'assurance qualité, de gouvernance et de conformité dans l'ensemble du périmètre de responsabilité ;
- Maintenir une structure de gouvernance géologique fonctionnelle et assurer l'assurance qualité dans l'ensemble de la fonction ;
- Veiller au respect des normes, politiques et procédures légales au sein de l'unité commerciale afin de garantir la conformité en tout temps et prendre des mesures correctives si nécessaire ;
- Établir, mettre en œuvre, surveiller et auditer les processus et indicateurs clés de l'entreprise ;
- Appliquer et maintenir le cadre de gestion des risques de l'unité commerciale et élaborer un plan d'atténuation.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoia Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :


- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 13 Avril 2026

W
13/04/2026
Monta

