

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° MAN044-2026/05/21

Intitulé de l'emploi	Responsable Principal II, Production de la fonderie / Managerial Leader II, Smelter Production
Lieu d'affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le 10 juin 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	E Level
Nombre de position disponible	01
Département	Smelter
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Indéterminé)
Date de début du contrat de travail	



Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature au poste de « **Responsable Principal II, Production de la fonderie / Managerial Leader II, Smelter Production** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamo Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du poste (résultats attendus)

Assurer la direction opérationnelle de la fonderie de Kamo, en garantissant une gestion sûre, productive et rentable du déroulement des opérations, conformément aux objectifs stratégiques et aux normes de Kamo. Le champ d'action du poste couvre la récupération du cuivre (usine d'acide, anodes, concentré de scories). Le titulaire du poste dirige une équipe de chefs de service afin d'assurer le fonctionnement optimal de la fonderie.

Profil, qualifications et expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'Ingénieur en métallurgie ou dans un domaine similaire ;
- Avoir au moins 15 ans d'expérience pertinente dans la production en fonderie, avec une expérience avérée dans la construction et la mise en service d'une fonderie ;
- Avoir une formation en métallurgie, en génie mécanique ou en exploitation des procédés, assortie d'une expérience universitaire et professionnelle pertinente, y compris l'utilisation de logiciels spécialisés. Au moins 10 ans d'expérience dans l'ingénierie, la conception, la sélection des équipementiers (OEM) et la gestion de la construction et de l'exploitation de fonderies de cuivre par fusion rapide, de fours à anodes de cuivre, d'opérations de coulée et dans des domaines connexes ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience à un poste de direction ;
- Avoir une expérience en gestion de projet ;
- Avoir les compétences en laboratoire et en assurance qualité (compréhension des résultats des essais de traitement des minéraux et des essais métallurgiques)
- Avoir une expérience dans le secteur minier constitue un atout majeur ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili, le mandarin est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir une forte capacité de résolution de problèmes ;
- Avoir une bonne aptitude à la communication (écrite et orale) ;
- Avoir la volonté de travailler dans des conditions extrêmes ;
- Avoir une forte capacité à influencer, persuader et négocier ;
- Avoir un esprit d'analyse et approche systématique ;
- Avoir la capacité à mener plusieurs tâches de front dans un environnement complexe et dynamique ;
- Avoir une orientation vers le service client ;
- Avoir la capacité de gérer le stress.

Principales tâches, missions et responsabilités

 ❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Superviser et contrôler la conception, la construction et la mise en service de la fonderie ;
- Déterminer les optimisations et améliorations du processus technique de la fonderie, depuis l'examen et l'optimisation de la conception de base jusqu'à l'examen de la conception détaillée ;
- Comparer les technologies et les systèmes d'exploitation aux meilleures pratiques mondiales et formuler des recommandations quant à leur impact sur les décisions relatives aux équipements, à l'agencement et à la construction ;
- Organiser les phases de mise au point individuelle et conjointe jusqu'à l'achèvement de la phase C5, élaborer les plans et les tâches de production d'essai, et veiller à la bonne exécution des tâches, gérer la mobilisation du personnel d'exploitation dans une perspective globale ;
- Organiser la production afin de répondre aux exigences de l'industrie et des partenaires acheteurs, et produire des lingots de cuivre de qualité ;
- Concevoir et mettre en œuvre la stratégie et le plan de production dans le cadre de la stratégie et du plan globaux de la fonderie ;
- Concevoir et mettre en œuvre les indicateurs clés de performance (KPI) techniques et économiques liés à la production ;
- Coordonner et diriger la mise en œuvre des politiques, procédures et procédures opérationnelles standard (SOP) - Sécurité, Exploitation, Technique ;
- Piloter la mise en œuvre des prévisions d'exploitation de la fonderie conformément aux objectifs techniques et économiques, aux besoins de l'entreprise et aux accords d'achat ; déterminer les priorités et les plans d'exploitation
- Rationaliser le département et favoriser l'alignement, la collaboration et la synergie entre les différentes parties prenantes afin d'apporter une solution commerciale globale ;
- Établir des cibles, des objectifs, des paramètres et des normes pour les opérations de la fonderie afin d'atteindre les objectifs de qualité et de quantité de cuivre blister dans le respect des normes de sécurité
- Définir, coordonner et exécuter le flux de travail des opérations de la fonderie - élaborer et intégrer des politiques, des normes et des processus ;
- Mettre en œuvre le plan opérationnel en atteignant la teneur et les normes cibles pour le blister de cuivre
- Assumer la responsabilité globale de l'élaboration et de la mise en œuvre de la stratégie relative aux actifs de la fonderie afin de garantir que les surintendants principaux disposent des ressources, des équipements et des outils adéquats pour atteindre les objectifs ;
- Coordonner toutes les opérations de la fonderie avec les autres départements (chaîne d'approvisionnement et finances) ;
- Veiller à ce que la fonderie fonctionne à sa capacité nominale (avec un apport stable) et superviser le laboratoire et le processus d'assurance qualité ;
- Superviser la production et les produits dans le respect de l'environnement ;
- Élaborer des procédures et des guides opérationnels pour le processus de conditionnement



