

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SUP346-2026/07/24

Intitulé de l'emploi	Surintendant II, Formation Minière / Superintendent II, Mining Training
Lieu affectation	Kansoko
Date de fin de dépôt de CV	Le 13 août 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	VIII-2 (D2)
Nombre de position disponible	03
Département	Technical Training Center
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Surintendant II, Formation Minière / Superintendent II, Mining Training** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Concevoir, mettre en œuvre, gérer et coordonner les programmes de formation essentiels au secteur minier, conformément aux stratégies de formation et de transformation et afin de répondre aux besoins opérationnels en compétences.
Encadrer une équipe et veiller à la qualité optimale des formations et des évaluations dispensées sur les sites de travail souterrains.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un Diplôme d'Ingénieur de Mines ;
- Avoir une qualification en formation de formateurs ou être détenteur d'un certificat d'évaluateur ;
- Être détenteur d'un permis de conduire national congolais ;
- Avoir au moins 8 ans d'expérience dans le secteur minier, dont au moins 2 ans en tant que chef d'équipe de mine ;
- Être détenteur d'un certificat de dynamitage (délivré par Afridex) ;
- Avoir de la connaissance de la législation nationale relative aux mines et au droit du travail ;
- Avoir 5 ans d'expérience en formation minière ;
- Avoir la maîtrise du français et de l'anglais, le swahili est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**



- Esprit analytique et méthodique ;
- Intégrité et objectivité ;
- Sensibilisation et gestion des risques ;
- Maturité intrapersonnelle ;
- Résilience et capacité à travailler sous pression ;
- Orientation résultats ;
- Travail d'équipe ;
- Sensibilité Culturelle ;
- Gestion des conflits ;
- Flexibilité et adaptabilité ;
- Apte dans la Communication ;
- Résolution de problèmes ;
- Excellentes aptitudes relationnelles ;
- Sens du service à la clientèle ;
- Aptitudes en leadership et en gestion ;
- Aptitudes en gestion du changement.



Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Participer à l'élaboration et à la coordination d'une stratégie et d'un plan de formation minière évolutifs durant la phase d'expansion de la production :
 - ✓ Apporter un soutien au surintendant II, Formation technique, dans l'élaboration et la coordination des plans et des besoins en main-d'œuvre pour :
 - La formation à la gestion des risques génériques en surface et en souterrain, ainsi que la formation à la sécurité au travail en souterrain, afin de garantir que les employés de KCSA Mining soient compétents pour effectuer leur travail de manière sûre et efficace. Formation souterraine sur les leçons tirées des incidents (impact mineur), audits de la prestation de la formation (observations post-formation), formation à la gestion des risques génériques en souterrain et formation à la sécurité au travail en souterrain.
- Développer, mettre en œuvre, gérer et coordonner les programmes de formation critiques pour le secteur minier :
 - ✓ Élaborer des outils d'évaluation des meilleures pratiques pour les évaluations souterraines ;
 - ✓ Concevoir des programmes de formation conformes aux stratégies de formation et de transformation et répondant aux exigences en matière de compétences opérationnelles ;
 - ✓ Réaliser une évaluation des besoins de formation à l'échelle de l'organisation et identifier les lacunes en compétences ou en connaissances à combler ;
 - ✓ Élaborer les plans de formation annuels ;
 - ✓ Veiller à ce que le contenu de la formation soit à jour en fonction des changements et des exigences du secteur et de l'organisation ;

