

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SEN114-2026/07/27

Intitulé de l'emploi	Surintendant-Senior I, Arpentage / Senior Superintendent I, Survey
Lieu affectation	Kakula
Date de fin de dépôt de CV	Le 14 août 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VIII-4 (D4)
Nombre de position disponible	01
Département	Mine Technical Services
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	
Introduction	
La société Kamoa Copper S.A. (« KAMCO ») est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, homme ou femme, à soumettre leur candidature pour un poste de « Surintendant-Senior I, Arpentage/ Senior Superintendent I, Survey » pour un contrat de travail à durée indéterminée. Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle. Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés. Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.	
Objectifs du Poste (Résultats attendus)	
Le/La surintendant(e) principal(e) I – Arpentage minier est responsable de la direction et de l'optimisation des activités d'arpentage souterrain afin de garantir des opérations minières sûres, précises et efficaces chez KCSA. - Assurer l'intégrité et la transmission en temps opportun des données spatiales nécessaires au développement, à la production, à la réconciliation et à la prise de décisions opérationnelles dans un environnement minier souterrain techniquement complexe. - Assurer la gouvernance et le soutien opérationnel des arpentages par la gestion du contrôle des levés, le suivi de la production, la surveillance des cavités, la numérisation laser, la réconciliation spatiale et la production de rapports de conformité, afin de garantir la cohérence entre les activités minières, les plans miniers approuvés, les interprétations géologiques et les plans d'exploitation.	
Profil, Qualifications et Expériences du Candidat	
❖ Profil du candidat : - Être détenteur d'une Licence en génie minier ou en géologie soit un master en topographie ou dans une discipline apparentée ; - Avoir au moins 10 ans d'expérience en topographie minière souterraine ;	



- Avoir une vaste expérience dans l'exploitation minière souterraine mécanisée, entre autres le contrôle topographique, la réconciliation spatiale, la numérisation laser, la surveillance des cavités et le contrôle de la conformité des excavations ;
- Avoir une expérience dans les mines souterraines humides, les conditions géotechniques difficiles, les gisements à structure complexe et les environnements opérationnels dynamiques.
- Avoir une expérience antérieure en matière de gestion d'équipes et d'entrepreneurs en prospection souterraine ;
- Avoir la maîtrise de l'Anglais et du Français ; le swahili est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

- Leadership opérationnel ;
- Prise de décision sous pression ;
- Réflexion stratégique ;
- Compétences en matière d'influence et de persuasion ;
- Développement et coaching d'équipe ;
- Résolution des problèmes techniques ;
- Résolutions des conflits ;
- Gestion du changement ;
- Orienté vers les objectifs (motive par l'obtention de résultats) ;
- Analytique, Rationnel et Objectif ;
- Sensibilité culturelle.

❖ **Connaissances requises :**

- Expertise en levés topographiques pour les mines souterraines ;
- Conception minière et méthodes d'exploitation souterraine ;
- Numérisation laser et analyse spatiale ;
- Capacité de réconciliation et d'analyse volumétrique ;
- Systèmes de contrôle des levés topographiques souterrains ;
- Connaissances en gestion des données et en gouvernance spatiale ;
- Capacité de résolution de problèmes opérationnels ;
- Systèmes de surveillance des mouvements et déformations du sol.



Principales tâches, missions et responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- **Conduire les opérations de levés topographiques et soutien spatial souterrain :**
 - ✓ Diriger et coordonner toutes les activités de levés topographiques souterrains à l'appui des opérations minières ;
 - ✓ Fournir un soutien opérationnel en matière de levés topographiques aux équipes de production, de développement, de géologie, de géotechnique, de ventilation et de planification minière ;

