

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SEN341-03/26/26

Intitulé de l'emploi	Superintendant-Senior I, Planification Minière (LOM) /Senior Superintendent I, Mine Planner LOM
Lieu affectation	Kakula North, Kansoko, Kamoal
Date de fin de dépôt de CV	Le 27 Avril 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VIII-4 (D4)
Nombre de position disponible	01
Département	Mine Technical Services
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une de grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Superintendant-Senior I, Planification Minière (LOM)/Senior Superintendent I, Mine Planner LOM** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.

Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Contribuer au développement du département de planification minière de LOM en participant à la stratégie d'extraction de KCSA, en optimisant les systèmes et processus de planification à court et moyen terme, en priorisant les projets et les dépenses d'investissement, et en élaborant des options d'extraction stratégiques pour atteindre les objectifs stratégiques de KCSA.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un Master en planification et optimisation minières, soit un diplôme d'ingénieur des mines (BSc) ou un diplôme similaire ;
- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans la planification minière à long terme et à moyen terme ;
- Avoir une compétences et expérience en planification minière à court terme, à moyen terme et à long terme ;
- Avoir une connaissance avancée des logiciels de planification minière tels que Deswik et 5DPlanner pour la conception minière, la planification de la production et l'optimisation des plannings ;
- Avoir une maîtrise sur la gestion de programmes et de projets ;
- Avoir des connaissances sur les dépenses d'exploitation et de dépenses d'investissement ;
- Avoir la maîtrise du français de l'anglais et du swahili, le mandarin est un atout majeur.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir la capacité de résolution de problèmes ;
- Avoir la maturité intrapersonnelle;
- Avoir la capacité d'influencer, de persuader et de négocier ;
- Etre analytique et systématique;
- Avoir l'intégrité et l'objectivité;
- Avoir le sens de sensibilisation et de gestion des risques ;
- Avoir les sens de planification stratégique ;
- Avoir le sens de modélisation financière et gestion financière ;
- Avoir le sens d'orientation vers le service à la clientèle ;
- Avoir le sens d'orientation vers le résultat et la motivation ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité – réagir vite.

KAMOA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba,
République Démocratique du Congo
ID. NAT. 05-B0500-N37233J
RCCM: 22-B-00381 NIF: A0901048A
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Contribuer à la stratégie de planification minière en consultation avec le responsable de gestion I, Services techniques miniers, et les autres parties prenantes ;
- Fournir les plans et les calendriers d'exploitation minière, élaborer et mettre à jour le plan minier quinquennal en accord avec la stratégie de l'entreprise, et donner des orientations à toutes les parties prenantes ;
- Apporter un soutien au processus TR NI 43-101 pour toutes les zones minières ;
- Apporter un soutien au processus d'étude de pré faisabilité pour les nouvelles zones minières ;
- Mettre en œuvre la stratégie de planification minière conformément aux objectifs et aux besoins opérationnels de l'entreprise ;
- Déterminer les priorités en matière de planification minière et élaborer des plans à moyen et long terme ;
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de production de KCSA en collaboration avec les responsables de niveau I et II des services techniques miniers ;
- Élaborer un profil de production à long terme [5 ans jusqu'à la fin de vie] aligné sur les intentions stratégiques de KCSA ;
- Produire des itérations de scénarios miniers au besoin pour garantir que les résultats miniers soient conformes aux attentes du complexe de Kamoia ;
- Mettre en place des processus adaptés à l'identification des options opérationnelles stratégiques et tactiques ;
- Garantir la livraison précise et ponctuelle des plans à court, moyen et long terme, ainsi que des autres rapports ;
- Optimiser les calendriers et les conceptions de production ;
- Élaborer des seuils de rentabilité et réaliser des estimations de réserves pour le plan à long terme ;
- Surveiller et contrôler l'exécution des opérations par rapport aux plans miniers, en ajustant et en reprogrammant les activités pour garantir l'atteinte des objectifs ;
- Identifier, évaluer et gérer les risques afin d'améliorer la fiabilité, la qualité et la confiance dans la performance opérationnelle du processus de planification ;
- Assurer une communication efficace de tous les plans, calendriers et risques identifiés à toutes les parties prenantes de l'opération ;



