

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE072-2026/07/24

Intitulé de l'emploi	Agent-Spécialisé, Formation Technique (Mines Souterraines) / Specialised Officer, Technical Training UG
Lieu affectation	Kansoko
Date de fin de dépôt de CV	Le 13 août 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	VI-3 (C3 Lower)
Nombre de position disponible	03
Département	Technical Training Center
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Agent-Spécialisé, Formation Technique (Mines Souterraines) / Specialised Officer, Technical Training UG** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Concevoir, mettre en œuvre et coordonner des programmes de formation essentiels pour le secteur minier, conformément aux stratégies de formation et de transformation, afin de répondre aux besoins en compétences opérationnelles.
Accorder une grande importance à la dispense de formations de recyclage basées sur les meilleures pratiques, en renforçant activement les procédures de travail sécuritaires, les normes de conformité et les compétences opérationnelles.
Ce rôle comprend la réalisation de formations et d'évaluations sur le lieu de travail souterrain, en veillant à ce que toutes les interventions de recyclage respectent les meilleures pratiques de l'industrie et contribuent à l'amélioration continue des performances et de la sécurité du personnel.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un Diplôme d'Etudes Secondaires ;
- Avoir une qualification en formation de formateurs ou être détenteur d'un certificat d'évaluateur ;
- Être détenteur d'un permis de conduire national congolais ;
- Être détenteur d'un certificat de dynamitage (délivré par Afridex) ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience pertinente en tant que Mineur ;
- Avoir de l'expérience en formation et développement dans un environnement minier souterrain ;
- Avoir la maîtrise du français et de l'anglais, le swahili est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

ID NAT: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381
NIF: A0901048A CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

IVANHOE MINES
NEW HORIZONS





- Planification ;
- Esprit analytique et méthodique ;
- Intégrité et objectivité ;
- Sensibilisation et gestion des risques ;
- Maturité personnelle ;
- Résilience et capacité à travailler sous pression ;
- Orientation résultats ;
- Esprit d'équipe ;
- Apte dans la Communication ;
- Rigueur ;
- Flexibilité et adaptabilité ;
- Responsabilité ;
- Capacité à donner et à suivre des instructions ;
- Maîtrise de la résolution de problèmes ;
- Maîtrise du management et du leadership.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Superviser, former et dispenser les formations aux meilleures pratiques, les formations de recyclage et les formations sur les meilleures pratiques, ainsi que les formations sur les leçons tirées des incidents et la formation en matière de sécurité au travail :
 - ✓ Adapter les initiatives de sécurité de la KCSA et garantir leur conformité ;
 - ✓ S'assurer que les formateurs se tiennent informés des changements apportés aux procédures opérationnelles standard, aux machines et équipements, ainsi qu'aux changements législatifs et aux initiatives HSE ayant une incidence sur les exigences de formation ;
 - ✓ Superviser et s'assurer que les formateurs dispensent une formation conforme aux normes et exigences du secteur ;
 - ✓ Garantir des processus efficaces et efficients pour assurer le respect des normes d'assurance qualité pour chaque session de formation ;
 - ✓ Analyser la sécurité, la performance et les conditions de travail des équipes actuelles ;
 - ✓ Identifier les lacunes et y remédier.
- Superviser l'apprentissage, la mise en œuvre, l'évaluation et l'exécution des formations relatives aux meilleures pratiques en milieu souterrain, aux formations de recyclage, aux enseignements tirés des incidents et à la formation en matière de sécurité au travail ;
- Prévenir et signaler les pannes, les dommages et le gaspillage de matériel et de ressources :
 - ✓ Former, accompagner et évaluer les contremaîtres, les superviseurs, les mineurs et les formateurs tout au long du processus d'apprentissage et de mise en œuvre des différents programmes de formation et des initiatives de bonnes pratiques ;
 - ✓ Superviser les mineurs et les formateurs, en veillant à ce que la progression dans les programmes de formation pertinents soit conforme aux échéanciers et aux exigences d'évaluation ;
 - ✓ Soutenir les mineurs et les formateurs dans la mise en œuvre des programmes de formation pertinents ;
 - ✓ S'assurer que les mineurs et les formateurs communiquent le niveau de compétence de chaque apprenant dans l'exécution de son travail aux différents responsables opérationnels ;

- ✓ S'assurer que les mineurs et les formateurs signalent aux responsables opérationnels tout retard potentiel dans la fin du programme de formation des stagiaires et toute demande éventuelle de recyclage.
- Superviser la santé et la sécurité du personnel sous-traitant dans la zone de travail :
 - ✓ Le titulaire du poste demeure responsable de la santé et de la sécurité du personnel sous-traitant dans la zone de travail souterraine ;
 - ✓ Effectuer des contrôles réguliers de conformité en matière de santé et de sécurité, conformément aux normes de l'entreprise ;
 - ✓ Procéder à des inspections et à l'analyse des causes profondes des incidents, et en rendre compte aux superviseurs ;
 - ✓ Contribuer à l'élaboration ou à l'amélioration des systèmes et processus de santé et de sécurité ;
 - ✓ Communiquer avec précision les accidents et incidents survenus pendant le quart de travail ;
 - ✓ Garantir le maintien d'un environnement de travail sécuritaire, notamment en assurant la propreté des lieux, l'entretien des routes, la découpe des planches de toiture saillantes, la gestion des eaux, le confinement des roches instables et la délimitation des espaces confinés ;
 - ✓ S'assurer du port des équipements de protection individuelle ;
 - ✓ Garantir une gestion efficace des risques, notamment ceux liés à l'état du sol, à la géologie, aux inondations, à l'inclinaison et aux explosifs ;
 - ✓ Signaler au service d'ingénierie tout risque ou déversement et rendre compte des procédures suivies.
- Effectuer les procédures de sécurité, de conformité et de rapport de fin de poste :
 - ✓ S'assurer du respect du plan de poste et rendre compte de la productivité et des écarts ;
 - ✓ Procéder à une vérification physique et rédiger un rapport pour le poste suivant ;
 - ✓ Superviser le transport du personnel hors de la mine et vérifier les étiquettes pour s'assurer que tout le personnel est sorti et que le puits est dégagé ;
 - ✓ Effectuer les contrôles de conformité en matière de sécurité en fin de poste, notamment : s'assurer que les zones de tir sont balisées et signalées ; que les machines sont placées aux emplacements prévus ; que les vannes d'arrêt d'urgence sont fermées pour éviter les inondations ; que toutes les pompes à eau sont balisées et fonctionnent correctement ; que les explosifs non utilisés sont retournés au dépôt ; et que toutes les lampes et les trousse de secours sont remises ;
 - ✓ S'assurer que tous les indicateurs de tir sont affichés sur les systèmes de tir centralisés et vérifier auprès du mineur si le tir a eu lieu en cas d'absence d'indicateur ;
 - ✓ Remettre un rapport de fin de poste au contremaître/chef de mine.



❖ Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- *Un Curriculum Vitae ;*
- *Une lettre de motivation ;*
- *Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;*
- *Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;*
- *Trois références professionnelles.*

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain, au bureau et souterrains ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 24 Juillet 2026

