

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE016-03/26/2026

Intitulé de l'emploi	Artisan spécialisé, Électricien automobile /Specialized Artisan, Auto Electrician
Lieu affectation	Kansoko
Date de fin de dépôt de CV	Le 27 Avril 2026
Catégorie professionnelle	VI-3(C3)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste d' « **Artisan spécialisé, Électricien automobile /Specialized Artisan, Auto Electrician** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Assurer la maintenance, l'entretien et la réparation des composants électriques des machines (avec une spécialisation OEM) afin de garantir leur disponibilité pour les opérations minières. Le titulaire du poste encadre une petite équipe de techniciens et ses responsabilités comprennent la maintenance préventive et planifiée, ainsi que la résolution des pannes.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un Diplôme d'ingénieur en Electromécanique ou dans un domaine similaire ;
- Avoir un minimum de 5 à 7ans d'expérience en tant qu'artisan qualifié ;
- Avoir la connaissance des méthodologies minières ;
- Avoir des compétences en électrotechnique automobile ;
- Avoir une expérience en dépannage souterrain ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir de l'Intégrité et de l'objectivité ;
- Avoir des Compétences en communication verbale et écrite ;



KAMOIA COPPER S.A.
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
N° 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba,
République Démocratique du Congo
ID. NAT: 05-20500-N37233J
RCCM: 22-B-00381-NIF: A0901048A
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir la flexibilité et adaptabilité ;
- Être analytique, systématique et diplomatique ;
- Avoir la capacité à bien travailler sous pression et à gérer des situations difficiles.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Assurer l'entretien et la maintenance des machines conformément aux normes du fabricant et aux procédures de sécurité d'utilisation ;
- Assister le responsable hiérarchique dans la prévision et la planification du calendrier de maintenance une semaine à l'avance ;
- Convenir des besoins, y compris des pièces de rechange et des fournitures ;
- Vérifier les références et les codes de stock et prendre les dispositions nécessaires pour que les pièces soient prélevées en magasin ;
- Organiser et se procurer les pièces de rechange et fournitures nécessaires avant l'intervention ;
- Diriger une équipe d'électriciens automobiles spécialisés dans la réalisation des entretiens planifiés et superviser leur travail et leur apporter l'aide nécessaire ;
- Dans les cas où les réparations de dépannage échouent, prévoir le remorquage de la machine jusqu'à l'atelier ;
- Effectuer des recherches de pannes pour identifier les problèmes au fur et à mesure des besoins ;
- Maintenir un processus de contrôle qualité continu, garantissant que le travail effectué est satisfaisant et conforme aux normes de qualité et aux exigences du fabricant ;
- Signer la fiche d'intervention et remettre-la au responsable hiérarchique avant de la retourner au planificateur de maintenance ;
- Établir les priorités dans l'intérêt de la poursuite des opérations minières ;
- Apporter son soutien à l'équipe mécanique lorsque disponible ;
- Surveiller et contrôler les processus métier conformément aux normes de qualité, aux politiques et aux exigences de conformité et de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Gérer les relations avec les entrepôts et les magasins pour garantir la disponibilité des pièces et gérer le contrôle des stocks ;
- Gérer les relations avec le département des mines et les sous-départements concernés afin d'harmoniser la planification et l'ordonnancement, de résoudre les problèmes, de comprendre les enjeux et de gérer les attentes ;
- Établir des relations avec les équipementiers pour mieux transférer les connaissances et apporter une aide à la formation ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
- Participer à la création de boîtes à outils et de supports de formation qui contribueront à la mise en place d'un vivier de compétences stable ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui conviennent à son propre développement ;
- Montrer et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Respecter les contrôles des coûts afin d'atteindre le budget de la section ;
- Elaborer le rapport sur l'utilisation des coûts reflétant la réalisation des travaux prévus dans les paramètres convenus ;
- Identifier et mettre en œuvre les opportunités de réduction des coûts ;

- Identifier les défaillances répétées qui contribuent au gaspillage ;
- Garantir une bonne gouvernance, notamment par l'utilisation efficace de systèmes de gestion pour contrôler la conformité aux orientations et politiques de l'entreprise ;
- Veiller au respect des exigences légales, des réglementations législatives, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Veiller à la mise en œuvre du plan de transformation au sein de l'équipe de mécaniciens, d'électriciens et d'assistants ;
- Participer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
- Contribuer à l'élaboration de plans de transfert de compétences pour la région ;
- Soutenir le développement et le transfert des compétences par la démonstration et la formation en milieu de travail ;
- Assurer la liaison avec les équipementiers pour faciliter la formation spécifique aux machines ;
- Recommander et co-crée des outils et du matériel de formation pour soutenir la constitution d'une équipe efficace et le développement d'un flux constant de candidats ;
- Respecter les procédures de sécurité basées sur les meilleures pratiques et assurez un environnement de travail sûr pour vous-même et votre équipe ;
- Surveiller les normes HSEQ et garantir leur conformité ;
- Fournir à la direction des rapports détaillés sur tous les incidents ;
- Veiller à respecter les pratiques de sécurité et prendre les précautions nécessaires pour prévenir les accidents du travail, pour vous-même comme pour les autres ;
- Maintenir des conditions de travail sûres et appliquer des pratiques de travail sécuritaires en tout temps ;
- Signaler tout équipement défectueux, les dangers potentiels et les pratiques de travail dangereuses ;
- Respecter et collaborer à l'application de tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- S'assurer de participer à toutes les formations pertinentes et porter l'équipement de protection individuelle approprié en tout temps ;
- Utiliser activement le système de signalement d'incidents Usalama, participer aux observations des tâches planifiées et respecter toutes les directives du service de sécurité ;
- Suivre, mesurer et rendre compte des progrès réalisés en matière de réalisation par rapport aux objectifs convenus ;
- Garantir des rapports complets, opportuns et précis, assortis de niveaux d'escalade appropriés, afin de permettre une prise de décision efficace ;
- Analyser les informations et les rapports pour identifier les tendances, les écarts et les incohérences à des fins de prise de décision ;
- Utiliser les systèmes de manière optimale pour la gestion des données
- Surveiller, analyser et auditer les processus et indicateurs clés de l'entreprise
- Garantir une bonne gouvernance, notamment par l'utilisation efficace de systèmes de gestion pour contrôler la conformité aux orientations et politiques de l'entreprise ;
- Veiller au respect des exigences légales, des réglementations législatives, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

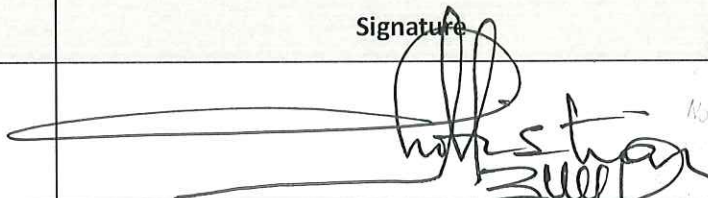
- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		<p>Le 13 Avril 2026</p>