- Participer à la coordination quotidienne d'opérations minières rentables et innovantes, y compris la planification à court/moyen terme, la planification à long terme et les activités d'ingénierie quotidiennes, ou l'estimation des réserves et l'analyse économique des projets ;
- Réaliser des études conceptuelles d'exploitation minière sur de nouveaux gisements ;
- Collaborer avec le département de géologie sur le modèle de ressources à utiliser dans tous les calendriers et veiller à ce que le programme de forage de densification soit aligné sur le plan et la stratégie miniers ;
- S'assurer que les plans miniers approuvés et à jour (3 mois) soient disponibles en tout temps pour toutes les parties prenantes et qu'ils reflètent toutes les exigences/besoins de développement décrits dans le plan budgétaire, avec des modifications au besoin ;
- Élaborer et mettre en œuvre des normes et des procédures en matière de planification minière ;
- Développer un système de gestion de données serveur qui garantisse que toutes les données de planification sont à jour, bien organisées et accessibles en permanence aux utilisateurs concernés, tout en étant suffisamment sécurisées pour éviter toute altération ou perte accidentelle ;
- Veiller à ce que les conceptions soient pratiques, économiques et conformes à toutes les normes applicables ;
- Évaluer le plan d'affaires, les projets miniers et de traitement, et prioriser les projets et les dépenses ; d'investissement en vue de la décision du comité exécutif ;
- Coordonner et exécuter de manière proactive les initiatives de planification minière – intégrer les politiques, les normes et les processus ;
- Rationaliser le département et favoriser l'alignement, la collaboration et la synergie entre les différentes parties prenantes afin de fournir une solution commerciale globale ;
- Mettre en œuvre des cadres intégrés de gouvernance d'entreprise, de conformité, d'intégrité et d'éthique au sein de toute la division et responsabiliser les employés et les prestataires de services quant au respect de ces cadres ;
- Développer et garantir la santé technique de la discipline de la planification au sein de KCSA ;
- Gérer et superviser les entrepreneurs et les prestataires de services ;
- Participer à la sélection, à la nomination et à la contractualisation des prestataires de services ;
- Gérer les accords de niveau de service associés et responsabiliser les partenaires quant à la fourniture de services et de produits de haute qualité dans les délais impartis ;
- Favoriser l'alignement, la collaboration et la synergie entre les différentes parties prenantes, les prestataires de services et les sous-traitants afin de fournir une solution commerciale complète ;
- Piloter la mise en œuvre de cadres intégrés de gouvernance d'entreprise, de conformité, d'intégrité et d'éthique au sein de toute la division et responsabiliser les contractants et les prestataires de services quant au respect de ces cadres ;
- Aborder les questions contractuelles lors de la réunion mensuelle ;
- Coordonner et intégrer les activités des sous-traitants dans l'ensemble du secteur d'activité ;
- Favoriser une résolution efficace des problèmes et une amélioration continue ;
- Développer de nouvelles applications, de nouveaux outils, de nouveaux processus et de nouveaux systèmes permettant une amélioration continue des processus de planification de la KCSA ;
- Identifier et gérer les problèmes, les incidents critiques et les risques opérationnels ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Conseiller et assister les autres ingénieurs en leur fournissant des recommandations sur les questions de planification relatives à la conception, à la planification et à l'exploitation minières, sur demande ;
- Interagir positivement avec l'équipe des opérations minières et les autres membres du personnel dans leurs activités quotidiennes ;



- Inspecter régulièrement les zones d'ouvertures souterraines, les aménagements et les chantiers d'exploitation ;
- Examiner les rapports hebdomadaires, mensuels et autres établis par l'ingénieur de planification ;
- Participer activement à la formulation et à la mise en œuvre de projets d'amélioration continue ;
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser le lieu de travail ; garantir l'intégrité du système ;
- Identifier des moyens novateurs d'améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Effectuer une analyse comparative internationale pour rester au fait des meilleures pratiques concurrentielles ;
- Agir en tant qu'expert en planification minière ;
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie d'extraction de KCSA en fournissant les meilleurs conseils en matière de planification minière ;
- Contribuer à l'élaboration des normes et procédures de développement afin d'optimiser les options d'extraction et de traitement pour le KCSA ;
- Fournir des services et un accompagnement en matière de conseil dans toute la région de KCSA, en comprenant les besoins des entreprises et en personnalisant des solutions, des outils et des ressources opérationnels ;
- Apporter un soutien au processus TR NI 43-101 pour toutes les zones minières ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes afin de permettre l'optimisation de la chaîne de valeur de l'entreprise ;
- Veiller à interagir positivement avec l'équipe des opérations minières et les autres membres du personnel dans leurs activités quotidiennes ;
- Montrer et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Élaborer un budget aligné sur les plans de mise en œuvre tactiques afin de faciliter la mise à disposition de ressources financières adéquates, y compris les dépenses d'investissement (CAPEX) et les dépenses d'exploitation (OPEX) ;
- Gérer la planification des dépenses et les écarts dans les limites des paramètres budgétaires approuvés et assurer l'utilisation efficace des ressources ;
- Minimiser les amendes et les pénalités en veillant au respect des exigences légales, des règlements législatifs, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Mettre en œuvre un plan de transformation divisionnel conforme à la stratégie départementale et organisationnelle ;
- Créer une culture et un climat intégrés où les valeurs organisationnelles sont démontrées et vécues ;
- Mettre en œuvre le plan HSEQ pour le secteur d'activité et prendre les mesures correctives nécessaires pour garantir l'instauration d'une culture « zéro accident » ;
- Communiquer les normes HSEQ du secteur d'activité et assurer la conformité aux audits ;
- Veiller à respecter les consignes de sécurité et prenez les précautions nécessaires pour prévenir les accidents du travail, pour vous-même comme pour les autres ;
- Respecter et collaborer à l'application de tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Faciliter les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité ;
- Assurer la communication des commentaires et des rapports d'avancement aux parties prenantes
- Respecter les normes d'assurance qualité et participer aux audits ;



- Veiller au respect des normes, politiques et procédures légales au sein de l'unité commerciale afin de garantir la conformité en tout temps et prendre des mesures correctives si nécessaire ;
- Établir, mettre en œuvre, surveiller et auditer les processus et indicateurs clés de l'entreprise ;
- Examiner, évaluer et autoriser les approbations et les mises en circulation conformément au DOA ;
- Appliquer et maintenir le cadre de gestion des risques de l'unité commerciale et élaborer un plan d'atténuation.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoia Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- ❖ hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- ❖ HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat. Le dossier doit contenir les éléments suivants :


- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 13 Avril 2026