

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° FOR012-2026/07/24

Intitulé de l'emploi	Contremaître, Mécanique / Foreman, Mechanical
Lieu affectation	Kakula Nord
Date de fin de dépôt de CV	13 Août 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VII-3 (C5 Lower)
Nombre de position disponible	01
Département	Engineering
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une de grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Contremaître, Mécanique / Foreman, Mechanical** » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Assurer la mise en œuvre, le suivi, la coordination et le contrôle de la maintenance, de la réparation et de la remise en état du système de convoyeurs. Le titulaire du poste supervise les techniciens et veille au bon fonctionnement du système de convoyeurs pour les besoins de l'exploitation minière.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- ✓ Avoir un diplôme d'études universitaires ou supérieures en électromécanique ;
- ✓ Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente en tant qu'artisan mécanicien, ajusteur ou chaudronnier ;
- ✓ Avoir une expérience pratique dans le secteur minier ;
- ✓ Avoir des connaissances et expérience de travail avec gamme de système et de machines, telles que Convoyeurs à bande, les concasseurs de roches, les machines de manutention de roches (TMM), les treuils, les moteurs, les boîtes de vitesses, les poulies ;
- ✓ Avoir la maîtrise du français, et de l'anglais, le swahili est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

ID NAT: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381
NIF: A0901048A CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

IVANHOE MINES
NEW HORIZONS





- ✓ Avoir la capacité de résolution de problèmes ;
- ✓ Etre analytique et systématique;
- ✓ Avoir le leadership et la délégation ;
- ✓ Avoir l'esprit ouvert et l'attitude positive ;
- ✓ Avoir de la flexibilité et de l'adaptabilité-réagir vite ;
- ✓ Avoir de la précision dans la prise de décision ;
- ✓ Avoir une bonne communication orale et écrite.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Assurer la Maintenance des systèmes de convoyeurs à bande :
 - ✓ Garantir la disponibilité et l'utilisation des systèmes de convoyeurs à bande et de déchargement ;
 - ✓ Préparer les tâches quotidiennes et hebdomadaires d'une équipe de techniciens ;
 - ✓ Assurer la maintenance préventive régulière des systèmes de convoyeurs à bande et de déchargement, y compris les convoyeurs à bande, les alimentateurs à tablier et les concasseurs ;
 - ✓ Garantir un approvisionnement suffisant en pièces détachées, fournitures et pièces de rechange critiques pour la maintenance. Gérer le processus de commande à cet effet ;
 - ✓ S'assurer que toute la maintenance est effectuée conformément aux normes et aux directives du fabricant ;
 - ✓ Effectuer des inspections avec le personnel encadrant, surveiller l'usure et identifier les composants, pièces et systèmes nécessitant un remplacement ou une remise en état :
 - Collaborer avec les responsables hiérarchiques et définir une stratégie pour le remplacement ou la rénovation ;
 - Identifier les fournisseurs et entreprises appropriés et demander des devis ;
 - Télécharger les devis dans STG ;
 - Imputer les devis au budget du service ;
 - Obtenir l'approbation des responsables techniques ;
 - S'assurer que les devis retenus sont transmis au service Achats ;
 - Gérer le prestataire ou le fournisseur sélectionné jusqu'à la fin des travaux de remplacement ou de rénovation, conformément aux normes convenues.
 - ✓ S'assurer que toutes les pannes sont prises en charge et résolues afin de garantir la continuité des activités ;
 - ✓ Recevoir et analyser les rapports des opérateurs provenant de la salle de contrôle ;
 - ✓ Déléguer, attribuer des tâches ou prendre toute autre mesure nécessaire pour résoudre la panne dans les limites de son autorité ;
 - ✓ Assurer la liaison avec les services Instrumentation et Électricité afin de garantir la coordination et la compréhension lors de toute intervention de maintenance, de réparation, de remise en état ou de dépannage ;
 - ✓ Mettre en œuvre, suivre et contrôler les processus métier conformément aux normes de qualité, aux politiques et aux exigences de conformité et de gouvernance.
- Assurer le rôle d'expert en convoyeurs à bande :
 - ✓ Fournir une expertise technique aux parties prenantes ;
 - ✓ Améliorer et adapter les processus pour optimiser l'efficacité et identifier les opportunités d'amélioration ;

- ✓ Surveiller les performances des convoyeurs à bande et accompagner les techniciens pour améliorer les opérations ;
- ✓ Identifier et gérer les problèmes, les incidents critiques et les risques opérationnels ;
- ✓ Analyser les données et interpréter les tendances pour faciliter une prise de décision éclairée (ex. : seuils de réapprovisionnement).

❖ **Comment postuler :**

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 24 juillet 2026 