

**AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE005-2026/05/08**

<b>Intitulé de l'emploi</b>	Artisan-Specialisé, Haute Tension / Specialised Artisan, High Voltage
<b>Lieu d'affectation</b>	Kakula Nord
<b>Date de fin de dépôt de CV</b>	Le 28 Mai 2026 à 17H00'
<b>Catégorie professionnelle</b>	C3 Lower (VI-3)
<b>Nombre de position disponible</b>	01
<b>Département</b>	Engineering
<b>Nature du contrat de travail</b>	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
<b>Date de début du contrat de travail</b>	



**Introduction**

La société Kamoia Copper SA « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, hommes ou femmes à soumettre leur candidature pour un poste d' « **Artisan-Specialisé, Haute Tension / Specialised Artisan, High Voltage** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoia Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.  
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

**Objectifs du Poste (Résultats attendus)**

Le titulaire à ce poste sera à mesure de faire la maintenance et l'exploitation d'équipements électriques de 11 kV à 220 kV. Disjoncteurs électriques, lignes aériennes et groupes électrogènes. Exploitation du système de gestion de l'énergie.

**Profil, Qualifications et expériences du Candidat**

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme d'ingénieur en électricité ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience pertinente en tant qu'artisan électricien spécialisé en haute tension dans divers environnements opérationnels ;
- Avoir un certificat de formation professionnelle en exploitation et commutation moyenne tension et sur la sécurité et l'évaluation des risques avec une qualité de travail démontrable ;
- Avoir une expérience dans l'environnement minier ;
- Avoir une maîtrise du français et du swahili, l'anglais est un atout majeur

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir des compétences en résolution de problèmes ;
- Être analytique et systématique ;
- Avoir une conscience et gestion des risques ;

KAMOYA COPPER SA  
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404  
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site  
Commune de Manika, Ville de Kolwezi  
Province du Lualaba  
République Démocratique du Congo  
ID. NAT: 05-D0800-N37233J  
RCCM: 22-B-00381 NIF: A0901048A  
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

- Avoir une orientation vers le service à la clientèle ;
- Avoir la flexibilité et l'adaptabilité ;
- Avoir les compétences en matière de calcul ;
- Avoir les compétences en matière d'enquête.



### Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Veiller à ce que la zone d'exploitation soit dans des conditions optimales afin de permettre le bon déroulement des activités minières conformément au plan et au calendrier prévus ;
- Assurer la maintenance et l'exploitation de tous les équipements électriques sur site ;
- Assurer la gestion et le contrôle du système de gestion de l'énergie selon un système de rotation ;
- Effectuer les réparations nécessaires sur les équipements afin de réduire au minimum les temps d'arrêt de l'exploitation ;
- Superviser, donner des instructions et apporter un soutien aux employés subordonnés ;
- Veiller au bon fonctionnement et à la sécurité des équipements ;
- Gérer et planifier les tâches quotidiennes ;
- Surveiller et contrôler les processus opérationnels conformément aux normes de qualité, à la politique d'entreprise et aux exigences de conformité et de gouvernance dans le domaine de responsabilité ;
- Effectuer des entretiens et réparations des lignes aériennes ;
- Effectuer la commutation de phase et mise en isolation des circuits électriques jusqu'à 220 kV ;
- Faire des dépannage et réparations des câbles électriques jusqu'à 33 kV ;
- Assurer la maintenance du réseau électrique ;
- Surveiller votre zone de responsabilité afin de vous assurer qu'elle fonctionne correctement ;
- Effectuer la maintenance quotidienne afin de garantir le bon fonctionnement des équipements ;
- Faire preuve d'initiative pour résoudre tout problème immédiat ou potentiel, en gardant à l'esprit que le bon fonctionnement de l'exploitation dépend de l'alimentation électrique de l'ensemble des installations ;
- Signaler tout problème potentiel aux supérieurs hiérarchiques et aux parties prenantes concernées, y compris les services techniques ;
- Assurer une alimentation électrique des opérations ;
- Surveiller et garantir l'alimentation électrique, s'assurer que les équipements sont entretenus, disposent d'une quantité suffisante de carburant et ne présentent aucune fuite ;
- Établir des relations de travail entre les équipes et les services fonctionnels afin d'améliorer l'exécution des tâches, la collaboration et l'innovation ;
- Gérer les relations avec les services d'entreposage et d'approvisionnement afin de garantir la disponibilité des pièces et de gérer le contrôle des stocks ;
- Gérer les relations avec le service d'ingénierie afin d'harmoniser la planification et la programmation, de résoudre tout problème et de comprendre les enjeux ;
- Contribuer à la constitution d'une équipe hautement performante ;
- Accompagner les membres de l'équipe pour qu'ils soient performants et les aider à se préparer à relever les défis ;

- Coordonner, suivre et superviser les performances des subordonnés directs en définissant clairement les buts et les objectifs, et en leur fournissant des orientations, un accompagnement et un retour d'information régulier ;
- Participer aux pratiques et processus de gestion des talents conformément aux politiques et procédures RH ;
- Identifier et participer aux activités planifiées qui sont adaptées à son propre développement ;
- Assurer le transfert de connaissances entre collègues ;
- Manifester et encourager l'esprit d'équipe et l'inclusion ;
- Transmettre ses compétences spécialisées aux membres de l'équipe lorsque cela est nécessaire ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre aux plaintes ou préoccupations ;
- Surveiller les coûts ou les dépenses dans les limites du budget approuvé afin de réaliser des économies et de réduire le gaspillage ;
- Respecter les mesures de contrôle des coûts afin de respecter le budget du service ;
- Rendre compte de l'utilisation des coûts de manière à refléter la réalisation des travaux prévus dans le respect des paramètres convenus ;
- Identifier et mettre en œuvre les possibilités de réduction des coûts ;
- Identifier les défaillances récurrentes qui contribuent au gaspillage ;
- Assurer une bonne gouvernance, notamment par l'utilisation efficace des systèmes de gestion pour contrôler la conformité aux orientations et aux politiques de l'entreprise ;
- Veiller au respect des exigences légales, des réglementations, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité.

#### Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamo Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- [hr@kamoacopper.com](mailto:hr@kamoacopper.com) (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- [HRint@kamoacopper.com](mailto:HRint@kamoacopper.com) (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamo Copper SA uniquement).

**N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.**

#### Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.



« Kamoia Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

### Exigences physiques et Environnement du Travail

- Les travaux sont principalement effectués en surface et en souterrain,
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect de port des EPI (protection auditive, casque, bottes, gants...)
- Kamoia Copper SA tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque- anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait de manière aléatoire sur les agents.

### Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
	<p>Le 07 Mai 2026</p>



KAMOYA COPPER S.A.  
Société anonyme avec conseil d'administration  
Siège social: Appartements 3 et 4, bâtiment 2404  
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site  
Commune de Manika, Ville de Kolwezi  
Province du Lualaba  
République Démocratique du Congo  
ID. NAT: 05-D0500-N37233J  
RCCM: 22-B-00381 NIF: A0901048A  
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD