

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE006-04/10/26

Intitulé de l'emploi	Artisan - Spécialisé, Mécanique et Montage /Specialised Artisan, Mechanical and Fitting
Lieu affectation	Concentrateur Kakula et Backfill Plant
Date de fin de dépôt de CV	Le 27 Avril 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VII-3 (C3 Lower)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering TM3
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une de grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Artisan - Spécialisé, Mécanique et Montage /Specialised Artisan, Mechanical and Fitting** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Assurer la maintenance, l'entretien et la réparation des composants mécaniques des machines (avec une spécialisation OEM) afin de garantir leur disponibilité pour les opérations minières. Le titulaire du poste encadre une petite équipe de techniciens et ses responsabilités comprennent la maintenance préventive et planifiée, ainsi que la résolution des pannes.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme en électromécanique ou dans un domaine similaire ;
- Avoir plus de 4 ans d'expérience en tant qu'artisan qualifié ;
- Avoir la compréhension des méthodologies minières ;
- Avoir la compréhension des différents rôles (monteur, gréeur, chaudronnier) et de leur fonctionnement en collaboration ;
- Avoir des compétences en électrotechnique automobile et hydrauliques ;
- Avoir la maîtrise de français et de l'anglais, le swahili est un atout majeur.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir des compétences de fournir des instructions claires ;
- Avoir des compétences d'établir des normes ;

ID NAT: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381
NIF: A0901048A CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

IVANHOE MINES
NEW HORIZONS

zijin



- Avoir des compétences de résoudre de problèmes ;
- Avoir des compétences d'animation et de formation
- Avoir la sensibilité culturelle ;
- Avoir le sens d'orientation vers le résultat ;
- Avoir la capacité d'orientation des règles ;
- Avoir l'esprit d'initiative;
- Avoir le sens du détail et de la qualité ;
- Avoir des capacités de supervision
- Avoir une bonne communication verbale et écrite.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Effectuer la maintenance planifiée et les réparations non planifiées des machines, en assurant une disponibilité maximale pour les opérations minières ;
- Assurer l'entretien et la maintenance des machines conformément aux normes du fabricant et aux procédures de sécurité d'utilisation ;
- Superviser, donner des instructions et apporter un soutien à une équipe d'électriciens, de mécaniciens et d'assistants ;
- Assister le responsable hiérarchique dans la prévision et la planification du calendrier de maintenance une semaine à l'avance ;
- Convenir des besoins, y compris des pièces de rechange et des fournitures ;
- Vérifier les références et les codes de stock et prendre les dispositions nécessaires pour que les pièces soient prélevées en magasin ;
- Prévoir les pièces de rechange et les fournitures nécessaires avant l'intervention ;
- Diriger une équipe de mécaniciens et d'électriciens spécialisés dans la réalisation des services planifiés ; superviser leur travail et leur apporter l'aide nécessaire ;
- Diriger une équipe chargée d'effectuer les réparations en vue de maintenir les opérations minières ;
- Prévoir le remorquage de la machine jusqu'à l'atelier si les réparations échouent ;
- Diriger l'équipe dans la prise en charge des tâches en attente en dehors des tâches de service normales ;
- Effectuer des recherches de pannes pour identifier les problèmes au fur et à mesure des besoins ;
- Vérifier que le travail effectué est satisfaisant et conforme aux normes de qualité et aux normes du fabricant ;
- Effectuer le test de fin de journée, y compris le démarrage de la machine, la vérification des freins, etc ;
- Signer la fiche d'intervention et la remettre au responsable hiérarchique avant de la retourner au planificateur de maintenance ;
- Diriger l'équipe d'intervention en cas de pannes souterraines, en dehors de la zone de l'atelier ;
- Maintenir un environnement de travail propre, rangé et sûr en permanence ;
- Surveiller et contrôler les processus métier conformément aux normes de qualité, aux politiques et aux exigences de conformité et de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Gérer les relations avec les entrepôts et les magasins pour garantir la disponibilité des pièces et gérer le contrôle des stocks ;
- Gérer la relation avec le département des mines afin d'harmoniser la planification et l'ordonnancement, de résoudre les problèmes, de comprendre les enjeux et de gérer les attentes ;
- Établir des relations avec les équipementiers pour mieux transférer les connaissances et apporter une aide à la formation ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;



- Participer à la création de boîtes à outils et de supports de formation qui contribueront à la mise en place d'un vivier de compétences stable ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui conviennent à son propre développement ;
- Assurer le transfert de connaissances entre pairs ;
- Montrer et encourager l'appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion ;
- Surveiller les coûts et les dépenses dans les limites du budget approuvé afin de réaliser des économies et de réduire le gaspillage ;
- Respecter les contrôles des coûts afin d'atteindre le budget de la section ;
- Donner le rapport sur l'utilisation des coûts reflétant la réalisation des travaux prévus dans les paramètres convenus ;
- Identifier et mettre en œuvre les opportunités de réduction des coûts ;
- Identifier les défaillances répétées qui contribuent au gaspillage ;
- Garantir une bonne gouvernance, notamment par l'utilisation efficace de systèmes de gestion pour contrôler la conformité aux orientations et politiques de l'entreprise ;
- Veiller au respect des exigences légales, des réglementations législatives, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Soutenir la transformation en matière de ressources humaines, d'automatisation/ numérisation et de durabilité ;
- Veiller à la mise en œuvre du plan de transformation au sein de l'équipe de mécaniciens, d'électriciens et d'assistants ;
- Participer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
- Contribuer à l'élaboration de plans de transfert de compétences pour la région ;
- Soutenir le développement et le transfert des compétences par la démonstration et la formation en milieu de travail ;
- Assurer la liaison avec les équipementiers pour faciliter la formation spécifique aux machines ;
- Recommander et cocréer des outils et du matériel de formation pour soutenir la constitution d'une équipe efficace et le développement d'un flux constant de candidats ;
- Respecter les procédures de sécurité basées sur les meilleures pratiques et assurer un environnement de travail sûr pour vous-même et votre équipe ;
- Surveiller les normes HSEQ et garantir leur conformité ;
- Fournir à la direction des rapports détaillés sur tous les incidents ;
- Veiller à respecter les pratiques de sécurité et prendre les précautions nécessaires pour prévenir les accidents du travail, pour vous-même comme pour les autres ;
- Maintenir des conditions de travail sûres et appliquer des pratiques de travail sécuritaires en tout temps ;
- Signaler tout équipement défectueux, les dangers potentiels et les pratiques de travail dangereuses ;
- Respecter et collaborer à l'application de tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- S'assurer de participer à toutes les formations pertinentes et porter l'équipement de protection individuelle approprié en tout temps ;
- Utiliser activement le système de signalement d'incidents Usalama, participer aux observations des tâches planifiées et respecter toutes les directives du service de sécurité.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :



- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamo Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogué anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 13 Avril 2026

Nu 60 15/04/2026