- ✓ Sélectionner les méthodes ou activités de formation appropriées et rechercher et recommander de nouvelles méthodes de formation, comme la gamification ;
- ✓ Promouvoir les formations disponibles auprès des employés et fournir les informations nécessaires sur les sessions ;
- ✓ Concevoir, préparer et commander le matériel pédagogique ;
- ✓ Évaluer l'efficacité de la formation et déterminer son impact sur les compétences des employés et les indicateurs clés de performance (KPI) ;
- ✓ Recueillir les commentaires des formateurs et des stagiaires après chaque session de formation ;
- ✓ Tenir à jour la base de données des programmes et les dossiers de formation ;
- ✓ Gérer et entretenir les installations et les équipements de formation internes ;
- ✓ Identifier des moyens novateurs d'améliorer les programmes, les plans de cours, la prestation de la formation et les évaluations afin d'accroître l'efficacité et l'efficience.
- Coordonner et superviser la planification et l'efficacité des formations, y compris les meilleures pratiques :
 - ✓ S'assurer que les membres de l'équipe des meilleures pratiques effectuent les évaluations dans leurs zones souterraines respectives ;
 - ✓ Confirmer les détails du calendrier du programme de formation afin de respecter le planning ;
 - ✓ Planifier les formations en fonction des besoins de KCSA Mining ;
 - ✓ Mettre en œuvre les meilleures méthodes de travail pour garantir les meilleurs résultats de formation pour Kamoa ;
 - ✓ Évaluer et rendre compte des progrès et de l'efficacité des formations ;
 - ✓ Superviser les formateurs et s'assurer que le programme de formation progresse conformément au calendrier et aux exigences d'évaluation ;
 - ✓ Apporter un soutien aux formateurs principaux et aux formateurs lors de la mise en œuvre du programme de formation ;
 - ✓ S'assurer que les formateurs communiquent au responsable opérationnel l'aptitude de chaque apprenant à être affecté à un poste après la réussite du programme de formation ;
 - ✓ S'assurer que les formateurs signalent au responsable opérationnel tout retard potentiel dans la fin du programme d'un stagiaire ou toute inaptitude d'un stagiaire au poste pour lequel la formation est dispensée.
- Coordonner et superviser la formation à l'intégration, la formation des ouvriers, des représentants à la sécurité, des mineurs, des superviseurs de production, des contremaîtres et des chefs d'équipe miniers :
 - ✓ Assurer un transfert efficace des compétences au département de formation technique de Kamoa lorsque des prestataires externes sont sollicités pour les programmes de formation ;
 - ✓ Planifier et assurer la formation de formateurs locaux possédant les connaissances, les compétences et l'expérience nécessaires pour coordonner et animer ces formations.
- Superviser et coordonner les maquettes de surface :



- ✓ Mettre à niveau et/ou entretenir la zone de maquettes de surface pour la formation pratique des opérateurs ;
- ✓ Garantir le respect des normes et des consignes de sécurité par les employés en formation dans la zone de maquettes de surface ;
- ✓ Assurer la bonne utilisation de tous les équipements par les stagiaires et les formateurs lors des formations dans la zone de maquettes de surface.
- Coordonner et superviser la formation d'accueil et la formation des représentants à la sécurité :
 - ✓ Assurer la liaison avec le département SSE et le département opérationnel afin de garantir les connaissances, les compétences et l'efficacité des représentants à la sécurité sur le lieu de travail et adapter le système de prestation de formation si nécessaire.
- Faciliter et soutenir les prestataires externes/organismes de formation dans leurs prestations :
 - ✓ Participer à la sélection, à la vérification et à la gestion des prestataires externes/organismes de formation ;
 - ✓ S'assurer que chaque prestataire, son personnel et son matériel respectent les normes de sécurité et disposent des permis nécessaires à l'exécution des travaux ;
 - ✓ Fournir aux prestataires les instructions et permis nécessaires à la réalisation des travaux ;
 - ✓ Garantir que les travaux sont réalisés conformément aux normes de qualité de Kamoa.

❖ **Comment postuler :**

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- *Un Curriculum Vitae ;*
- *Une lettre de motivation ;*
- *Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;*
- *Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;*
- *Trois références professionnelles.*

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain, au bureau et souterrains ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ;
- KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 24 Juillet 2026



24 JUL 2026