

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SEN342-2026/03/27

Intitulé de l'emploi	Superintendant Senior I, Planification Minière (LOM CAPEX OPEX) / Senior Superintendent I, Mine Planner (LOM CAPEX OPEX)
Lieu affectation	Kamoa
Date de fin de dépôt de CV	Le 27 Avril 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	VIII-4 (D4)
Nombre de position disponible	01
Département	Mine Technical Services
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Superintendant Senior I, Planification Minière (LOM CAPEX OPEX) / Senior Superintendent I, Mine Planner (LOM CAPEX OPEX)** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Le titulaire à ce poste doit définir et optimiser les besoins en CAPEX et OPEX à moyen et court terme pour la durée de vie de la mine, il convient de prioriser les projets et les dépenses d'investissement, et de développer des options d'extraction stratégiques pour atteindre les objectifs stratégiques de KCSA.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un Diplôme d'ingénieur des mines ou dans un domaine similaire ;
- Avoir un master en planification et optimisation minières ;
- Avoir au moins 8 ans d'expérience pertinente dans la planification minière à long terme et à moyen terme et la modélisation des dépenses d'exploitation et d'investissement (OPEX/CAPEX) ;
- Avoir de l'expérience dans le milieu minier très avantageux ;
- Avoir la maîtrise du français de l'anglais et du swahili, le mandarin est un atout

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir la résolution de problèmes ;
- Avoir la maturité intrapersonnelle ;
- Avoir la capacité d'influencer, de persuader et de négocier ;

ID NAT: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381
NIF: A0901048A CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

IVANHOE MINES
NEW HORIZONS



- Avoir l'intégrité et l'objectivité ;
- Avoir une planification stratégique ;
- Avoir une modélisation financière et gestion financière ;
- Avoir une orientation vers le service à la clientèle ;
- Avoir une orientation vers le résultat et la motivation ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité – réagir vite ;
- Avoir un sens des affaires.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Mettre en œuvre la stratégie de planification minière et des structures, politiques, plans et structures de gouvernance de planification minière efficaces et efficientes ;
- Contribuer à la conception de la stratégie de planification des dépenses d'investissement et d'exploitation de la mine en consultation avec le responsable de niveau II des services techniques de la mine, le responsable de niveau I des services techniques de la mine et les autres parties prenantes ;
- Fournir les prévisions de dépenses d'exploitation et d'investissement (OPEX/CAPEX) pour la région métropolitaine, élaborer et mettre à jour les plans quinquennaux OPEX/CAPEX en accord avec la stratégie de l'entreprise, et fournir des orientations à toutes les parties prenantes ;
- Apporter un soutien au processus TR NI 43-101 pour toutes les zones minières en vue de l'élaboration de modèles de dépenses d'exploitation/d'investissement et de modèles financiers ;
- Apporter un soutien au processus d'étude de pré faisabilité pour les nouvelles zones minières ;
- Mettre en œuvre la stratégie de planification minière conformément aux objectifs et aux besoins opérationnels de l'entreprise ; déterminer les priorités en matière d'investissements ;
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de production de KCSA en collaboration avec les responsables de niveau I et II des services techniques miniers ;
- Élaborer un profil de dépenses d'investissement/d'exploitation à long terme [5 ans jusqu'à la fin de vie] aligné sur les objectifs stratégiques de KCSA ;
- Produire des itérations de scénarios d'exploitation/d'investissement au besoin pour garantir que les résultats soient conformes aux attentes du complexe de Kamoia ;
- Mettre en place des processus adaptés à l'identification des options opérationnelles stratégiques et tactiques ;
- Garantir la livraison précise et ponctuelle des plans de dépenses d'exploitation/d'investissement à court, moyen et long terme, ainsi que d'autres rapports ;
- Surveiller et contrôler l'exécution opérationnelle par rapport aux plans de dépenses d'exploitation/d'investissement, en ajustant et en reprogrammant les opérations pour garantir l'atteinte des objectifs ;
- Assurer une communication efficace de tous les plans, calendriers et risques identifiés à toutes les parties prenantes de l'opération ;
- Participer à la coordination quotidienne d'opérations minières rentables et innovantes, y compris la planification à court/moyen terme, la planification à long terme et les activités d'ingénierie quotidiennes, ou l'estimation des réserves et l'analyse économique des projets ;
- Élaborer et mettre en œuvre des normes et des procédures ;
- Évaluer le plan d'affaires, les projets miniers et de traitement, et prioriser les projets et les dépenses d'investissement en vue de la décision du comité exécutif ;



