

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° SPE011-2026/07/27

Intitulé de l'emploi	Agent-Specialisé, Sécurité au Travail/Specialised Officer, Safety
Lieu affectation	Kamoa
Date de fin de dépôt de CV	Le 21 Août 2026 à 17h00
Catégorie professionnelle	VI-3 (C3 Lower)
Nombre de position disponible	27
Département	HSE
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une de grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Agent-Specialisé, Sécurité au Travail/Specialised Officer, Safety** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoa Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Ce poste consiste à garantir la sécurité dans un domaine spécialisé tel que la construction, l'ingénierie ou les travaux de voirie, à identifier et à traiter les risques, et à contrôler la conformité. Le titulaire est responsable de s'assurer que tous les sous-traitants respectent les normes, procédures et processus de sécurité.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Avoir un diplôme en ingénierie ou en exploitation minière avec une spécialisation en sécurité au travail ;
- Avoir un certificat de mise en œuvre de la norme ISO 45001, certificat NEBOSH ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience pertinente dans le domaine de la sécurité minière, de la production, de la construction ou de l'ingénierie ;
- Avoir une compréhension de base des opérations minières, de construction, d'ingénierie et de traitement ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili

❖ **Compétences personnelles :**

- Avoir l'esprit d'analyse et résolution de problèmes ;



- Avoir une orientation technique ;
- Avoir des compétences interpersonnelles exceptionnelles ;
- Avoir la capacité d'influencer, de persuader et de négocier ;
- Être fiable et autonome ;
- Avoir le sens du détail et de la qualité ;
- Avoir la capacité à travailler de manière autonome ;
- Avoir des compétences en gestion des conflits ;
- Avoir une bonne communication orale et écrite.



Principales Tâches, Missions et Responsabilités

- ❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :
 - Effectuer des inspections sur site (leadership visible et tangible) :
 - ✓ Participer aux réunions de sécurité sur les lieux de travail ;
 - ✓ Identifier les lieux de travail, les conditions et les activités professionnelles réalisées ;
 - ✓ Effectuer des visites et des inspections de sites planifiées et inopinées conformément à la liste de contrôle respective ;
 - ✓ S'assurer que tous les permis et documents légaux requis sont en règle et valides ;
 - ✓ Observer et s'assurer que chacun travaille et se comporte en toute sécurité ;
 - ✓ Interrompre les travaux et organiser une formation à la sécurité (coaching) si un comportement dangereux est détecté ;
 - ✓ Documenter et consigner les observations relatives au système et agir en conséquence ;
 - Effectuer des audits de sécurité :
 - ✓ Respecter le calendrier des audits planifiés ;
 - ✓ Auditer avec conformité aux normes, exigences, processus et procédures ;
 - ✓ Identifier les sources de risque à l'aide d'une approche ciblée, comparer aux normes et impliquer la direction dans les actions correctives ;
 - ✓ S'assurer que les audits identifient les défaillances des systèmes et des contrôles afin de permettre à la direction de prendre des mesures correctives et préventives ;
 - Aider, guider et faciliter l'élaboration et la mise en œuvre des plans et actions nécessaires de prévention des risques :
 - ✓ Aider, faciliter et guider les équipes et les sous-traitants dans la réalisation d'évaluations et de mesures de prévention des risques ;
 - ✓ S'assurer que des plans de gestion des risques sont en place, activement utilisés et gérés ;
 - ✓ Faciliter et aider à la mise en œuvre des consignes quotidiennes de sécurité relatives aux tâches (DSTI) ;
 - ✓ Aider et guider les équipes et les sous-traitants afin qu'ils soient capables de rédiger des rapports flash ;
 - Faciliter les enquêtes et rédiger les rapports d'incident ;
 - ✓ Classer l'impact des incidents en fonction de l'impact ou des dommages causés ;
 - ✓ Signaler et communiquer les risques identifiés ;
 - ✓ Mener une enquête approfondie sur tous les incidents ;
 - ✓ Élaborer des mesures correctives et les communiquer à l'ensemble de la mine afin de prévenir d'autres incidents ;
 - ✓ Suivre pour s'assurer que toutes les mesures correctives ont été clôturées ;

- ✓ Documenter les incidents et les actions correctives dans le système de gestion des risques conformément aux exigences légales.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoya Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoyacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoyacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoya Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoya Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Ressources Humaines & Administration

	Signature		Date
			Le 30 Juillet 2026