- Mettre en place des méthodes respectueuses de l'environnement pour le conditionnement des blisters de cuivre, piloter les procédures de stockage et de transport des fluides acides ;
- Superviser la production et le transport de manière sûre et respectueuse de l'environnement ;
- S'assurer que les niveaux des éléments suivants se situent dans des limites sûres et respectueuses de l'environnement : électricité, eau, vapeur, gaz et essence, oxygène et azote, air comprimé et assurer la liaison avec le service HSE pour l'élimination en toute sécurité des déchets de la fonderie ;
- Gérer et superviser les sous-traitants et les prestataires de services ;
- Participer à la sélection, à la nomination et à la passation de marchés avec les prestataires de services
- Gérer les accords de niveau de service correspondants et veiller à ce que les partenaires fournissent des services et des produits de haute qualité dans les délais impartis
- Favoriser la coordination, la collaboration et la synergie entre les différentes parties prenantes, les prestataires de services et les sous-traitants afin d'offrir une solution commerciale complète
- Piloter la mise en œuvre de cadres intégrés de gouvernance d'entreprise, de conformité, d'intégrité et d'éthique dans l'ensemble de la division et veiller à ce que les sous-traitants et les prestataires de services respectent ces cadres ;
- S'assurer que le travail est réalisé conformément aux accords de niveau de service : spécifications, normes et délais ;
- S'assurer que les sous-traitants organisent les réunions de sécurité nécessaires ;
- S'assurer que tous les sous-traitants et employés respectent et se conforment aux normes de sécurité de Kamoia, notamment les procédures de verrouillage ;
- Veiller à ce que les travaux soient interrompus et que les mesures correctives et les formations nécessaires soient mises en place en cas de non-conformité en matière de sécurité ou de qualité ;
- Recueillir quotidiennement des retours d'information sur l'avancement, les problèmes et les retards ;
- Organiser des réunions avec les sous-traitants pour aborder l'avancement, les problèmes, la sécurité et la qualité, et apporter un soutien, des conseils et une expertise en matière de résolution de problèmes ;
- Traiter les questions contractuelles lors de la réunion mensuelle ;
- Coordonner et intégrer les activités des sous-traitants à l'échelle de l'ensemble du secteur d'activité ;
- Favoriser la résolution efficace des problèmes et l'amélioration continue ;
- Identifier et gérer les problèmes, les incidents escaladés et les risques opérationnels ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et veiller à ce que des plans d'urgence soient en place
- Tirer parti de la technologie pour automatiser, intégrer et numériser l'environnement de travail ; garantir l'intégrité des systèmes ;
- Analyser les données et interpréter les tendances afin d'étayer une prise de décision éclairée (par exemple, les seuils de réapprovisionnement) ;
- Identifier des moyens innovants d'améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Réaliser une analyse comparative internationale afin de se tenir informé des meilleures pratiques de la concurrence et rôle d'expert en exploitation des fonderies ;
- Fournir des services de conseil et d'accompagnement, en cernant les besoins des entreprises et en proposant des solutions, des outils et des ressources adaptés et concrets ;
- Évaluer les programmes et les pratiques opérationnelles des fonderies par rapport aux meilleures pratiques et normes internationales, et formuler des recommandations sur les possibilités d'amélioration ou les évolutions législatives ;
- Entretenir de bonnes relations avec les parties prenantes ainsi qu'avec les représentants et les services gouvernementaux et législatifs, le cas échéant ;
- Gérer les relations avec les parties prenantes afin de permettre l'optimisation de la chaîne de valeur de l'entreprise ;
- Favoriser la cohésion en assurant la compréhension et la diffusion du plan et des exigences relatifs aux opérations de la fonderie à l'ensemble de l'organisation, afin de faciliter la collaboration et le partage des connaissances à tous les niveaux de l'entreprise ;
- Établir des relations solides avec les parties prenantes internes et externes afin d'atteindre les objectifs de production, de favoriser la collaboration et le partage des connaissances ;
- Concilier les intérêts de diverses parties prenantes, en réajustant les priorités pour répondre aux demandes urgentes et en constante évolution ;



