

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE006 – 2026/07/27

Intitulé de l'emploi	Artisan-Spécialisé, Mécanique et Montage / Specialised Artisan, Mechanical & Fitting
Lieu d'affectation	Smelter
Date de fin de dépôt de CV	Le 14 août 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	C3 Lower (VI-3)
Nombre de position disponible	02
Département	Smelter (Smelter Engineering)
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper SA « KAMCO » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, hommes ou femmes, à soumettre leurs candidatures pour un poste d' « Artisan-Spécialisé, Mécanique et Montage / Specialised Artisan, Mechanical & Fitting » pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoa Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.

Kamoa Copper SA offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Assurer la gestion et le bon fonctionnement, ainsi que l'entretien efficace, des équipements mécaniques de la fonderie, conformément aux objectifs de production. Le titulaire du poste supervise les mécaniciens assistants afin de garantir le fonctionnement optimal des équipements mécaniques de la fonderie.

Profil, Qualifications et expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'études universitaires en électromécanique ou dans un domaine similaire ;
- Avoir au moins 4 ans d'expérience pertinente dans la maintenance d'usines de fusion du cuivre ;
- Avoir une expérience dans un environnement minier ;
- Avoir une maîtrise du français de l'anglais et du swahili.

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir des compétences en résolution de problèmes ;
- Avoir une sensibilité culturelle ;
- Avoir une orientation vers l'action et les résultats ;
- Avoir l'esprit d'initiative ;
- Avoir un sens du détail et de la qualité ;



- Avoir la capacité de supervision.

❖ **Connaissances spécifiques requises :**

- Maintenance des machines ou équipements de l'usine de fusion ;
- Exploitation, contrôle et maintenance des centrales électriques ;
- Dépannage et réparation ;
- Méthodologie de maintenance ;
- Capacité à gérer les dysfonctionnements d'urgence de l'usine.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Assurer la maintenance et l'entretien efficaces des équipements et machines de la fonderie pour des opérations sûres et fiables :
 - ✓ Garantir la conformité aux politiques, processus et procédures opérationnelles standard (POS) de Kamoa ;
 - ✓ Veiller à ce que le travail soit effectué conformément aux normes de sécurité et de qualité de Kamoa ;
 - ✓ Étudier et comprendre les conditions de fonctionnement de tous les équipements, y compris les hauts fourneaux, les fours à fusion rapide, les fours à arc, les pompes, les ventilateurs, les souffleurs, les grues et les convoyeurs ;
 - ✓ S'assurer que chaque employé et chaque équipement est conforme aux normes de sécurité et dispose des permis requis avant d'y accéder ;
 - ✓ Participer aux réunions de maintenance quotidiennes ;
 - ✓ Exécuter et mener à bien les tâches reçues du responsable hiérarchique de manière efficace ;
 - ✓ Effectuer des inspections quotidiennes ;
 - ✓ Effectuer les réparations, la maintenance courante et préventive des équipements ;
 - ✓ Tenir à jour les registres d'inspections et de travaux de maintenance ;
 - ✓ Monter et démonter les machines, équipements et dispositifs conformément aux instructions écrites ou verbales ;
 - ✓ Résoudre les problèmes rapidement ;
 - ✓ Veiller à ce que l'environnement et la zone de travail soient propres, rangés et exempts de dangers ;
 - ✓ Intervenir en cas d'urgence en dehors des heures normales de travail, si nécessaire ;
 - ✓ Effectuer toutes les tâches requises pour la maintenance essentielle.
- Contribuer efficacement à la résolution de problèmes et à l'amélioration continue :
 - ✓ Identifier et gérer les problèmes, signaler les incidents et les risques opérationnels le cas échéant ;
 - ✓ Réaliser et coordonner les analyses d'accidents d'équipement ;
 - ✓ Analyser les données et interpréter les tendances pour éclairer la prise de décision ;
 - ✓ Améliorer les pratiques commerciales, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services.



❖ Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

Exigences physiques et Environnement du Travail

- Les travaux sont principalement effectués en surface et en souterrain,
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect de port des EPI (protection auditive, casque, bottes, gants...)
- Kamoa Copper SA tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidroque anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait de manière aléatoire sur les agents.

Ressources Humaines & Administration

Signature

Date

Le 27 juillet 2026