- ✓ Veiller à ce que les activités de levés topographiques contribuent à une exploitation minière souterraine sûre et précise ;
- ✓ Établir et maintenir des normes, des procédures et des contrôles de qualité pour les enquêtes opérationnelles ;
- ✓ S'assurer que les livrables de l'enquête sont complétés avec précision et dans les délais opérationnels ;
- ✓ Coordonner les activités de levés topographiques dans toutes les zones minières souterraines et les projets d'infrastructure ;
- ✓ Fournir un leadership technique et un encadrement aux équipes d'enquête ;
- ✓ Assurer la continuité des opérations grâce à une planification proactive des enquêtes et à une réponse rapide aux besoins opérationnels ;
- ✓ Favoriser l'amélioration continue des systèmes, des technologies et des flux de travail d'enquête ;
- **Gérer les systèmes de contrôle des levés souterrains :**
 - ✓ Établir, maintenir et valider les réseaux de contrôle topographiques souterrains ;
 - ✓ S'assurer que les systèmes de contrôle topographique restent précis, fiables et alignés sur les coordonnées de surface et les systèmes de quadrillage minier ;
 - ✓ Surveiller l'intégrité et la stabilité des postes de contrôle souterrains ;
 - ✓ Coordonner les programmes de vérification et d'ajustement des contrôles topographiques de routine ;
 - ✓ S'assurer que les normes de contrôle des enquêtes sont conformes aux exigences de l'entreprise et des organismes de réglementation ;
 - ✓ Conserver une documentation et des registres de contrôle topographique précis ;
 - ✓ Soutenir l'extension du contrôle topographique aux nouvelles zones minières et aux nouvelles zones de développement.
- **Superviser les activités d'enquêtes de production et de développement :**
 - ✓ Garantir des collectes de données d'enquêtes rapides et précises pour appuyer la prise de décisions opérationnelles ;
 - ✓ Valider l'avancement des opérations minières par rapport aux plans et schémas miniers approuvés ;
 - ✓ Coordonner les mises à jour rapides des relevés en fonction de l'évolution des conditions opérationnelles ;
 - ✓ Veiller à ce que les activités de développement et de production minière restent dans les limites d'excavation approuvées ;
 - ✓ Fournir des données topographiques précises sur l'état actuel des lieux aux équipes de planification minière et de géologie ;
- **Réconciliation spatiale et surveillance de la conformité minière :**
 - ✓ Mener des activités complètes de réconciliation spatiale pour les opérations souterraines ;
 - ✓ Comparer les formes minières prévues et les volumes d'excavation réels ;
 - ✓ Quantifier les impacts des écarts miniers sur :

- ✓ Identifier les causes profondes des non-conformités et des écarts opérationnels dans le secteur minier ;
- ✓ Élaborer des rapports de rapprochement et des recommandations de mesures correctives ;
- ✓ Veiller à ce que les résultats du rapprochement soient intégrés aux améliorations futures de la planification ;
- ✓ Surveiller les performances des chantiers et la stabilité des excavations grâce à l'analyse par balayage ;
- ✓ Appuyer les évaluations géotechniques à l'aide de données spatiales issues d'enquêtes ;
- **Assistance topographique pour les terrains humides et difficiles :**
 - ✓ Appuyer les activités de levés topographiques dans des conditions souterraines extrêmement humides et des environnements terrestres difficiles ;
 - ✓ Assurer la stabilité du contrôle topographique dans les zones touchées par des apports d'eau, mouvements du sol, déformation due à l'excavation, Instabilité géotechnique ;
 - ✓ Élaborer des stratégies d'atténuation des difficultés liées aux levés topographiques dans des conditions souterraines humides et instables ;
 - ✓ Garantir la sécurité des opérations de levés topographiques dans les environnements souterrains à haut risque.
- **Gestion des données d'enquête, des systèmes spatiaux et de l'intégrité des rapports :**
 - ✓ Superviser les bases de données topographiques souterraines et les systèmes de gestion des données spatiales ;
 - ✓ Garantir l'intégrité, la validation, la sécurité et l'accessibilité des données d'enquête ;
 - ✓ Conserver des relevés spatiaux souterrains et des modèles miniers précis ;
 - ✓ Veiller à la mise à jour en temps opportun des informations issues des levés topographiques dans les systèmes de planification minière ;
 - ✓ Développer des tableaux de bord de reporting d'enquêtes et des systèmes de suivi opérationnel ;
 - ✓ Assurer un contrôle documentaire et une gouvernance des données spatiales adéquats.
- **Gérer les entreprises de levés topographiques, les infrastructures et les équipements :**
 - ✓ Coordonner l'installation et la maintenance des infrastructures topographiques souterraines ;
 - ✓ Surveiller la sécurité, la productivité et la qualité du travail des sous-traitants ;
 - ✓ S'assurer que le matériel topographique est entretenu, calibré et opérationnel ;
 - ✓ Coordonner l'approvisionnement et la gestion des consommables et du matériel d'arpentage.
- **Gérer une division qui développe les personnes, valorise la différence et crée un environnement de travail inclusif :**
 - ✓ Mettre en œuvre un plan de gestion de la performance qui optimise la prestation et favorise une culture de reconnaissance et d'équité dans l'ensemble du secteur d'activité ;
 - ✓ S'assurer que tous les membres du personnel disposent de contrats de performance liés à des plans de développement individuels, revus et mis à jour deux fois par an ;
 - ✓ Constituer un vivier de talents et un plan de succession ;



