

**AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SEN326-2026/05/21**



Intitulé de l'emploi	Agent-Senior, Réhabilitation des Travaux de terrassement en Vrac / Senior Officer, Rehabilitation and bulk earthwork
Lieu d'affectation	Kamoa-Kakula
Date de fin de dépôt de CV	Le 28 Mai 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VII-1 (C4 Lower)
Nombre de position disponible	01
Département	Environnement
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminé)
Date de début du contrat de travail	

**Introduction**

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature au poste d' « **Agent-Senior, Réhabilitation des Travaux de terrassement en Vrac / Senior Officer, Rehabilitation and bulk earthwork** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

**Kamoa Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle**

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.  
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

**Objectifs du poste (résultats attendus)**

Superviser et de coordonner les travaux de terrassement sur site dans le cadre de projets de réhabilitation, de gestion des eaux pluviales et de lutte contre l'érosion. Le titulaire du poste veille à ce que le déplacement et le façonnage de la terre et des autres matériaux s'effectuent de manière sûre, efficace et performante, conformément aux objectifs de performance des projets. Ce poste implique de superviser les conducteurs d'engins, de coordonner les activités sur site et de veiller au respect des réglementations HSE et des cahiers des charges des projets, dans les limites du budget.

**Profil, qualifications et expériences du Candidat**

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme de licence en Mécanique ou dans un domaine similaire;
- Au moins 6 ans d'expérience dans le secteur des travaux de terrassement;
- Avoir une expérience professionnelle avérée dans la supervision d'engins de terrassement de grande envergure.
- Avoir la connaissance et compréhension des aspects clés des travaux de terrassement à grande échelle et des techniques de génie civil et dans le cadre de la réhabilitation
- Avoir les compétences et expérience dans la conduite de divers engins de terrassement (pelleteuse, bulldozer) et de véhicules légers de transport (LDV) ;
- Être détenteur d'un permis de conduire National valide pour les véhicules légers ;

KAMOA COPPER SA  
Société anonyme avec conseil d'administration  
Siège social: Appartement 3 et 4, bâtiment 2404  
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site  
Commune de Manika, Ville de Kolwezi  
Province du Lualaba  
République Démocratique du Congo  
ID. NAT: 05-D0500-N37233J  
RCCM: 22-B-00381  
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD



- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir une forte capacité de résolution de problèmes ;
- Avoir une bonne aptitude à la communication (écrite et orale) ;
- Être capable de travailler dans des conditions extrêmes ;
- Avoir un esprit d'analyse et approche systématique ;
- Avoir la capacité à mener plusieurs tâches de front dans un environnement complexe et dynamique ;
- Avoir la capacité de gérer le stress.

KAMOIA COPPER SA  
Société à responsabilité limitée  
Siège social : Appartements 3 et 4, bâtiment 2404  
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site  
Commune de Manika, Ville de Kolwezi  
Province du Lualaba,  
République Démocratique du Congo  
ID. NAT: 05-B0500-N37233J  
RCCM: 22-B-00381-NIF: A0901048A  
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

**Principales tâches, missions et responsabilités**

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Superviser et coordonner les travaux de terrassement sur site dans le cadre de projets de réhabilitation, de gestion des eaux pluviales et de lutte contre l'érosion ;
- Mettre en œuvre des améliorations sur le site en matière de gestion des eaux pluviales et de réparation des dommages causés par l'érosion, mettre en œuvre une remise en état simultanée et progressive ;
- Limiter les impacts négatifs des activités de Kamoia sur les ressources en eau et préserver et réutiliser la terre végétale pour la remise en état des terrains affectés ;
- Réduire au minimum les impacts environnementaux négatifs liés à la perturbation des sols ;
- Veiller au strict respect des réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement sur le site, organiser quotidiennement des réunions d'information sur la sécurité et des briefings avec les opérateurs et le personnel au sol, identifier les dangers et mettre en œuvre des mesures appropriées d'atténuation des risques et s'assurer que toutes les machines et tous les équipements sont entretenus et en état de fonctionnement sûr ;
- Coordonner la supervision du chantier et la gestion opérationnelle des engins de terrassement ;
- Organiser et planifier le programme de travail quotidien pour optimiser l'efficacité de l'équipe et veiller au respect des pratiques et procédures de sécurité au travail ;
- Assurer le déplacement et le modelage sûrs, efficaces et performants de la terre et des autres matériaux, conformément aux objectifs de résultats du projet et optimiser l'utilisation des engins et limiter leur temps d'immobilisation, gérer les engins de terrassement de manière efficace et performante ;
- Surveiller le déplacement des matériaux, les activités de déblai et de remblai, ainsi que le compactage afin de garantir la conformité aux spécifications du projet ;
- Effectuer des inspections régulières du chantier pour évaluer l'avancement des travaux, identifier les difficultés et mettre en œuvre des mesures correctives et superviser et gérer les conducteurs d'engins, les ouvriers, les entrepreneurs et les sous-traitants afin de livrer des résultats conformes aux objectifs ;
- Fournir des conseils pour garantir le bon fonctionnement des équipements et le respect des meilleures pratiques et favoriser un environnement de travail productif et coopératif ;
- Communiquer efficacement avec l'équipe de chantier, le responsable et les entrepreneurs ;