- Définir, coordonner et exécuter de manière proactive les initiatives de planification minière – intégrer les politiques, les normes et les processus ;
- Rationaliser le département et favoriser l'alignement, la collaboration et la synergie entre les différentes parties prenantes afin de fournir une solution commerciale globale
- Piloter la mise en œuvre de cadres intégrés de gouvernance d'entreprise, de conformité, d'intégrité et d'éthique au sein de toute la division et responsabiliser les employés et les prestataires de services quant au respect de ces cadres ;
- Développer et garantir la santé technique de la discipline de la planification au sein de KCSA ;
- Gérer et superviser les entrepreneurs et les prestataires de services ;
- Participer à la sélection, à la nomination et à la contractualisation des prestataires de services ;
- Gérer les accords de niveau de service associés et responsabiliser les partenaires quant à la fourniture de services et de produits de haute qualité dans les délais impartis ;
- Favoriser l'alignement, la collaboration et la synergie entre les différentes parties prenantes, les prestataires de services et les sous-traitants afin de fournir une solution commerciale complète ;
- Piloter la mise en œuvre de cadres intégrés de gouvernance d'entreprise, de conformité, d'intégrité et d'éthique au sein de toute la division et responsabiliser les contractants et les prestataires de services quant au respect de ces cadres ;
- Aborder les questions contractuelles lors de la réunion mensuelle ;
- Coordonner et intégrer les activités des sous-traitants dans l'ensemble du secteur d'activité ;
- Favoriser une résolution efficace des problèmes et une amélioration continue ;
- Développer de nouvelles applications, de nouveaux outils, de nouveaux processus et de nouveaux systèmes permettant une amélioration continue des processus de planification de la KCSA ;
- Identifier et gérer les problèmes, les incidents critiques et les risques opérationnels ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Conseiller et assister les autres sections en leur fournissant des recommandations sur l'optimisation des dépenses d'investissement et d'exploitation ;
- Assurer une interaction positive avec l'équipe des opérations minières et les autres membres du personnel dans leurs activités quotidiennes ;
- Participer activement à la formulation et à la mise en œuvre de projets d'amélioration continue ;
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser le lieu de travail ; garantir l'intégrité du système ;
- Identifier des moyens novateurs d'améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Effectuer une analyse comparative internationale pour rester au fait des meilleures pratiques concurrentielles ;
- Agir en tant qu'expert en planification minière à contribuer à l'élaboration de la stratégie d'extraction de KCSA en fournissant les meilleurs conseils en matière de planification minière ;
- Fournir des services et un accompagnement en matière de conseil dans toute la région de KCSA, en comprenant les besoins des entreprises et en personnalisant des solutions, des outils et des ressources opérationnels ;
- Évaluer les programmes et pratiques de planification minière par rapport aux meilleures pratiques mondiales et formuler des recommandations sur les possibilités d'amélioration ou les évolutions législatives ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes afin de permettre l'optimisation de la chaîne de valeur de l'entreprise ;



- Favoriser l'harmonisation en comprenant et en communiquant le plan de planification minière et ses exigences à l'ensemble de l'organisation afin de permettre la collaboration et le partage des connaissances à l'échelle de l'entreprise ;
- Concilier les intérêts de diverses parties prenantes, en réajustant les priorités pour répondre aux demandes pressantes et changeantes ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes et la qualité de la prestation de services afin de garantir la réussite globale de l'entreprise ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
- Participer à la création de boîtes à outils et de supports de formation qui contribueront à la mise en place d'un vivier de compétences stable ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui conviennent à son propre développement ;
- Assurer le transfert de connaissances entre pairs et prestataires de services ;
- Prévoir, sécuriser et gérer le budget conformément à la matrice de délégation de pouvoirs ;
- Élaborer un budget aligné sur les plans de mise en œuvre tactiques afin de faciliter la mise à disposition de ressources financières adéquates, y compris les dépenses d'investissement (CAPEX) et les dépenses d'exploitation (OPEX) ;
- Gérer la planification des dépenses et les écarts dans les limites des paramètres budgétaires approuvés et assurer l'utilisation efficace des ressources ;
- Développer et mettre en œuvre des indicateurs de performance pour garantir que les performances soient mesurées par rapport aux objectifs financiers convenus pour les domaines opérationnels ;
- Améliorer l'efficacité opérationnelle et les normes de qualité conformément aux objectifs de performance financière de l'entreprise ;
- Minimiser les amendes et les pénalités en veillant au respect des exigences légales, des règlements législatifs, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Gérer la transformation en termes de ressources humaines, d'automatisation/numérisation et de durabilité, et assurer une gestion du changement efficace et opportune pour soutenir les initiatives ;
- Mettre en œuvre un plan de transformation divisionnel conforme à la stratégie départementale et organisationnelle ;
- Créer une culture et un climat intégrés où les valeurs organisationnelles sont démontrées et vécues ;
- Traduire et communiquer la stratégie organisationnelle à tous les niveaux du secteur d'activité ;
- Piloter la stratégie d'automatisation et de numérisation au sein de la division et faciliter les initiatives de changement ;
- Mettre en œuvre une culture d'entreprise axée sur la protection de la sécurité, de la santé et du bien-être des employés ;
- Mettre en œuvre le plan HSEQ pour le secteur d'activité et prendre les mesures correctives nécessaires pour garantir l'instauration d'une culture « zéro accident » ;
- Communiquer les normes HSEQ du secteur d'activité et assurer la conformité aux audits ;
- Faciliter les réunions pertinentes sur la boîte à outils et la sécurité ;
- Encourager l'utilisation du système de signalement des incidents Usulama, la participation aux observations des tâches planifiées et le respect des directives et des formations du service de sécurité.

Comment postuler :



Page 4 of 5

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoya Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoya Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

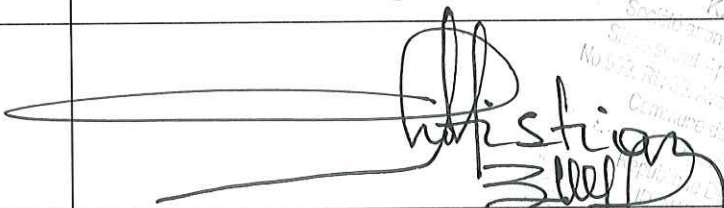
- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoya Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		<p>Le 13 Avril 2026</p>