- Gérer les relations avec les partenaires de distribution et la qualité de la prestation de services afin de garantir la réussite des résultats globaux de l'entreprise ;
- Diriger une division qui favorise le développement personnel, valorise la diversité et crée un environnement de travail inclusif ;
- Répartir et coordonner les tâches ; mettre en œuvre un plan de gestion de la performance qui optimise les résultats et favorise une culture de responsabilité, de reconnaissance et d'équité au sein de l'ensemble du secteur d'activité
- Intégrer des stratégies de gestion axées sur les personnes et mettre en œuvre des politiques qui maximisent le potentiel des employés en fonction du volume de travail prévu, gérer le vivier de talents et planifier la relève ;
- Accompagner les subordonnés pour qu'ils deviennent des collaborateurs performants et les aider à se préparer aux défis à court et moyen terme ;
- Piloter et accélérer les initiatives de développement des compétences afin de soutenir le programme de transformation ;
- Recommander et cocréer des boîtes à outils et des supports de formation pour soutenir un pipeline de compétences constant gérer la documentation relative aux ressources humaines ;
- Mettre en œuvre un plan de transformation de la division conforme à la stratégie du département et de l'organisation et créer une culture et un climat d'entreprise intégrés où les valeurs de l'organisation sont incarnées et mises en pratique ;
- Traduire et communiquer la stratégie de l'organisation à tous les niveaux du secteur d'activité et piloter le programme d'automatisation et de numérisation au sein de la division et faciliter les initiatives de changement ;
- Mettre en place une culture d'entreprise axée sur la protection de la sécurité, de la santé et du bien-être des employés ;
- Mettre en place un cadre intégré de gestion des risques, d'assurance qualité, de gouvernance et de conformité dans l'ensemble du domaine de responsabilité ;
- Assurer le bon fonctionnement de la structure de gouvernance de la fonderie et garantir l'assurance qualité à tous les niveaux de la fonction
- Veiller au respect des normes légales, des politiques et des procédures au sein de l'unité opérationnelle afin de garantir la conformité en tout temps et de prendre les mesures correctives nécessaires le cas échéant ;
- Mettre en place, mettre en œuvre, surveiller et auditer les principaux processus opérationnels et indicateurs de performance ;
- Examiner, évaluer et autoriser les validations et les validations conformément à la DQA
- Appliquer et maintenir le cadre de gestion des risques pour l'unité opérationnelle et élaborer un plan d'atténuation ;

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Nom, utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

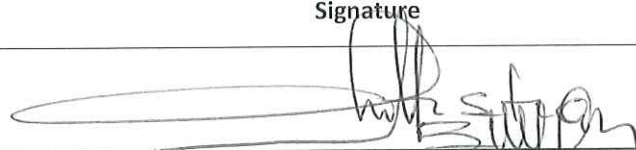
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoia Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

Exigences et environnement du travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- Kamoia Copper SA tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

	Signature		
			Le 15 Mai 2026



20 MAI 2026

KAMOYA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba,
République Démocratique du Congo
ID. N. J. 05-0000-437233J
REG. N. 05-00001 NIF: A0901048A
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD