

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° OFF068-2026/07/21

Intitulé de l'emploi	Agent, Formation Equipements Miniers Secondaires / Officer, Training Secondary Mining Machines
Lieu affectation	Kansoko
Date de fin de dépôt de CV	Le 10 Août 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	C2 (VI-2) No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Nombre de position disponible	03
Département	Technical Training Center
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	RCCM: 22-B-00381 CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD



Introduction

La société Kamo Copper S.A. (« KAMCO ») est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, homme ou femme, à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Agent, Formation Equipements Miniers Secondaires / Officer, Training Secondary Mining Machines** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Former les employés et évalue leurs connaissances et leurs compétences en matière d'utilisation des engins suivants : UV, chariot télescopique, Charmec, Agi-Truck et scaler.
Animer des formations sur les meilleures pratiques en milieu souterrain, des formations de recyclage, des formations sur les enseignements tirés des incidents, des observations post-formation, des formations générales sur la gestion des risques et des formations en sécurité au travail.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'études secondaires (Techniques de préférence) ;
- Avoir une qualification en formation et animation, ou en formation de formateurs ou être détenteur d'un certificat d'évaluateur ;
- Avoir une qualification technique et au moins 2 ans d'expérience dans la conduite d'engins miniers mobiles (UV, chariot télescopique, Charmec, camion Agi et scaler) ;
- Avoir 1 an d'expérience en formation et développement en milieu minier souterrain ;
- Avoir la maîtrise du Français et de l'Anglais, la connaissance du swahili est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

- Résolution de problèmes ;
- Esprit analytique et méthodique ;

- Intégrité et objectivité ;
- Sensibilisation et gestion des risques ;
- Aptitudes relationnelles ;
- Aptitudes à l'animation ;
- Sens du service client ;
- Communication et présentation ;
- Flexibilité et adaptabilité – réactivité ;
- Organisation et méthodique ;
- Travail d'équipe ;
- Compétences techniques ;
- Sensibilité culturelle.



KAMOA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social : Bâtiment 2404
No 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba, République Démocratique du Congo
RCCM : 22-B-00381
CAPITAL SOCIAL : 500.000 USD

Principales tâches, missions et responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Dispenser et mettre en œuvre les formations aux meilleures pratiques souterraines, les formations de recyclage, les formations sur les enseignements tirés des incidents et les formations à la sécurité au travail relatives à l'utilisation des véhicules utilitaires (UV), des chariots télescopiques, des pelles Charmec, des camions AGI et des peseuses :
 - ✓ Effectuer des visites régulières sur le site afin de se tenir informé des modifications apportées aux procédures opérationnelles normalisées (PON) minières ayant une incidence sur les exigences de formation ;
 - ✓ Suivre les programmes de formation des opérateurs d'engins mobiles miniers (machines secondaires) afin de répondre aux exigences spécifiques relatives à l'utilisation des machines secondaires : véhicule utilitaire, pelle Charmec, pelle Spraymec, camion AGI et peseuse ;
 - ✓ Adapter les consignes de sécurité relatives au cuivre de Kamoa et en assurer la conformité ;
 - ✓ Dispenser une formation pratique axée sur les compétences en matière d'utilisation des différentes machines secondaires : véhicule utilitaire, pelle Charmec, pelle Spraymec, camion AGI, peseuse et chariot télescopique.
- Exécuter le processus de formation de recyclage :
 - ✓ Superviser et former les opérateurs pour la réalisation de l'inspection préalable à l'utilisation du matériel ;
 - ✓ Superviser et former les opérateurs de machines secondaires minières selon les procédures standard ;
 - ✓ Superviser et former les opérateurs de machines secondaires minières afin d'optimiser la production en respectant les procédures opérationnelles standard (POS) ;
 - ✓ S'assurer que le programme de formation de recyclage progresse dans les délais impartis ;
 - ✓ Rendre compte quotidiennement au responsable de la formation des meilleures pratiques concernant l'avancement de la formation en cours, afin d'ajuster la matrice de formation de recyclage en conséquence ;

- ✓ Rendre compte mensuellement au responsable de la formation des meilleures pratiques concernant le nombre de personnes formées et les programmes (véhicule utilitaire, Charmec, Spraymec, camion AGI, chariot télescopique et peseuse).
- Agir en tant qu'expert en la matière pour les machines secondaires minières :
 - ✓ Améliorer et adapter les processus afin d'optimiser l'efficacité ;
 - ✓ Conseiller sur les pistes d'amélioration pouvant entraîner des modifications des procédures opérationnelles standard (POS) minières ou de production et des formations de recyclage associées ;
 - ✓ Recommander l'adéquation des candidats aux postes d'opérateur en fonction des exigences de formation de ces postes.

❖ Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper S.A. à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail de candidature) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper S.A. uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

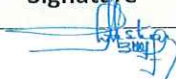
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.

Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

Signature	Date
	Le 21 Juillet 2026