- ✓ Encadrer les subordonnés pour qu'ils soient performants et les aider à se préparer aux défis à court et moyen terme ;
- ✓ Dynamiser et accélérer les initiatives de développement des compétences pour soutenir le programme de transformation ;
- ✓ Recommander et co-crée des outils et du matériel de formation pour soutenir un flux constant de compétences.
- **Piloter la transformation en matière de ressources humaines, d'automatisation/numérisation et de développement durable, et assurer une gestion du changement efficace et opportune pour soutenir les initiatives ;**
- **Intégrer et promouvoir une culture d'entreprise axée sur la protection de la sécurité, de la santé et du bien-être des employés ;**
- **Établir les meilleures pratiques de reporting pour le domaine de responsabilité :**
 - ✓ Définir les besoins ; concevoir et développer des rapports et des tableaux de bord ;
 - ✓ Suivre, mesurer et rendre compte des progrès réalisés en matière de mise en œuvre par rapport au plan de référence ;
 - ✓ Rechercher, compiler et présenter des informations commerciales afin d'éclairer les décisions de gestion et de soutenir la stratégie d'entreprise ;
 - ✓ Garantir des rapports complets, opportuns et précis, assortis de niveaux d'escalade appropriés, afin de permettre une prise de décision efficace ;
 - ✓ Analyser les informations et les rapports pour identifier les tendances, les écarts et les incohérences à des fins de prise de décision ;
 - ✓ Assurer une vue et un reporting intégrés des informations commerciales pertinentes ;
 - ✓ Préparer des rapports d'enquête, des mises à jour opérationnelles et des présentations techniques.
- **Déployer un cadre intégré de gestion des risques, de gouvernance et de conformité dans l'ensemble du périmètre de responsabilité :**
 - ✓ Veiller au respect des normes, politiques et procédures légales au sein de l'unité commerciale afin de garantir la conformité en tout temps et prendre des mesures correctives si nécessaire ;
 - ✓ Établir, mettre en œuvre, surveiller et auditer les processus et indicateurs clés de l'entreprise ;
 - ✓ Optimiser les fonctionnalités et l'utilisation des systèmes de gestion et de reporting ERP pour le suivi des indicateurs de performance, le reporting et la conformité.

❖ **Comment postuler :**

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper S.A. à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail de candidature) ;

- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper S.A. uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- *Un Curriculum Vitae ;*
- *Une lettre de motivation ;*
- *Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;*
- *Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;*
- *Trois références professionnelles.*

Kamoia Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.

Environnement de Travail

- *Les travaux sont principalement effectués au bureau ;*
- *Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.*

Ressources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 27 Juillet 2026

