

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° OFF050-2026/08/07

Intitulé de l'emploi	Agent, Formation chargement et Transport / Officer, Training Loading & Hauling
Lieu affectation	Kansoko
Date de fin de dépôt de CV	Le 27 Août 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	C2 (VI-2)
Nombre de position disponible	01
Département	Technical Training Center
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamo Copper S.A. (« KAMCO ») est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, homme ou femme, à soumettre leur candidature pour un poste d'« Agent, Formation chargement et Transport / Officer, Training Loading & Hauling » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamo Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamo Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Former les employés et évaluer leurs connaissances et leurs performances en matière d'utilisation des tombereaux articulés et des chargeuses légères.

Faciliter la formation aux meilleures pratiques souterraines, la formation de recyclage, la formation sur les leçons tirées des incidents, les observations post-formation, la gestion générique des risques et la formation en matière de sécurité au travail.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'études secondaires (Techniques de préférence) ;
- Avoir une qualification en formation et animation, ou en formation de formateurs ou être détenteur d'un certificat d'évaluateur ;
- Avoir une qualification technique et au moins 2 ans d'expérience dans la conduite d'engins miniers mobiles ;
- Avoir une expérience minimale de 1 an d'expérience en formation dans un environnement minier souterrain ;
- Avoir la maîtrise du Français et de l'Anglais, la connaissance du swahili est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**

- Résolution de problèmes ;
- Esprit analytique et méthodique ;
- Intégrité et objectivité ;
- Sensibilisation et gestion des risques ;

ID NAT: 05-B0500-N37233J RCCM: 22-B-00381
NIF: A0901048A CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

IVANHOE MINES
NEW HORIZONS



- Aptitudes relationnelles ;
- Aptitudes à l'animation ;
- Sens du service client ;
- Communication et présentation ;
- Flexibilité et adaptabilité – réactivité ;
- Organisation et méthodique ;
- Travail d'équipe ;
- Compétences techniques ;
- Sensibilité culturelle.



KAMOA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social : 999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba, République Démocratique du Congo
RCCM: 22-B-00381
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

Principales tâches, missions et responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Dispenser et mettre en œuvre les meilleures pratiques souterraines, les formations de recyclage, les formations sur les enseignements tirés des incidents et les formations à la sécurité au travail liées à l'utilisation des tombereaux articulés et des chargeuses-navettes :
 - ✓ Effectuer des visites régulières sur site pour se tenir informé des modifications des procédures opérationnelles normalisées (PON) minières ayant une incidence sur les besoins de formation ;
 - ✓ Suivre les programmes de formation des opérateurs d'engins mobiles miniers (TAM et chargeuses-navettes) ;
 - ✓ Adapter les consignes de sécurité relatives au cuivre de Kamoa et garantir leur conformité ;
 - ✓ Se tenir informé des informations des fabricants d'équipement d'origine, des modifications des PON minières ou de production, des machines et des équipements ayant une incidence sur les besoins de formation ;
 - ✓ Garantir des processus efficaces et efficients pour assurer le respect des normes d'assurance qualité lors de chaque session de formation ;
 - ✓ Identifier les lacunes ;
 - ✓ Dispenser des formations pour combler ces lacunes.
- Exécuter le processus de formation de recyclage :
 - ✓ Superviser et former les opérateurs pour qu'ils effectuent correctement l'inspection avant utilisation du matériel ;
 - ✓ Former et recycler les opérateurs de tombereaux articulés (ADT) et de chargeuses-pelleteuses (LHD) sur les procédures standard ;
 - ✓ Former et recycler les opérateurs d'ADT et de LHD pour optimiser la production en respectant les procédures opérationnelles standard (SOP) ;
 - ✓ Former et recycler les opérateurs pour qu'ils nettoient correctement les voies et les fronts de taille ;
 - ✓ S'assurer que le programme de formation de recyclage progresse dans les délais impartis ;
 - ✓ Rendre compte quotidiennement au responsable de la formation des sous-traitants (UG) des progrès de la formation sur le programme actuel, afin d'ajuster la matrice de formation de recyclage en conséquence ;
 - ✓ Rendre compte mensuellement au responsable de la formation des sous-traitants (UG) des progrès réalisés sur chaque programme (ADT ou LHD).
- Agir en tant qu'expert en la matière concernant les équipements mobiles miniers :
 - ✓ Améliorer et adapter les processus afin d'optimiser l'efficacité ;
 - ✓ Conseiller sur les pistes d'amélioration susceptibles d'entraîner des modifications des procédures opérationnelles standard (POS) minières ou de production et des formations de recyclage associées ;

- ✓ Recommander l'adéquation des candidats aux postes d'opérateur en fonction des exigences de formation de ces postes.

❖ Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper S.A. à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail de candidature) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper S.A. uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

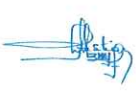
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.

Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

	Signature		Date
			Le 07 Août 2026



Handwritten text and signatures, including a stamp that reads "CAPITAL SOCIAL 500.000 USD".