- Assurer le contrôle qualité et garantir des rapports précis et remis en temps opportun et s'assurer que tous les travaux (y compris les travaux d'excavation, de nivellement et de mise en forme) respectent les spécifications et normes techniques et du projet ;
- Tenir des registres précis des activités quotidiennes sur le chantier, des heures de fonctionnement des machines, de la consommation de carburant et des mouvements de matériaux ;
- Rédiger des rapports hebdomadaires clairs et concis, comprenant des comptes rendus d'avancement et des documents photographiques, et les soumettre à la direction ;
- Préserver les écosystèmes naturels et limiter de manière proactive les impacts opérationnels sur l'environnement, contribuer à la réparation et à la remise en état des zones dégradées et transformées par le biais d'une réhabilitation progressive, y compris le recours à des mesures de compensation pour les zones dégradées de manière permanente ou les services écosystémiques perdus ;
- Participer à la construction et à l'entretien des ouvrages de gestion des eaux pluviales et réparer les dommages causés par l'érosion ;
- Participer à la planification, à la programmation et à la coordination des activités afin de respecter les délais du projet, veiller au respect des normes de contrôle qualité et de conformité aux normes de santé, de sécurité et d'environnement ;
- Gérer l'efficacité opérationnelle et la productivité des machines ainsi que l'avancement du projet, en garantissant un travail rentable et sûr ;
- Établir des relations de travail entre les équipes et les différents services afin d'améliorer l'exécution des tâches et la collaboration ;
- Établir et entretenir des relations de travail efficaces avec l'ensemble des employés et des sous-traitants de Kamoia et établir et entretenir des relations entre les différents services afin de favoriser la collaboration et le partage des connaissances au sein de l'entreprise ;
- Favoriser les relations avec les pairs concernés afin d'optimiser la chaîne de valeur et d'améliorer la gestion des relations avec les sous-traitants ;
- Réajuster les priorités pour répondre aux demandes urgentes et changeantes et gérer les relations avec les parties prenantes afin d'assurer la réussite des performances ;
- Coordonner, suivre et superviser les performances des subordonnés directs ;
- Définir clairement les buts et les objectifs, et fournir des orientations, un accompagnement et un retour d'information régulier ;
- Veiller à la mise en œuvre des contrats de performance et à la réalisation des évaluations de performance, veiller à ce que des plans de développement soient en place et utilisés pour tous les employés
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation, soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui sont appropriées pour son propre développement et celui de ses subordonnés, assurer le transfert de connaissances entre pairs
- Faire preuve d'une appréciation du travail d'équipe et de l'inclusion, et encourager ces valeurs, veiller à ce que les feuilles de temps, les demandes de congés et les demandes de déplacement soient soumises et approuvées en temps opportun et veiller au respect de toutes les politiques, procédures et normes RH ;
- Soutenir le programme de transfert de compétences au sein de l'organisation



- Définir les objectifs et les résultats attendus en matière de transfert de compétences [plan de transfert de compétences], Identifier le potentiel de chacun et élaborer des plans de développement sur mesure ;
- Mettre en œuvre le plan de transfert de compétences et évaluer les progrès tous les six mois et assurer un accompagnement et une formation en cours d'emploi et en rendre compte dans le rapport ;
- Soumettre tous les six mois un rapport d'avancement [réel vs prévu] sur les objectifs atteints ;
- Réduire les coûts et le gaspillage, surveiller les coûts ou les dépenses afin de réaliser des économies et de réduire le gaspillage ;
- Prolonger la durée de vie des équipements, des machines, des EPI et des outils grâce à un bon entretien, à un usage soigneux et à une maintenance adéquate ;
- Intégrer les aspects HSEQ dans tous les processus de travail, respecter le plan HSE de la division et prendre les mesures correctives nécessaires pour garantir la réalisation des objectifs de la division ;
- Veiller de manière proactive au respect des pratiques de sécurité et faire preuve de la diligence raisonnable pour prévenir les accidents du travail tant pour soi-même que pour les autres et signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail non sécurisée
- Respecter et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Suivre toutes les formations pertinentes pour le poste et porter l'EPI approprié à tout moment ;
- Assister à toutes les réunions Toolbox et de sécurité pertinentes, y participer activement et s'assurer de bien les comprendre ;
- Utiliser activement le système de signalement d'incidents Usalama, participer à l'observation des tâches planifiées et se conformer à toutes les directives du service de sécurité.

#### Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- [hr@kamoacopper.com](mailto:hr@kamoacopper.com) (candidatures externes : Nom, utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- [HRint@kamoacopper.com](mailto:HRint@kamoacopper.com) (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

**NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.**

#### Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

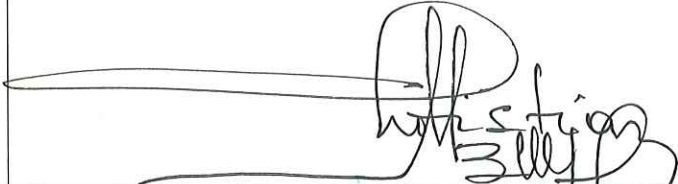


« Kamoia Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

**Exigences et environnement du travail**

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- Kamoia Copper SA tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroguage anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

**Ressources Humaines & Administration**

Signature	
	Le 07 Mai 2026



07 MAI 2026

KAMOIA COPPER SA  
 Société anonyme avec siège social en administration  
 Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404  
 No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site  
 Commune de Manika, Ville de Kolwezi  
 Province du Lualaba  
 République Démocratique du Congo  
 ID. NAT: 05-D0500-N37233J  
 RCCM: 22-B-00381 NIF: A0901048A  
 CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

