

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° OFF055-2026/07/21

Intitulé de l'emploi	Agent, Formation TMM et Plateforme de forage / Officer, Training TMM Drill Rig KAMOA COPPER SA
Lieu affectation	Kansoko
Date de fin de dépôt de CV	Le 10 Août 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	C2 (VI-2)
Nombre de position disponible	03
Département	Technical Training Center
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. (« **KAMCO** ») est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, homme ou femme, à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Agent, Formation TMM et Plateforme de Forage / Officer, Training TMM Drill Rig** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.

Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Former les employés et d'évaluer leurs connaissances et leurs performances en matière d'utilisation de l'engin de forage. Animer des formations sur les meilleures pratiques souterraines, des formations de recyclage, des formations sur les leçons tirées des incidents, des observations post-formation, des formations sur la gestion des risques génériques et des formations sur la sécurité au travail afin de garantir que les employés miniers de KCSA soient compétents pour effectuer leur travail d'opérateurs d'engins de forage de manière sûre et efficace.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'études secondaires (Techniques de préférence) ;
- Avoir une qualification en formation et animation, ou en formation de formateurs ou être détenteur d'un certificat d'évaluateur ;
- Avoir une qualification technique sur engin de forage et au moins 1 à 3 ans d'expérience pertinente dans l'utilisation d'un engin de forage à flèche télescopique en milieu souterrain ;
- Avoir de l'expérience dans l'utilisation de la Suite Microsoft Office (Powerpoint et Word) ;
- Avoir la maîtrise du Français, de l'Anglais, et du swahili.

❖ **Compétences personnelles :**

- Résolution de problèmes ;
- Esprit analytique et méthodique ;



- Intégrité et objectivité ;
- Sensibilisation et gestion des risques ;
- Aptitudes relationnelles ;
- Aptitudes à l'animation ;
- Sens du service client ;
- Communication et présentation ;
- Flexibilité et adaptabilité – réactivité ;
- Organisation et méthodique ;
- Travail d'équipe ;
- Compétences techniques ;
- Sensibilité culturelle.



Principales tâches, missions et responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Formation et perfectionnement des opérateurs de foreuses pour le département des mines :
 - ✓ Effectuer des visites régulières sur site pour se tenir informé des modifications des procédures opérationnelles normalisées (PON) minières ayant une incidence sur les besoins de formation ;
 - ✓ Rechercher les normes et exigences de formation du secteur afin d'alimenter le contenu des formations ;
 - ✓ Suivre les programmes des opérateurs sur les engins mobiles miniers (foreuses) ;
 - ✓ Adapter les consignes de sécurité relatives au cuivre de Kamoa et en assurer la conformité ;
 - ✓ Se tenir informé des informations des fabricants d'équipement d'origine, des modifications des procédures opérationnelles normalisées minières ou de production, des machines et des équipements ayant une incidence sur les besoins de formation ;
 - ✓ Garantir des processus efficaces et efficients pour assurer le respect des normes d'assurance qualité lors de chaque session de formation ;
 - ✓ Identifier les lacunes ;
 - ✓ Dispenser des formations pour combler les lacunes.
- Exécuter le processus de formation de recyclage :
 - ✓ Superviser et former les opérateurs à l'inspection préalable du matériel ;
 - ✓ Former et recycler les opérateurs de foreuses aux procédures standard ;
 - ✓ Former et recycler les opérateurs de foreuses afin d'optimiser la production en respectant les procédures opérationnelles standard (POS) ;
 - ✓ Former et recycler les opérateurs aux opérations de détartrage, de blocage, de soutènement et de forage de front de taille ;
 - ✓ S'assurer du respect des délais du programme de formation de recyclage ;
 - ✓ Rendre compte quotidiennement au responsable de la formation des sous-sols des meilleures pratiques de formation concernant l'avancement du programme actuel, afin d'ajuster la matrice de formation de recyclage en conséquence ;
 - ✓ Rendre compte mensuellement au maître foreur des meilleures pratiques de formation des sous-sols, concernant le nombre de personnes formées et les programmes (foreuses) suivis.



- Agir en tant qu'expert en la matière concernant les équipements mobiles miniers :
 - ✓ Améliorer et adapter les processus afin d'optimiser l'efficacité ;
 - ✓ Conseiller sur les pistes d'amélioration susceptibles d'entraîner des modifications des procédures opérationnelles standard (POS) minières ou de production et des formations de recyclage associées ;
 - ✓ Recommander l'adéquation des candidats aux postes d'opérateur en fonction des exigences de formation de ces postes.

❖ Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper S.A. à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail de candidature) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper S.A. uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.

Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 21 Juillet 2026

